

2025 年度岳阳市岳阳楼区长动小学 整体支出绩效自评报告



部门(单位)名称：岳阳市岳阳楼区长动小学（盖章）

2026 年 06 月 26 日

2025 年度岳阳市岳阳楼区长动小学

单位整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）职能职责

1、宣传贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法律法规等，坚持依法治教、依法治学，贯彻执行岳阳楼区教育局的行政规章制度。

2、维护学校的教学秩序，为学生创造良好的学习环境。

3、积极稳妥地推进教育改革，按教育规律办事，不断提高教育质量。

4、根据学校规模，设置学校管理机构，建立健全各项规章制度和岗位责任制。

5、坚持教书育人，服务育人，环境育人方针，加强对学生的思想品德教育，使学生的德智体全面发展。

6、抓好教师队伍建设，使每个教师都热心于教育事业。

7、做好安全防范，保证学生的人身安全。

（二）机构设置

本单位内设机构包括：校务办、教研室、德育办、后勤保卫办。根据编办核定，我校共有教职工 84 人，其中：在职编制 43 人；离退休 41 人。

（三）年度工作内容

1：抓好教学教育工作，不断提高教育质量。加强教学常规工作管理，抓好教学质量，按时按质完成电子学籍的申报工作。

2：抓好教师队伍建设，打造德才兼备的教师队伍。加强教师目标管理、师德教育，进行教师培训，狠抓教师队伍建设，打造一支品德高尚、业务过硬、德才兼备的教师队伍。

3：开展各项教研活动，持续提高教学质量。积极开展课题为主的教研活动和教学竞赛，完成论文的撰写，提升教师整体素质。

4：加强对学生的思想品德教育，使学生的德智体全面发展。加强学校德育工作和班主任队伍建设，加强对少先队的管理，积极开展班队活动，发挥少先队的先锋模范作用，提高学生身体和心理素质，完成体质健康数据的上报工作。

5：全方位保障校园安全。加强学校安全工作，切实做好交通安全、防溺水安全、防火安全、食品安全等工作，规范食堂管理，确保食品安全卫生，争取本年内无校方安全责任事故和食品安全责任事故。

6：完成上级部门交给的其他工作，按时完成上级部门交给的创文创卫工作和其他工作。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

一般公共预算基本支出 2025 年度总支出 684.01 万元，其中：

人员经费 673.11 万元：包括基本工资 178.55 万元；津贴补贴 1.3 万元；奖金 92.37 万元；伙食补助费 18.4 万元；绩效工资 143.26 万元；机关事业单位基本养老保险缴费 68.21 万元；职工基本医疗保险缴费 24.58 万元；其他社会保障缴费 5.57 万元；住房公积金 45.79 万元；其他工资福利 2.9 万元；退休费 92.18 万元。

公用经费 10.9 万元：包括工会经费 10.9 万元。

（二）项目支出情况

一般公共预算项目支出 2025 年度总支出 261.19 万元。非重点绩效项目支出，未开展项目绩效自评，无项目绩效自评结果。

三、政府性基金预算支出情况

本单位 2025 年年度政府性基金预算支出 0 万元。

四、国有资本经营预算支出情况

本单位 2025 年年度国有资本经营预算支出 0 万元。

五、社会保险基金预算支出情况

本单位 2025 年年度社会保险基金预算支出 0 万元。

六、单位整体支出绩效情况

长动小学作为教育体系中的重要组成部分，其单位整体支出绩效情况对于学校的可持续发展、教育教学质量的提升以及教育资源的有效利用具有关键意义。通过对学校整体支出绩效的深入分析，能够清晰了解资金的使用方向、效益以及存在的问题，为优化资源配置、提高资金使用效率提供有力依据，进而推动学校教育事业的高质量发展。

（一）产出指标完成情况分析

1、数量指标

1) 德育工作数量

1. 全年开展 15 次主题升旗仪式；每月更新校园展示栏、班级黑板报；常态化开展 “优秀之星” “进步之星” 月度评选。

2. 完整落地雷锋月、清明缅怀、暑期表彰、9·18 国防宣讲、国庆主题活动、国家公祭日、宪法宣传周、心理健康教育周等全年时节性、专题德育活动。

3. 完成少先队大队干部换届、月度工作例会、规范建队日新队员入队仪式全套少先队常规工作。

（2）师资教研培训数量

1. 外派多名教师参与各级专业培训：阅读教学观摩、6 人小学数学作业设计研讨、英语大单元教学全国观摩；举办首届 “常青杯” 青年教师素养大赛，14 名教师获奖（一等奖 7 人、二等奖 7 人）。

2. 开展校际交流：名师入校同课异构、2 名教师赴岳阳县学校展示课、教师外出送教；4 名教师申报学科小课题，5 名教师完成教学论文发表；副校长牵头集团语文朗读专题培训。

