

岳阳市岳阳楼区人力资源和社会保障局

岳楼人社字〔2026〕2号A类 同意公开

对岳阳楼区政协六届五次会议第057号提案的 答 复

余新颖委员：

您提出的《关于培育更多更优产业工人的建议》（第057号）收悉。您的提案紧扣制造强国建设战略需求，深刻指出了产业工人队伍建设在推动高质量发展中的基础性作用，所提建议针对性强、务实可行，对我们深化工作具有重要参考价值。经会同教育、人社、财政、工会等相关部门认真研究，现就有关情况答复如下：

一、强化制度引领，构建产业工人培育保障体系

我们深入贯彻《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设的意见》要求，着力完善政策支撑体系，为产业工人成长成才筑牢制度根基。一是健全顶层设计，联合多部门出台《关于加强新时代产业工人队伍建设的实施方案》，将产业工人培养

纳入地方经济社会发展总体规划和人才发展专项规划。二是加大资金保障力度，整合职业教育发展资金、人才专项经费等资源，2025 年统筹安排 100 万元用于产业工人技能培训、实训基地建设和激励表彰，其中 100%以上资金直接投向一线职工培训。三是完善评价激励机制，全面推行职业技能等级制度，健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的技能人才评价体系，将技术攻关、技术革新成果纳入评价指标。建立技能等级与职称、学历双向比照认定制度，打通技能人才与管理、技术岗位的横向贯通通道。

二、深化产教融合，打造多元化技能培养体系

聚焦产业发展需求，构建“校企双主体育人、工学一体化培养”的产业工人技能形成体系。一是强化职业教育主阵地作用，支持职业院校优化专业设置。推动职普融通改革，建立中等职业教育、高等职业教育、应用型本科教育贯通培养机制，为产业工人学历提升和技能深造搭建阶梯。二是深化校企合作内涵，落实《职业学校校企合作促进办法》，推广“订单班”“现代学徒制”等培养模式，2025 年新增校企合作项目 5 个。建立企业导师制度，每个学校一个班聘请 2 名老师技术骨干、大国工匠担任职业院校兼职教师，将企业真实生产项目、技术标准融入教学过程，实现“教学内容与岗位需求对接、实训过程与生产过程同步”。三是开展精准化技能培训，实施“技能中国行动”和“青年技能人才锻造行动”，针对新就业形态劳动者、农民工等

群体开展普惠性培训，2025 年完成产业工人技能培训 700 人次。搭建“公司—行业—市级”三级技能竞赛平台，以赛促学、以赛促练，2025 年市局举办各类职业技能竞赛 2 场，选拔 20 名优秀选手纳入地方技能人才库。

下一步，我们将认真吸纳您的宝贵建议，重点推进三方面工作：一是扩大高技能人才培养规模，2026 年计划新增产教融合型企业 5 家，开展补贴性职业技能培训 950 人次；二是深化技能人才评价改革，新增职业技能等级认定机构 5 家，完善技能人才薪酬激励政策；三是加强劳模创新工作室、工匠学院等平台建设，培育一批具有行业影响力的技能领军人才。

感谢您对产业工人队伍建设工作的关心和支持，欢迎继续提出宝贵意见建议。

岳阳市岳阳楼区人力资源和社会保障局

2026 年 3 月 25 日



承办负责人：李为

承办人及联系电话：刘勇 13575089696

