

2025 年度岳阳市岳阳楼区站前小学 整体支出绩效自评报告

部门(单位)名称：岳阳市岳阳楼区站前小学（盖章）

2026 年 06 月 26 日



2025 年度岳阳市岳阳楼区站前小学单位

整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）职能职责

1、宣传贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法律法规等，坚持依法治教、依法治学，贯彻执行岳阳楼区教育局的行政规章制度。

2、维护学校的教学秩序，为学生创造良好的学习环境。

3、积极稳妥地推进教育改革，按教育规律办事，不断提高教育质量。

4、根据学校规模，设置学校管理机构，建立健全各项规章制度和岗位责任制。

5、坚持教书育人，服务育人，环境育人方针，加强对学生的思想品德教育，使学生的德智体全面发展。

6、抓好教师队伍建设，使每个教师都热心于教育事业；做好安全防范，保证学生的人身安全。

（二）学校基本情况

本部门内设机构包括：校务办、教研室、德育办、后勤保卫办。根据编办核定，我校共有教职工 163 人，其中：在职事业编制 93 人；离退休 70 人。

（三）年度工作内容

（一）党建引领，夯实发展根基

规范党建管理，强化组织建设。落实"三会一课"制度，全年召开党总支会议和党员活动日活动各 12 次，党总支书记和纪检委员先后开展书记讲党课活动，确保组织生活常态化。完成党组织架构信息上报、2025 年党统直统信息录入、全年党费收缴等工作。

深化思想铸魂，提升政治素养。深入贯彻中央八项规定精神学习教育，开展党纪修养学习、师德师风专题培训，营造风清气正、和谐平安校园。组织党员教师集中观看爱国电影，激发爱国热情与使命担当。依托党员活动日、支委会、七一庆祝活动等载体，及时传达党的最新理论与政策要求。

突出先锋引领，彰显模范作用。以党建带团建、带队建，通过"党员示范课"、"送教下乡"、"集团校同课异构"等活动，促进集团校间教学交流。发展预备党员 1 名，确定入党积极分子 2 名，为党组织注入新鲜血液。开展"党建+阅读"，打造党建特色工作品牌。

（二）立德树人，培育时代新人

价值引领，浸润心灵成长。开展评选市、区级三好学生、优秀干部及校级"超少年"活动，挖掘校园"微光善举"，全年表彰好人好事近千人次。深耕爱国主义与红色文化教育，每周升旗仪式紧扣"爱国""诚信"等主题，结合清明祭扫张超烈士、抗战胜利80周年红色研学、学雷锋日、建队日等重大节点开展系列活动。

特色实践，赋能全面发展。创新开展"小小超少年 薪火代代传"庆六一暨全员风采展示、"荷"你相约美术展、"超少年•国防志"开学典礼等活动。构建全方位心理健康支持体系，完成全校2066名学生及148名教工心理测查，举办"5.25"心理健康月活动。志愿服务常态化，开展"学雷锋、护生态"洞庭湖环保行动等。

书香浸润，厚植文化底蕴。深耕"阅享时光"读书品牌，每天20分钟晨诵、20分钟阅读，每月一次《阅读成长手册》记录。每周通过学校公众号推送28期优质阅读资源、6期学生阅读成果展示。开展"书香四维"评选活动，阅读教育经验获全区推广。

全员文体，绽放生命活力。严格落实课程标准，每天开设一节体育课，推行每天半小时阳光大课间与15分钟课间活动，确保学生每天体育活动时间不少于两小时。组建校级篮球队、田径队，在课后服务中开设篮球、足球、乒乓球等体育社团。举办体育周、艺术节，开展冬季长跑活动。

（三）质量立校，深化教学改革

精细常规管理，筑牢教学根基。严格落实教学“五认真”，常态化督查早读质量与课堂秩序，校领导及教导处人员每学期听课超 30 节，其余教师每学期听课 20 节。积极参与各级质量抽测，四年级语文、英语、体育及六年级抽测均取得良好成绩。

深化课堂改革，激活课堂活力。聚焦核心素养，推进“常态课优质化”研讨与“教学评一体化”教研。组织跨省联合教研，集团内语文、数学组“同课异构”活动拓宽教学视野。全年完成 15 个区级小课题、2 个省级课题结题，成功立项 1 个市级课题，形成“以研促教、以赛提质”的良性生态。

聚力师资培养，激发内生动力。系统实施“青蓝工程”，助力青年教师快速成长。校内“创新杯”教学竞赛点燃教师创新引擎，区“金钥匙”教学竞赛斩获佳绩。多名教师在市级、省级教学竞赛中获奖，1 名教师入选岳阳楼区“教师人才”遴选支持项目。

聚合优质资源，推动集团共进。召开站前教育集团联席会，统一集团化办学目标。向集团分校胥家桥小学捐赠价值 3000 元的图书，派出教师赴分校支教，骨干教师上送教课，通过人员互派、资源共享、专业帮扶等形式促进教育均衡。

（四）细筑屏障，护航教育发展聚焦设施安全，消除隐患风险。面对经费紧张现实，坚持“把钱花在刀刃上”，优先消除安全隐患。全年开展专项安全排查 7 次，系统检修全校 41 间教室、功能室及宿舍，维修门窗、护栏、运动场设施等 50 余处，接收并处理报修单 205 单，当

