

2025 年度岳阳市第六中学
整体支出绩效自评报告

部门（单位）名称 岳阳市第六中学
(盖章)

2026 年 06 月 24 日



2025 年度岳阳市岳阳市第六中学 单位整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）学校基本情况

我校性质为全额拨款的事业单位，隶属于岳阳市岳阳楼区教育局。内设机构包括：教务处、办公室、政教处、总务处、共青团。共有职工 67 人，学生 728 人。

（二）学校职能职责

1、宣传贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法律法规等，坚持依法治教、依法治学，贯彻执行岳阳市教育局的行政规章制度。

2、维护学校的教学秩序，为学生创造良好的学习环境。

3、积极稳妥地推进教育改革，按教育规律办事，不断提高教育质量。

4、根据学校规模，设置学校管理机构，建立健全各项规章制度和岗位责任制。

5、坚持教书育人，服务育人，环境育人方针，加强对学生的思想品德教育，使学生的德智体全面发展。

6、抓好教师队伍建设，使每个教师都热心于教育事业；

7、做好安全防范，保证学生的人身安全。

（三）年度工作内容

1、坚持立德树人根本，德育工作焕发新活力；

2、聚焦教育教学质量，课堂改革彰显新张力；

3、优化学校管理体系，校园生态展现新生命力。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

一般公共预算基本支出 2025 年度总支出 1551.50 万元，其中：

人员经费 1491.20 万元：包括基本工资 371.33 万元；津贴补贴 2.43 万元；奖金 218.38 万元；伙食补助费 18.81 万元；绩效工资 207.51 万元；机关事业单位基本养老保险缴费 114.22 万元；职工基本医疗保险缴费 48.00 万元；其他社会保障缴费 5.04 万元；住房公积金 86.61 万元；其他工资福利支出 58.85 万元；退休费 359.34 万元；其他对个人和家庭的补助 0.68 万元。

公用经费 60.30 万元：包括办公费 0.86 万元；印刷费 3.11 万元；水费 0.37 万元；电费 1.47 万元；邮电费 0.46 万元；物业管理费 1.20 万元；差旅费 1.08 万元；维修（护）费 1.81 万元；培训费 2.17 万元；专用材料费 14.03 万元；劳务费 3.28 万元；工会经费 20.40 万元；其他商品和服务支出 10.06 万元。

（二）项目支出情况

本单位 2025 年度项目支出 149.54 万元。

三、政府性基金预算支出情况

本单位 2025 年度政府性基金预算支出 0.71 万元。

四、国有资本经营预算支出情况

本单位 2025 年度国有资本经营预算支出 0 万元。

五、社会保险基金预算支出情况

本单位 2025 年度社会保险基金预算支出 0 万元。

六、部门整体支出绩效情况

2025 年在上级部门的正确领导下，聚焦“活力校园”建设年度目标，扎实推进各项教育教学改革，努力克服硬件设施薄弱、人员结构性缺编等实际困难，在党建引领、德育创新、教学提质、管理优化等方面取得了阶段性成效。

（一）产出指标完成情况分析

1、数量指标

本年度足额发放教职工工资及福利待遇人数 67 人，完成在校学生德智体美劳全面教育与培养 728 人。

2、质量指标

修订《学生仪容仪表规范细则》，构建“政教处—一年级组—班级—学生”四级督查机制。以“超少年”品牌为核心，开展系列主题活动，评选“德育标兵”，形成“比学赶超、向阳成长”的良好氛围。制定全员家访方案，组建以校长为组长的家访队伍，按“行政带头、班主任牵头、教师协同”原则开展活动。筑牢安全防线，加强防欺凌、防性侵教育，全年无安全事故，学生违法犯罪率为零。率先试行基于“五育并举”的学生综合素质评价体系，初步形成导向明确、方法科学的评价模式，引导学生全面而有个性地发展。

3、时效指标

及时完成春、秋两季教学计划。

4、成本指标

全年教育投入经费控制在 1828.59 万元。

（二）效益指标完成情况分析

1、经济效益

不适用。

2、社会效益

2025 年学业水平考试中，九年级历史组、道法组被评为区教育教学质量先进学科组。学校承办第十中学教育集团“和融杯”道法教学竞赛，区域影响力稳步提升。

3、生态效益

不适用。

3、可持续影响

食堂获评 2025 年度区“办实事食堂”先进单位。在硬件设施有限的条件下，通过加强维护与管理，保障校园基本运转平稳有序，安全防线持续巩固。

5、社会公众满意度

社会公众满意度 98%，学生满意度 98%，家长满意度 98%。

七、存在的问题及原因分析

1、硬件设施历史欠账较多，功能场馆、信息化设备等与现代化办学要求存在差距。

2、教师队伍存在结构性缺编，部分学科师资力量薄弱，制约了课程全面开设与教学质量整体提升。

八、下一步改进措施

我校将继续围绕区教育局重点工作及全市教育高质量发展目标，结合本校实际，以提高育人质量为核心，以改革创新为动力，坚持问

题导向，着力补短板、强内涵、创特色。

1、深化课堂教学改革，加强校本研修与跨校教研，探索数字化、AI 技术在教学中的融合应用。完善教师培养体系，着力缓解结构性缺编压力，通过内部挖潜、培训转型、争取政策支持等方式优化师资配置。

