

岳阳市岳阳楼区教育局

岳楼教字〔2026〕43号A 同意公开

对岳阳楼区政协六届五次会议第085号提案的 答 复

范婷委员：

您提出的《关于优化我区教师资源配置问题的建议》收悉。现答复如下：

衷心感谢您对我区教育工作的关心与支持，您的提案精准指出了我区受人口结构变化影响，出现小学教师资源相对富余、初高中教师缺口明显的结构性矛盾，并围绕教师转岗分流、多元安置提出了针对性建议，为我区优化教师资源配置、盘活师资存量提供了重要参考。我局高度重视，专题研究提案内容，结合全区教育发展实际，将坚持**政策引导、自愿优先、保障权益、精准施策**的原则，从夯实基础摸排、推进学段分流、拓宽安置渠道、健全保障机制四个方面，系统推进教师资源配置优化工作，具体举措如下：

1. 开展全区教师资源全面摸底，精准统计教师资格证类型、年龄、学历、专业特长等信息，建立师资信息台账，同步动态监测各学段师资需求，为资源调配提供数据支撑。

2. 稳步推进小学教师向初高中转岗分流，优先筛选 38 岁以下、持有初高中教师资格证的青年教师，开展课程标准、教学方法等专项培训，考核合格后安排任教；同时鼓励优秀小学教师考取初高中教师资格证，对成功转岗者予以政策倾斜，并明确其职称、工资、编制等权益保持不变。

3. 拓宽师资多元安置渠道，一是对接民政、街道等部门，选派具备心理辅导、学科辅导能力的教师参与社区“4:30 课堂”、家庭教育指导等工作，发挥教师专业优势；二是联动文旅等部门，鼓励有摄影、音乐、书法等专长的小学教师转岗至老年大学，丰富老年教育课程体系，助力“银发”经济发展。

4. 健全教师转岗配套保障机制，联合相关部门制定统一的转岗指导政策，明确转岗教师在职称评定、工资待遇等方面的保障措施并予以政策倾斜；为转岗教师提供专项培训和职业发展支持，同时引导学校鼓励青年教师考取心理辅导、家庭教育指导等专业技能证书，为后续岗位调整做好储备，充分调动教师自愿转岗的积极性。

下一步，我局将加强与编制、人社、民政、文旅等部门的协同联动，细化各项工作举措，狠抓政策落地落实，切实

破解我区教师资源结构性矛盾，实现师资资源的合理配置与高效利用，以优质的师资保障推动我区教育事业高质量发展。感谢你们对岳阳楼教育工作的关心和支持。

同时，您在提案中就优化我区教师资源配比问题提出了具有前瞻性和可持续发展思路的建议，特别是关于向社区分流教师的设想，富有建设性。目前，我区大部分社区已设立市民大讲堂，部分社区还开设了“四点半课堂”，这为优质教育资源向社区延伸提供了良好平台。

我局高度重视教育资源的社区拓展。近年来，我们以“银龄乐学”课堂为品牌载体，积极探索社区教育新模式，已在全区10个社区开设了6个门类、13个班级的老年人艺术公益课程，涵盖声乐、舞蹈、太极拳等多个领域，年均服务老年学员超千人次，课程内容丰富，学员参与积极，学习成效显著。

尤其值得欣喜的是，2025年“银龄乐学”合唱班学员在全国“乐龄杯”合唱比赛中荣获金奖，并受邀参加湖南省交响乐团合唱展演，充分展现了我区老年人积极向上的精神风貌和良好的艺术素养，为我区赢得了荣誉。这些成绩的取得，离不开优质的教师资源支撑。目前，公益课程教师队伍主要由具有专业特长的离退休人员组成，他们热心奉献、经验丰富，但如果能有更多专职专业教师的加入，必将进一步推动社区教育实现高质量发展。

下一步我们将积极向上级有关部门汇报沟通，努力争取政策支持，推动教师资源在社区教育中的合理流动与有效配置。

再次感谢您对我区教育工作的关注与支持，您的建议为我们今后的工作提供了有益启示。我们将继续努力，不断优化教师资源配置，推动社区教育迈向更高水平。

岳阳市岳阳楼区教育局

2026 年 3 月 11 日

承办负责人：黎纯

承办人及联系电话：余超颖 0730-8870851

承办人及联系电话：刘 晴 0730-8870859