

2025 年度岳阳楼区郭镇乡人民政府 整体支出绩效自评报告

单位名称：岳阳楼区郭镇乡人民政府

2026 年 6 月 27 日



2025 年度岳阳楼区郭镇乡人民政府 整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）职能职责

本单位主要承担加强党的建设、统筹辖区发展、组织公共服务、实施综合管理、维护平安稳定、监督执法管理、动员社会参与、指导基层自治、履行法定职责等核心职能，并完成区委和区人民政府交办的其他任务。

（二）机构设置

本单位现有人数 134 人，其中：在职编制 85 人；离退休 49 人。内设党政办公室、党建办公室、经济发展和生态办公室、平安法治和应急管理办公室 4 个职能机构，下设农业综合服务中心、综合行政执法大队、社会事务综合服务中心、退役军人服务站、水利事务中心 5 个事业机构。设置财政所、司法所、环境卫生服务中心 3 个派驻机构。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2025 年基本支出 2638.94 万元，其中人员经费支出 1923.39 万元，公用经费支出 715.55 万元。三公经费预算 0 万元，实际决算数 0 万元。

（二）项目支出情况

郭镇乡 2025 年项目支出 208.73 万元，其中社保线经费支出 12.68 万元，退役军人经费支出 10.65 万元，民政经费支出 32.87 万元，农业经费支出 60.09 万元，乡村规划建设资金 44.53 万元，临水临崖项目 23.6 万元，S503 项目 24.31 万元。

三、政府性基金预算支出情况

2025 年本单位无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

2025 年本单位无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

2025 年本单位无社会保险基金预算支出。

六、单位整体支出绩效情况

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻中央、省、市、区各项决策部署，牢牢把握高质量发展这一核心任务，一以贯之抓落实，一心一意谋发展，各方面工作取得新成绩。

（一）强化政治引领，巩固发展根基

一是聚焦换届选举，筑牢基层组织根基。成立以乡党委书记为组长的换届工作领导小组，乡班子成员和股室站所同志联点定位，制定详细工作方案，明确时间节点、任务分工和责任主体。通过前期调研摸底、谈心谈话、宣传引导等方式，全面

掌握各村“两委”人员履职现状、党员群众意愿等情况，现已完成五个行政村“一推”和党委会议“二推”工作，为换届工作奠定坚实基础。二是**聚焦政治建设，严控意识形态风险**。党委理论学习中心组专题学习10次，严控意识形态领域风险，组织专题召开意识形态研判会2次，及时分析研判风险，深入开展中央八项规定精神学习教育，通过专题研讨、典型案例剖析、廉政警示教育等多种形式，党员队伍整体素质和先锋模范作用发挥水平显著提升。三是**聚焦组织建设，夯实基层党建基础**。推行“摸底建账、分类施策、结对帮带”工作法，“两新”组织党建“两个覆盖”攻坚成效显著。牵头制定村两委干部履职事项清单，明确履职边界、工作标准和责任要求，干部履职能力进一步提升。四是**聚焦廉政建设，扎实完成整改任务**。深化清廉建设，把巡察整改作为重要政治任务，强化安排部署，加强督导指导，突出问题整治，完成了巡察组指出的13个方面29个问题的整改任务。通过自查自纠，全年发现问题线索12个，立案12人，给予党纪处分4人、政务警告处分8人，全乡党员干部遵规守纪意识进一步增强。

（二）加速动能转换，夯实产业支撑

一是**力促财税增收，培厚市场根基**。全乡主要经济指标平稳运行，全年固投2.3亿元，市场活力持续激发，截止12月23日，全年新增个体工商户141家，新办企业118家，产业发展后劲不断增强。二是**筑牢粮食安全，稳固国本民生**。深化与湖南

鑫盛华丰种业科技有限公司合作，为80户脱贫户免费提供价值10万元的种粮及肥料。组织农业专家开展技术指导，完成3000亩油菜种植管理，实施水稻病虫害统防统治2000亩。整治违规占用耕地5起，恢复耕地90平方米，整治受污染土地2300余亩。发放耕地地力补贴1640余户55.9万元，有效保障粮食安全生产。