3. 英语组全年开展 12 次集体教研；各学科常态化开展集体备课、线上课堂观摩。

（3）学科特色活动数量

1. 语文组：校园读书节、连环画 / 思维导图 / 书签制作、每日 30 分钟班级共读、亲子共读打卡；全校语文书写抽测。

2. 数学组：数学文化节、国庆趣算涂色、元旦数韵主题活动。

3. 英语组：“单词王” 学科竞赛。

4. 艺体组：阳光大课间、排舞比赛、视觉艺术展；产出国画、水彩、硬笔书法作品各若干；组建校足球队、篮球队常态化训练参赛。

（4）安全后勤工作数量

1. 全年分时段开展多类安全主题教育：安全生产月征文短视频、防性侵防欺凌班会、交通安全国旗下讲话、年末消防疏散演练、全校消防设施全覆盖排查。

2. 设立膳食委员会、膳食监督委员会，实行每日家长陪餐、常态化监督；召开一年级全体家长会，运营亲子共读打卡群、组织亲子种植实践活动。

2、质量指标

建立 “日检查、周汇总、月表彰” “六好” 教育长效机制，流动

红旗评比常态化，学生行为规范、文明礼仪、卫生习惯持续改善。分层覆盖爱国主义、红色传承、法治、心理健康、感恩、劳动志愿服务多维度德育，学生家国情怀、法治意识、心理素养稳步提升；少先队自主管理体系成型，队员荣誉感、组织归属感增强。教师专业能力提升：多名教师外出高层次学习，校内竞赛、校际交流、课题论文多维成长；凌紫怡获素养大赛说课、板书双第一；李淑敏获楼区思政课竞赛特等奖，张小千获语文组一等奖。学科教学提质：各学科形成特色教研模式，课堂形式创新，趣味化、生活化教学落地；学校获评 2025 年楼区教学质量提升单位。艺体教学成果突出：学生国画作品获特等奖，30 幅水彩、30 幅硬笔书法获一等奖；女子足球队市运会第八名，篮球队区联赛乙组第三名；教师获评“超少年优秀导师”。

3、时效指标

及时完成在校学生的春、秋两季教学计划，及时发放教职工的工资及福利待遇。

4、成本指标

全年经费开支控制在预算以内。

（二）效益指标完成情况分析

1、经济效益

不适用。

2、社会效益

一是发挥区域示范辐射作用。食堂阳光管理模式成效突出，家长满意度稳居全区前列，相关管理经验在区级会议交流推广；常态化开展校际同课异构、送教下乡及集团教师专题培训，带动周边学校教师共同成长，助力区域教育均衡发展。

二是全面培育学生综合素养。系统化德育、特色学科与艺体活动并行，学生在书画、体育、教学竞赛中斩获市、区级多项奖项，厚植爱国、守法、向善品格，充分展现新时代少年良好精神风貌。

三是构建家校社协同育人格局。透明化食堂监督、常态化家长会与亲子实践活动拉近家校距离，雷锋月社区志愿服务推动教育延伸至社区，营造全社会共育少年的良好氛围。

四是提升区域办学品牌影响力。学校获评楼区教学质量提升单位，特色教研活动体系成型，青年教师培养机制成熟，持续储备优质师资，树立区域小学高质量育人标杆，办学美誉度显著提升。

3、生态效益

开展环境保护教育，提升教职工及学生生态环保意识。

4、可持续影响

稳步提高教育质量，培植学校特色，打造学校品牌，促进教育事业持续发展。

5、社会公众满意度

学生满意度 96%，家长满意度 96%，教职工满意度 98%。

七、存在的问题及原因分析

一是师资队伍建设方面，骨干教师示范引领作用发挥不够充分，“传帮带”机制未完全激活，青年教师课堂实践经验与教学智慧有待进一步提升；

二是学科发展方面，艺体教师多兼任语数英教学任务，导致艺体学科校本教研深度不足，特色发展受到一定限制；

三是学生管理方面，学生自主管理能力有待提升，德育管理中仍以教师主导为主，学生主体意识需进一步强化；

四是教研活动方面，部分教研活动形式固化，针对性与实效性不足，与教学实际需求结合不够紧密。

八、下一步改进措施、工作建议

下一步学校将坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一，精准施策、靶向发力：一是持续深化师资队伍建设，推行教研组自主开展教研活动机制，完善骨干教师“传帮带”制度，通过常态化赛课、专题培训等形式，加速青年教师成长成才；二是优化教学教研模式，聚焦课堂教学实效，创新教研活动形式，强化艺体学科专项教研，合理调配师资力量，促进各学科均衡发展；三是强化学生自主管理，召开学生主导的少代会，完善少先队自主管理机制，在行为规范教育中增加

学生自主检查、总结环节，着力提升学生自我管理意识与能力；四是完善育人体系建设，持续深化家校社协同育人机制，丰富德育实践活动形式，推动安全管理、食堂服务等保障工作再提质、再升级，全面提升学校办学影响力与美誉度。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