2、积极争取上级支持与社会资源，推动校园硬件设施逐步升级，重点改善实验教学、体育运动、信息化教学等方面的基础条件，为师生创造更好的工作学习环境。

3、完善以量化考核为基础的激励体系，深化民主管理与校务公开。加强后勤服务精细化、规范化建设，提升校园安全保障能力与应急处理水平。

4、继续做强“超少年”系列活动与排球等特色项目，推动五育融合，丰富校园文化内涵，提升学校辨识度与社会影响力。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

我校逐步建立绩效评价与部门预算相结合的结果应用机制，采取项目预期绩效目标申报制度，强化评价结果在部门预算编制和执行中的应用，实现绩效评价结果在部门预算编制和执行中的应用，促进财政资金的合理分配与有效使用。按规定在政府门户网站公开绩效自评的相关信息，数据真实、完整、准确，接受社会大众的监督。

十、其他需要说明的情况

无

- 附件：1、整体支出绩效评价基础数据表
- 2、整体支出绩效自评表
- 3、项目支出绩效自评表（一个一级项目一张表）
- 4、政府性基金预算支出情况表
- 5、国有资本经营预算支出情况表
- 6、社会保险基金预算支出情况

附件 1

2025 年度岳阳市第六中学整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况(人)	编制数		2025 年实际在职人数		控制率	
	67		67		100%	
经费控制情况(万元)	2024 年决算数		2025 年预算数		2025 年决算数	
三公经费	0		0		0	
1、公务用车购置和维护经费	0		0		0	
其中：公车购置	0		0		0	
公车运行维护	0		0		0	
2、出国经费	0		0		0	
3、公务接待	0		0		0	
项目支出：	19.39		74.54		168.56	
1、业务经费	19.39		74.54		168.56	
2、运行维护经费	0		0		0	
3、上级专项资金(一个专项一行)	0		0		0	
公用经费	130.71		0		58.85	
其中：办公经费	6.05		0		0.86	
水费、电费、差旅费	16.11		0		10.57	
会议费、培训费	3.65		0		2.23	
政府采购金额	66.48		0		69.18	
部门基本支出预算调整						
楼堂馆所控制情况 (2025 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际规模(m ²)	规模控制 率	预算投资 (万元)	实际 投资 (万元)	投资概 算控制 率
厉行节约保障措施	严格控制接待费用支出，强化采购管理，严禁以各种名义公款旅游，严格控制一般性日常支出，严禁以各种名义向学生及学生家长转嫁、摊派和报销费用，不得非法收取任何费用。					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：汤欢

联系电话：15173057788

填报日期：2026.06.24

附件2

2025 年度岳阳市第六中学单位整体支出绩效自评表

单位名称			岳阳市第六中学					
年度预算申请（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	自评得分
	年度资金总额		1517.58	1837.29	1828.59	10	99.53%	9.95
	按收入性质分：				按支出性质分：			
	其中：一般公共预算：1701.04				其中：基本支出：1660.03			
	政府性基金拨款：0.71				项目支出：168.56			
	纳入专户管理的非税收入拨款：							
	其他资金：126.84							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标 1：德育工作提质增效； 目标 2：教学教研稳步精进； 目标 3：校园管理持续优化.				目标 1：新德育督查机制，推行全员家访，抓实学生安全管理，全年无安全事故；落地五育并举综合素质评价，常态化开展文体、艺术赛事活动，打造排球、“超少年”校园特色，丰富校园活力； 目标 2：深耕课堂改革，打造高效课堂；围绕新课标、AI 赋能等开展校本研修，多个学科获评区级先进学科组，顺利承办区级教学竞赛；通过常态化听课、青蓝工程、外出培训培育教师队伍，师生以赛促研，多名教师斩获省、市、区级竞赛奖项； 目标 3：完善教师量化考核、职称晋升等制度，激发教师工作活力；依托教代会落实民主管理、校务公开；工会开展多样团建与暖心活动，凝聚教职工力量；后勤精细化服务，食堂获评区级先进，筑牢校园安全与服务保障底线.			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	足额发放教职工工资及福利待遇人数	≧67 人	67 人	5	5	
			完成在校学生德智体美劳全面教育与培养人数	≧728 人	728 人	5	5	
		质量指标	双减政策落实率	≧100%	100%	5	5	
			教育教学科研活动参与率	≧100%	100%	5	5	
			重大的安全事故，学生违法犯罪率	≦0%	0%	10	10	
		时效指标	按时完成春、秋两季教学计划	及时	及时	10	10	

		成本指标	全年教育投入经费	≅1517.58 万元	1828.59 万元	10	9	教师人员工资调整及教学所需的消耗性开支增加
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	提升教育教学质量，促进教育事业发展	有所提升	有所提升	10	9	
			强抓课后服务，积极提升学生在校学习的幸福感	效果明显	效果明显	10	9	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响指标	家校共建，促进教育可持续发展	持续发展	持续发展	10	9	
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	学生满意度	≅98%	98%	3	3	
			家长满意度	≅98%	98%	3	3	
			社会公众满意度	≅98%	98%	4	4	
总分						100	98.95	

填表人：汤欢

联系电话：15173057788

填报日期：2026.06.24