三是深化产业融合，激发强劲动能。枣树村集体经营性建设用地入市改革取得历史性突破，两宗地块成功出让，总成交额达1416万元，创全乡土地流转新高，惠及村民人均增收800元。麻布村农文旅融合蓬勃发展，成功引进壮壮户外民宿等3家企业，建成700米休闲步道，3个观光采摘园累计接待游客超1.2万人次，带动周边农户户均增收3000元。岳阳市水果博览园项目进展顺利，已完成80%种植任务，珍稀树种引进及配套设施建设有序推进。磨刀村科技兴农成效显著，富安农科滴灌设施节水率达30%，显著降低运营成本，提升竞争力。

四是高效推进项目，夯实发展支撑。2025年度巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴项目入库合计48个，总投资1338.5万元，其中产业发展类28个，584.5万元，乡村建设行动类20个，754万元。全年实施财政衔接推进乡村振兴补助资金项目47个，安排资金1313.5万元，其中产业发展类项目24个，基础设施类项目22个，人居环境整治1个，项目带动效应持续显现。

（三）着力惠民有感，擦亮幸福底色

一是巩固脱贫成果，筑牢振兴基础。严格落实防止返贫动

态监测和帮扶机制，组织乡、村干部开展 2 次集中入户走访，对重点监测户实行每月至少 1 次上门走访，监测纳入和帮扶率达 100%。通过“一月一调度一督导”，及时处理各类风险预警和问题数据，累计核实处理风险预警 47 条，核实清洗问题数据 425 条，新纳监测对象 5 户 13 人，风险消除 14 户 48 人，至今未发现一例返贫人员；继续加强对脱贫户开办个体户、小企业进行扶持，共协助申报小额信贷 13 户，发放贷款 65 万，较好地促进了村民致富增收。

二是织密保障网络，兜牢民生底线。动态调整社会救助政策，取消不符合条件五保户 8 户 11 人，新增低保 26 户 45 人，清退不符要求低保 1 户 1 人，新增 16 名困难残疾人享受补贴。实施大病救助 5 户，发放老年补贴 41800 元惠及 50 人，申报雨露计划 34 人次，发放补助资金 5.1 万元。加强精神障碍患者关爱服务，走访患者及监护人 54 人。优化社保服务，设立麻布村养老保险工作观察点，完成马安村失地农民资料审核，实现医保退费核查全覆盖。强化就业服务，完成失业登记和就业登记审核 92 人，成功举办“百日千万专项行动”等多场专场招聘会，新增就业 16 人，提供“311”就业服务 150 次，全乡登记失业率控制在 4% 以内。

三是升级基础设施，夯实发展支撑。持续推进路网、水利等基础设施建设，积极谋划长远发展，摸底申报省“十五五”规划农村公路建设项目 11 个，S503 道路项目前期工作准备就绪，完成麻布村村组道路硬化 1.2 公里，磨刀村徐家组道路油化、排水沟及

青鸟鸣鸣产业道路提质改造。修缮灌溉水渠 1.2 公里，新打深水井 2 口，清理渠道 5000 余米，检修机埠 6 处，筑坝 4 处，完成 6 座水库清障扫障，扎实做好了防汛抗旱物资储备。同时，积极解决村民建房难题，畅通审批渠道，今年共计审批通过“拆旧建新”24 户，并且正在和区相关部门对接村民建房“新开工”事项。

（四）推动绿色蝶变，塑造宜居风貌

一是提档城乡面貌，刷新人居环境。深入开展人居环境整治，坚持每周大扫除制度，开展铁路沿线专项治理。全年清理建筑垃圾 1500 余吨，清除“牛皮癣”8000 余张、杂草 8000 平方米、陈年垃圾 900 余车，清淤沟渠 960 余米，整治乱倒建筑垃圾 86 处。完成饮用水源销号工作，推进垃圾分类，新增投放点 22 个，更换垃圾桶 105 个；二是深耕文化繁荣，浸润社会人心。今年以来，紧扣春节、国庆等重要时间节点，精心策划组织系列群众性文化活动近 20 场，累计服务数千人次，有效营造了欢乐祥和、文明向上的节日文化氛围；持续优化公共文化服务供给，确保乡村农家书屋、儿童服务站、村民广场等文化阵地全天候免费开放，并积极利用场地开展阅读日及各类亲子活动 60 余场，服务覆盖各年龄段群体，切实满足基层群众多元化精神需求；三是整合优质资源，提升全民素养。通过村民学校、社区学院等特色平台，组织专家、党员干部、高校教师开展医药保健、文化科普、思想教育等专题宣讲活动 20

