

2025 年度岳阳市岳阳楼区东风湖学校 整体支出绩效自评报告

部门(单位)名称：岳阳市岳阳楼区东风湖学校

(盖章)

2026 年 06 月 26 日

2025 年度岳阳市岳阳楼区东风湖学校单位 整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）职能职责

- 1、贯彻执行国家教育方针政策。
- 2、深化教育改革，发展素质教育，稳步提高教育质量，促进教育事业的发展。
- 3、保障人员经费，提高教师队伍幸福感。
- 4、管好用好预算内资金，改善和优化学校的办学条件。
- 5、促进学生全面发展。
- 6、把教育教学质量放在首位，办人民满意的教育。

（二）学校基本情况

本单位内设机构包括：校务办、教研室、德育办、后勤保卫办。根据编办核定，我校共有教职工 10 人，其中：在职编制 10 人；离退休 0 人。

（三）年度工作内容

2025 年，对于东风湖学校，是极不平凡的开局之年。一个新的教育生命体从“0”到“1”的诞生，饱含着各级领导的关怀和支持，也凝聚了东风湖人“如湖包容、如风致远”的实干与奋进。现将本学期工作情况汇报如下：

一、党建领航 + 文化铸魂，确立办学发展方向

1. 党建规范化建设 成立学校党支部，严格落实 “三会一课”，推动党建与教学、师德、教师发展深度融合，夯实办学政治根基。
2. 特色校园文化体系搭建 确立 “乘东风、向未来” 精神内核，以顾明远先生教育理念为核心，打造 “追风者” “化雨者” 校园文化符号，融入楼栋、景观、文创设计；建成非遗课程基地、“云帆书舟” 特色文化空间；举办追风嘉年华、体育节、各类学科主题活动，聚焦培育学生幸福获得力、未来胜任力。
3. 拓宽协同办学平台 加入 “美好教育联盟”，与深圳龙岗区外国语学校合作；牵手岳阳市一中、纳入市十二中教育集团，搭建资源共享、质量共进的集团化办学机制。

二、落实 “化雨育人”，构建师德、德育、教学三位一体育人体系

（一）抓实师德师风建设

将师德建设作为教师队伍首要工作，设立师德师风建设月，开展专题学习、师德故事征集、警示教育，树立 “灏学善导，化雨成蹊” 教风，筑牢教师育人底线。

（二）搭建全序列特色德育体系

1. 常态化开展爱国主义、传统文化、法治、生命教育，承办全国红领巾巡讲等高规格德育活动；

2. 落地分层德育实践：七年级护水实践、一年级行为习惯评比、最美教室评选，开设科创、音乐、非遗特色德育活动；创新时间胶囊、追风行动德育载体；
3. 成立首届校级家委会，搭建家校社协同德育网络。

（三）深耕课堂教学与特色课程建设

1. 常规教学提质：推进教学评一体化、革命文化教学研究；承办全国小学语文教研，开展多校校际交流；依托九年一贯制优势推进小初衔接教研，实行跨学段教师授课、互通教研；开展书写、数学、读书等多元学科赛事，完善学生综合评价体系。
2. 赛事与教研成果：举办首届“化雨杯”教学竞赛，教师在区级“金钥匙”竞赛斩获三项特等奖。
3. 打造校本特色“化雨课程”：《洞庭渔歌》登上区级星光盛典；联合市中医院共建中医启蒙“百草园”实践基地；开设机器人编程科创课程。
4. 教师培养：以“见面课”为抓手，常态化打磨课堂教学能力。

三、完善制度后勤保障，夯实校园运行根基

1. 制度体系标准化 办公室完成全套校内管理制度搭建，制定年度工作计划、细化全流程行事历；完善岗位方案，完成首次教师公平聘任，理顺师资管理机制。

2. 校园安全与后勤精细化管理 构建人防、物防、技防三位一体安全防控，常态化隐患排查、应急演练；优化食堂食材、配餐、就餐全流程管理，获评 “食堂工作先进单位”。
3. 工会暖心师资保障 成立学校工会，节日开展教师慰问；召开 3 场分层教师座谈会，搭建老中青教师交流成长平台，凝聚教师团队合力。

四、对外协同办学，搭建优质教育发展平台

1. 跨区域合作：加入美好教育联盟，与深圳龙岗区外国语学校签约合作；
2. 本地集团化办学：联动岳阳市一中，纳入市十二中教育集团，实现管理、资源、质量协同发展。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