根据部门整体支出绩效评价指标体系，长动小学在 2025 年度取得了较好的评价结果。体现在资金使用、项目管理、教育教学成果等多个方面的出色表现。在资金使用上，学校严格按照预算安排进行支出，确保资金使用的合理性和合规性。在项目管理方面，无论是改造工程还是教学专项项目，都能按照计划有序推进，保证项目质量。教育教学成果显著，学生在学业成绩、综合素质发展等方面都取得了进步。同时将部门整体支出绩效自评报告在单位门户网站上进行公开，广泛接受社会监督。

十、其他需要说明的情况

无

附件：

- 1、单位整体支出绩效评价基础数据表
- 2、单位整体支出绩效自评表

附件 1

2025 年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表

预算单位名称	岳阳市岳阳楼区长动小学					
财政供养人员情况(人)	编制数	2025 年实际在职人数		控制率		
	46	46		100%		
经费控制情况(万元)	2024 年决算数	2025 年预算数		2025 年决算数		
三公经费						
1、公务用车购置和维护经费						
其中：公车购置						
公车运行维护						
2、出国经费						
3、公务接待						
项目支出：	200.96	78.62		275.86		
1、业务经费	200.96	78.62		275.86		
2、运行维护经费						
3、区级专项资金(一个专项一行)						
4、上级转移支付(一个专项一行)						
公用经费	357.37			341.17		
其中：办公经费	9.21					
水费、电费、差旅费	8.37			0.01		
会议费、培训费	5.83					
政府采购金额	52.25			56.22		
部门基本支出预算调整						
楼堂馆所控制情况 (2025 年完工项目)	批复规模 (m²)	实际规模 (m²)	规模控制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概算控制率
厉行节约保障措施						

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人： 郑水军 填报日期：2026.6.26 联系电话：13575035036

附件2

2025 年度预算单位整体支出绩效自评表

预算单位名称			岳阳市岳阳楼区长动小学						
年度预算申请 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	自评得分		
	年度资金总额	755.72	1292.2	1292.1	10	99.99%	9.99		
	按收入性质分：			按支出性质分：					
	其中： 一般公共预算：945.2			其中：基本支出：1016.24					
	政府性基金拨款：13.67			项目支出：275.86					
	纳入专户管理的非税收入拨款：0.00								
	其他资金：333.23								
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	目标 1：抓好教学教育工作，不断提高教育质量。加强教学常规工作管理，抓好教学质量，按时按质完成电子学籍的申报工作。			目标 1：教育教学质量逐渐提升。					
	目标 2：抓好教师队伍建设，打造德才兼备的教师队伍。加强教师目标管理、师德教育，进行教师培训，狠抓教师队伍建设，打造一支品德高尚、业务过硬、德才兼备的教师队伍。			目标 2：教师积极参与各项培训。					
	目标 3：开展各项教研活动，持续提高教学质量。积极开展课题为主的教研活动和教学竞赛，完成论文的撰写，提升教师整体素质。			目标 3：教学工作展现新气象，抓关键——关注课堂提升质量，抓实质——优化作业减负向上。					
	目标 4：加强对学生的思想品德教育，使学生的德智体全面发展。加强学校德育工作和班主任队伍建设，加强对少先队的管理，积极开展班队活动，发挥少先队的先锋模范作用，提高学生身体和心理素质，完成体质健康数据的上报工作。			目标 4：学生积极参与班队活动，促进各班之间的良性竞争。					
	目标 5：全方位保障校园安全。加强学校安全工作，切实做好交通安全、防溺水安全、防火安全、食品安全等工作，规范食堂管理，确保食品安全卫生，争取本年内无校方安全责任事故和食品安全责任事故。			目标 5：精心策划并制作了系列安全教育小视频，涵盖交通安全、消防安全、食品安全、网络安全等多个方面。利用班级微信群、希沃等多媒体平台，定期发布安全教育小视频，确保每位学生及家长都能及时观看学习。					
	目标 6：完成上级部门交给的其他工作，按时完成上级部门交给的创文创卫工作和其他工作。			目标 6：按时完成上级部门交给的工作。					
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标 (50 分)	数量指标	学生招生数量	≥1000 人	1076 人	8	8		
			教师培训次数	≧3 次	3 次	7	7		
			质量指标	校园修缮完成率	≤100%	98%	5	4.84	
				设备购置及时率	≤100%	99%	5	4.92	
				设备验收合格率	≥100%	100%	5	5	
时效指标	年度内完成目标	及时	及时	10	10				

	成本指标	经费开支控制在预算内	控制在预算内	控制在预算内	10	10	
效益指标 (30 分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
	社会效益指标	改善城区教育教学水平	有所提升	有所提升	10	9.4	
	生态效益指标	开展环境保护教育，提升教职工及学生生态环保意识	有所提升	有所提升	10	9.6	
	可 持 续 影 响 指 标	教育教学水平提升	有所改善	有所改善	10	9.3	
	满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	学生满意度	≥95%	96%	3	3
家长满意度			≥95%	96%	3	3	
社会公众满意度			≥95%	98%	4	4	
总分					100	98.06	

填表人： 郑水军

填报日期：2026.6.26

联系电话：13575035036