余次，累计培训 800 余人次，显著提升农村干部群众的科学文化素养，进一步增强了政治认同、思想认同和情感认同，为乡村振兴提供了坚实的思想文化支撑。

（五）深化多元共治，筑牢安全防线

一是维护大局稳定，促进社会和谐。2025 年来，接谈历史遗留信访问题 3 人、解决历史遗留问题 1 件，稳控信访重点人员 5 人，对滞留境外 3 名涉诈人员家属劝返工作上门、见面、做思想工作 26 次，到目前为止实现进京赴省到市上访零发生；**二是深化平安建设，筑牢安全屏障。**组织开展利剑扫楼行动 40 次，扫黑除恶、禁毒、利剑护蕾、反邪教等“七进”活动 14 次，进学校宣传 6 次。开展统战工作宗教去三化专项清查行动 4 次，严格做好对在册吸毒人员 63 人的风险评估工作，确保在册人员的动态监管做到底子清、状态明；**三是强化网格管理，提升治理效能。**加大网格巡查频次，共处理网格事件 133 件，化解矛盾纠纷 24 起，高效办理 12345 工单 121 条，回复市长信箱 7 条，办理“一网通”政务 350 件，办结率 100%。高标准建成乡级综治指挥中心，整合接入 32 处重点区域监控，实现辖区政法工作前沿化、数字化、智能化、网络化的指挥统筹运作，应急处置能力显著提升；**四是严控违建蔓延，保持高压态势。**严格落实国土空间管控，对新增违建“即查即拆”，全年拆除违建 21 处（存量 9 处 1900 m²，新增 12 处 740 m²）。完成违建交办单 2 个，工单挂销号 17 个。持续推进 D 级危房

整治，完成 3 栋审批报建，对 20 余户建房需求进行初步踏勘审核；五是狠抓安全生产，巩固稳定形势。深入开展“冬春敲门入户行动”，走访 2300 多户，指导企业复工复产，组织安全生产培训和消防演练 4 次，开展安全生产及消防检查 100 余次，排查整改隐患 13 处，下达整改指令书 4 份，整改率 100%。全面排查 40 余家“九小”场所，发现并整改隐患 15 处。加强防溺水工作，设置警示标识 167 处，开展应急演练 2 次，持续推进“两站两员”建设，开展交通联合执法 21 次，劝导教育交通违法行为 1966 例，排查隐患 32 处，开展交通安全知识讲座 12 次，重点时段路段交通疏导常态化，全年未发生重大交通事故。

七、存在的问题及原因分析

（一）绩效目标设置不够科学

绩效目标设置与日常工作契合度略有偏差，其中量化指标少、定性表述多，不足以衡量产出成效。给后续日常绩效监控、年度自评考核增加难度。

（二）绩效评价结果运用不够充分

日常绩效运行监控，重资金支出进度、轻实施成效，过程监管和动态纠偏不到位。绩效评价、绩效约束的作用未能得到有效发挥。

八、下一步改进措施

（一）优化绩效目标设置，提升编制精准度

对照年度重点工作逐项拆解任务，将大额支出拆解到具体项目、具体事项，将定性指标转化为可量化指标，联合相关业务部门开展绩效目标审核，重点审核指标与工作任务的匹配度，确保项目可衡量、可监控。

（二）深化绩效结果运用，强化管理约束力

完善日常监管流程，对进度滞后事项及时预警纠偏。建立结果反馈闭环机制，将绩效评价结果与下一年度预算安排、资金调剂、项目取舍直接挂钩，提升绩效管理质效。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

我单位高度重视绩效评价工作，严格按照相关要求，高质高效地完成了绩效自评工作。我单位将及时公开相关结果，接受社会监督。

十、其他需要说明的情况

无