一般公共预算基本支出 2025 年度总支出 99.19 万元，其中：

人员经费 98.65 万元：包括基本工资 34.74 万元；津贴补贴 0.13 万元；奖金 15.03 万元；伙食补助费 3.2 万元；绩效工资 9.62 万元；机关事业单位基本养老保险缴费 9.67 万元；职工基本医疗保险缴费 3.83 万元；其他社会保障缴费 0.61 万元；住房公积金 12.1 万元；其他工资福利支出 9.73 万元。

公用经费 0.54 万元：包括工会经费 0.54 万元。

（二）项目支出情况

本单位 2025 年度项目支出 80.01 万元。非重点绩效项目支出，未开展项目绩效自评，无项目绩效自评结果。

三、政府性基金预算支出情况

本单位 2025 年年度政府性基金预算支出 0 万元。

四、国有资本经营预算支出情况

本单位 2025 年年度国有资本经营预算支出 0 万元。

五、社会保险基金预算支出情况

本单位 2025 年年度社会保险基金预算支出 0 万元。

六、单位整体支出绩效情况

本年度学校经费支出紧扣建校办学、育人提质核心目标，资金使用规范高效，各项投入产出成效显著。一是党建与校园文化建设支出落地见效，投入用于党建阵地打造、校园景观及文化空间建设，建成非遗基地、云帆书舟等特色场所，完成校际联盟合作配套保障，办学格局持续拓宽。二是师资与教学经费投入成效突出，师德培育、跨校教研、“化雨杯”教学竞赛、特色课程研发资金足额保障，小初衔接教研、科创、洞庭渔歌、中医启蒙等校本课程成型，区级教学竞赛斩获三项特等奖，教学质量稳步提升。三是德育及活动经费充分赋能学生发展，爱国主义、劳动、科创、传统文化系列活动有序开展，家校协同育人体系全面建成，学生综合素养培育成效明显。四是后勤保障、安全运维、工会暖心支出夯实办学根基，完善管理制度、落实校园三防建设，食堂

获评先进单位，教师队伍凝聚力持续增强。整体资金统筹科学，资源配置贴合办学需求，全面支撑学校从建校起步实现规范化、特色化发展，办学口碑与综合办学效能显著提升。

（一）产出指标完成情况分析

1、数量指标

（1）党建建设：新成立学校党支部，常态化落实“三会一课” 标准化党建制度。

（2）合作办学：加入“美好教育联盟”；与深圳市龙岗区外国语学校签约合作；纳入岳阳市一中、市十二中教育集团，达成 3 处校外办学合作。

（3）师德建设：设立“师德师风建设月”；征集“化雨”育人故事；开展师德警示教育；召开 3 场分层教师座谈会。

（4）德育活动：举办秋季开学典礼、全国红领巾巡讲、七年级护水实践、一年级行为评比、最美教室评选、科创、艺术、非遗、时间胶囊、追风行动等系列序列化德育活动；成立首届校级家长委员会。

（5）教学教研赛事：承办全国小学语文教学研讨、全国红领巾巡讲 2 项国家级活动；开展与弘毅中学、云溪一中校际交流；推行小初跨学段教研、初中教师跨小学授课；举办汉字书写大赛、数学学具展评、读书作品展评、数学争霸赛、识字前后测、“见面课”、首届“化雨杯”校内教学竞赛；参与区级“金钥匙”

教学竞赛。

（6）特色课程建设：落地《洞庭渔歌 - 少年乘风》《中医启蒙与健康生活》、机器人编程 3 门特色校本课程；与市中医院共建“百草园”实践基地；建成非遗课程基地、“云帆书舟”特色空间。

2、质量指标

（1）教学教研质量：推行教学评一体化、革命文化专题教学研究，九年一贯制小初衔接教学体系成型；跨学段教师交流授课、联合教研落地，小学教学适度渗透初中学习方法，降低小升初适应难度；多元化学生过程性评价体系建成，兼顾个性化成长；竞赛成果突出：区级“金钥匙”教学竞赛斩获三项特等奖；特色课程《洞庭渔歌》登上区级星光盛典展示。

（2）后勤安全质量：校园安全三维防控体系落地；食堂全流程精细化管理，获评食堂工作先进单位；工会分层座谈打通教师沟通渠道，师资队伍凝聚力提升。

（3）校园文化质量：以顾明远先生教育理念为核心，楼栋、景观、文创融入“追风、化雨”校园意象，打造沉浸式文化育人环境，确立“培养具备幸福获得力和未来胜任力的追风少年”育人目标。

3、时效指标

春、秋两季教育教学计划按时完成。

4、成本指标

严格控制“三公”经费列支，做到“三公”经费支出 0 万元；全年教育投入经费 516.57 万元。

（二）效益指标完成情况分析

1、经济效益

为保障学校工作能够正常开展，各项经费使用率达到了 100%。

2、社会效益

学校充分发挥新建校示范辐射作用，承办全国小学语文研讨、全国红领巾巡讲两项国家级活动，对外输出教学与德育实践经验，联动市内外多所学校开展校际交流、集团化协同办学，助力区域教育均衡发展。构建全人化育人体系，依托本土洞庭渔歌、中医启蒙特色课程、非遗及百草园实践基地，传承地方传统文化，增强学生文化自信。依托九年一贯制办学优势，落地小初衔接教学研究，分层开展德育、科创、美育实践，全面提升学生综合素养与社会责任感，切实培育学生幸福获得力与未来胜任力。搭建家校社协同育人网络，成立首届校级家委会，联动中医院、教育联盟等社会资源拓宽育人渠道。搭建分层教师成长平台，通过竞赛、跨学段教研、座谈交流促进新校师资快速成长；校园安全、食堂服务管理成效突出，获评食堂工作先进单位，暖心工会举措凝聚师生合力，树立规范优质的新建校园形象，获得家长与社会广泛认可。

3、生态效益

不适用。

4、可持续影响

东风湖学校建校首年便形成体系化、可复制、长效化办学模式，多项标志性成果持续释放深远育人与区域辐射价值。党建引领办学机制标准化落地，为新建九年一贯制学校提供成熟治校样板；独创“追风化雨”校园文化体系、非遗渔歌、中医百草园、机器人编程等特色校本课程成型固化，《洞庭渔歌》等精品课程、小初衔接教研、教学评一体化成果可长期迭代推广。

学校斩获区“金钥匙”教学竞赛三项特等奖、获评“食堂工作先进单位”，承办全国小学语文研讨、全国红领巾巡讲等高规格活动，搭建跨市校际联盟与本地教育集团协同平台，实现优质资源长效互通，有力助推区域教育均衡提质。序列化德育体系、家校社协同育人网络、三位一体校园安全保障、规范化师资聘任与工会暖心关怀机制形成稳定长效运行体系。整套办学经验具备极强示范推广价值，将持续为区域新建学校输出优质办学范式，稳步支撑学校特色标杆校长远建设，为本土基础教育高质量发展注入持久动能。

5、社会公众满意度

师生对学校管理满意度 97%，家长对学校管理满意度 98%，学生对学校管理满意度 98%。

七、存在的问题及原因分析

学校为 2025 年全新开办校，办学积淀不足，多项工作尚处于初创探索阶段，核心短板集中四方面。一是特色课程体系不完善，洞庭渔歌、中医启蒙等校本课程仅初步落地，缺少标准化课时安排、配套评价机制，课程成果转化不足，办学特色品牌辨识度偏弱。二是集团化、联盟办学融合浮于表面，仅完成签约合作，师资互派、联合教研、质量共测等深度协同机制未常态化运行，资源共享落地成效有限。三是九年一贯制小初衔接、分层德育体系不够系统，跨学段教研覆盖范围窄，未形成分学段阶梯式德育方案，家校社长效实践育人渠道偏少。四是教师分层培养配套机制缺失，缺少专项培训、课题孵化、名师培育完整路径，各类专项工作配套管理制度细则不完善。究其根源，建校时间短、办学基础薄弱，多元师资专业研发力量不足；各类合作办学仅搭建框架，缺少配套实施细则与考核约束；校内跨部门统筹协调力度不足，资源分散，各项特色工作缺乏长期系统性规划支撑。

八、下一步改进措施、工作建议

一是打磨校本特色课程，完善课程课时、实践及评价配套体系，常态化开展成果展示，打造专属办学特色品牌。二是深化校际协同办学，完善合作年度工作清单，落实联合教研、资源互通、师资互访等常态化机制，搭建线上共享平台，推动办学融合走深走实。三是健全九年一贯衔接体系，扩大跨学段教研覆盖面，编制

衔接学习指导材料，建立分学段德育阶梯方案，拓展校外实践阵地，夯实家校社协同育人渠道。四是搭建分层教师成长体系，针对不同阶段教师制定培养方案，丰富课堂竞赛、教研活动，完善成长激励机制。五是细化各类专项管理细则，建立跨部门统筹协调机制，集中资源推进重点项目。持续抓实校园安全、食堂后勤保障，依托工会做好教职工关怀。立足长远办学目标，稳步推进教学、师资、德育、校园文化提质，稳步提升办学品质与社会认可度。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

根据部门整体支出绩效评价指标体系，东风湖学校在 2025 年度取得了较好的评价结果。学校将绩效自评结果作为本部门、本单位完善政策和改进管理的重要依据。实现绩效评价与部门预算的有机结合，促进财政资金的合理分配与有效使用。同时将评价结果按照政府信息公开的方式进行公开，加强社会公众对财政资金使用效益的监督。

十、其他需要说明的情况

无

附件：1、单位整体支出绩效评价基础数据表

2、单位整体支出绩效自评表

附件 1

2025 年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表

预算单位名称	岳阳市岳阳楼区东风湖学校					
财政供养人员情况(人)	编制数	2025 年实际在职人数		控制率		
	10	10		100.00%		
经费控制情况(万元)	2024 年决算数	2025 年预算数		2025 年决算数		
三公经费						
1、公务用车购置和维护经费						
其中：公车购置						
公车运行维护						
2、出国经费						
3、公务接待						
项目支出：				157.58		
1、业务经费				157.58		
2、运行维护经费						
3、本级专项资金(一个专项一行)						
公用经费				259.6		
其中：办公经费						
水费、电费、差旅费						
会议费、培训费						
政府采购金额				70.3		
部门基本支出预算调整						
楼堂馆所控制情况 (2025 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际规模 (m ²)	规模控制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概算控制率
厉行节约保障措施						

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：刘惠 填报日期：2026 年 6 月 26 日 联系电话： 13873096111

附件2

2025 年度预算单位整体支出绩效自评表

预算单位名称			岳阳市岳阳楼区东风湖学校					
年度预 算申请 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	自评得分
	年度资金总额		35. 51	516. 67	516. 57	10	99. 98%	9. 99
	按收入性质分：				按支出性质分：			
	其中： 一般公共预算：179. 21				其中：基本支出：358. 99			
	政府性基金拨款：77. 57				项目支出：157. 58			
	纳入专户管理的非税收入拨款：0. 00							
	其他资金：259. 8							
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	1、抓好教学教育工作，开展各项教研活动，狠抓教师队伍建 设，不断提高教育质量。 2、加强对学生的思想品德教育，落实“双减”，使学生的 德智体全面发展。 3、做好后勤保障工作，加强学校安全教育，全方位保障 校园安全。 4、完成上级部门交给的其他工作，按时完成上级部门交 给的创文创卫工作和其他工作。				1、已加入“美好教育联盟”，与深圳市龙岗区外 国语学校签约合作；牵手岳阳市一中，纳入市 十二中教育集团，搭建资源共享、协同发展办 学平台。 2、大型主题德育活动：举办“超少年·国防志” 秋季开学典礼；承办全国红领巾巡讲等高规格 德育活动；开展爱国主义、传统文化、法治、 生命教育系列主题教育。 3、特色实践德育：七年级“守护一江碧水”实 践、一年级行为习惯评比、最美教室评选；科 创“智创未来”、艺术“音为梦想”、非遗“遗彩 纷呈”系列活动；创新推出时间胶囊、追风行 动德育载体。 4、举办汉字书写大赛、数学学具展评、读书作 品展、数学争霸赛、识字前后测等多元评价活 动，完善学生个性化发展评价体系。 5、开设教师“见面课”，举办校内首届“化雨杯” 教学竞赛；教师参加区级“金钥匙”教学竞赛， 斩获三项特等奖。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评得分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出指标 (50 分)	数量指标	学生招生数量	≥1000 人	1209 人	5	5	
			教师培训人次	≥200 人次	220 人次	5	5	
			学生课外活动数量	≥20 次	24 次	5	5	
			校园安全教育宣 传覆盖率	≥100%	100%	5	5	

		质量指标	购置设备投入使用率	≥100%	100%	5	5	
			落实“双减”政策	≥100%	100%	5	5	
			春、秋两季教育教学计划按时完成	及时	及时	10	10	
		成本指标	全年教育投入经费控制在预算范围内	≤516.57万元	516.57万元	10	10	
		时效指标	学校正常开展各项业务	有序开展	有序开展	10	9	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	促进学生全面发展,提高教育教学质量	较上年提升	有所提升	10	10	
		社会效益指标	坚持政治理论学习和业务能力培养,坚持建立正确有效的学校价值体系和文化,创建浓厚的学习氛围	持续发展	持续发展	5	5	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用			
		可持续影响指标	教师满意度	≥100%	97%	5	4	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	家长满意度	≥100%	98%	5	4	
			学生满意度	≥100%	98%	5	4	
总分						100	96	

填表人：刘惠 填报日期：2026年6月26日 联系电话：13873096111