日解决率达 95%。重点完成门卫室、配电房、食堂的线路改造与墙面修缮。为 7 个班级安装 60 余套新型护眼灯。通过建立能耗台账、排查漏水点等精细化管理，全年节约水电费用 10 余万元。升级安防体系，织密安全网络。坚持"人防、物防、技防"相结合，全面升级校园安全防护网络。更换过期灭火器 46 个，增设应急灯与疏散指示标志 12 处，疏通关键通道，消除安全隐患 20 余项。新增校园监控点位 6 个，将存储时长延长至 90 天，实现重点区域全天候、无死角覆盖。严格落实门卫管理制度，新增校门口防护栏 150 米，定期开展一键报警演练与保安巡逻。

强化财务管理，保障规范运行。严格执行"无预算不支出"原则，全年审核报销单据 600 余笔无一差错，高质量完成 12 项重要报表的填报。完成全校固定资产盘点，更新资产卡片 230 条，全年清理低效资产 17 项，确保物尽其用、账实相符。精准落实学生资助政策，认定并资助困难学生 77 人，发放各类补助约 7 万元。

规范食堂管理，守护师生健康。以"明厨亮灶+智慧监管"为核心，打造全过程、可追溯的食品安全管理体系。公开招标择优确定 9 家供应商，确保源头可控。每日食材信息、质检报告实时上传省级平台，实现透明化管理。全年组织食品安全培训 16 次，考核合格率 100%。新增 3 台商用紫外线消毒柜与 1 台蒸柜，推出 10 余道新菜品。本年度荣获区食堂管理流动红旗，家长满意度测评位列全区一类学校第二名。紧抓安全教育，提升防护能力。落实 1530 常规安全教育，做实"三防"

等安全教育。常态化开展防欺凌、防溺水、交通安全教育专题讲座，发放告家长书、安全教育宣传视频。组织全体师生开展消防疏散演练，参与师生达 2000 余人次。认真开展传染病预防宣传防治工作，做好健康监测、晨午检、因病缺勤跟踪与回访，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。

（五）暖心服务，营造安心环境

家校社协同，共建温馨校园。积极破解实际困难，改造出 1 间教师午休室，配备 12 个床位；新建 2 个摩托车停车雨棚，解决教职工停车难题。在会议服务、茶歇准备、日常维修中体现主动与细致，营造安心从教、静心求学的温馨家园。

精准关怀帮扶，传递校园温暖。组织教职工体检，开展文体活动，慰问教师，召开退休教师座谈会。教师节组织“感恩套圈乐”趣味活动；“三八”妇女节为女教师送下午茶及蛋糕卡；重阳节组织退休教师参观红色教育基地；元旦组织“在一起·同心同行”主题团建活动；响应“出手吧姐姐”募捐活动，为困境妇女儿童献爱心。

做细人事服务，提升保障水平。高效完成教师岗位调整、职称晋升、见习生申报等工作。教师退休时做到当月办结手续并同步完成岗位递补与工资调档，实现“无缝衔接”。作为就业见习基地，高效完成 6 名见习教师的接收、协议面签、保险购买、日常考勤管理与补贴申领全流程工作，一学期为学校争取国家见习补贴七万余元。擦亮学校品牌，提升办学声誉。全年精心制作推送公众号文章 22 篇，在市区级媒体发

表报道 25 篇。《站前教育集团"三招"赋能区域教育均衡》《市运会象棋比赛站前小学包揽三金》等稿件获得广泛关注，显著提升学校的品牌影响力与社会美誉度。

二、一般公共预算支出情况

(一) 基本支出情况

一般公共预算基本支出 2025 年度总支出 1602.42 万元，其中：

人员经费 1544.52 万元：包括基本工资 502.84 万元；津贴补贴 3.71 万元；奖金 302.16 万元；伙食补助费 9.5 万元；绩效工资 185.74 万元；机关事业单位基本养老保险缴费 145.92 万元；职工基本医疗保险缴费 58.85 万元；其他社会保障缴费 39.99 万元；住房公积金 109.44 万元；其他工资福利支出 0.16 万元；退休费 186.21 万元。

公用经费 57.9 万元：包括维修（护）费 0.89 万元；培训费 0.01 万元；专用材料费 28.5 万元；工会经费 28.5 万元。

(二) 项目支出情况

一般公共预算项目支出 2025 年度总支出 488.23 万元。非重点绩效项目支出，未开展项目绩效自评，无项目绩效自评结果。

三、政府性基金预算支出情况

本单位 2025 年年度政府性基金预算支出 0 万元。

四、国有资本经营预算支出情况

本单位 2025 年年度国有资本经营预算支出 0 万元。

五、社会保险基金预算支出情况

本单位 2025 年年度社会保险基金预算支出 0 万元。

六、单位整体支出绩效情况

2025 年，站前小学在区教育局的坚强领导下，深入贯彻党的二十大、二十届三中全会精神，全面落实“立德树人”的使命任务，坚守“五育并举”的育人理念，不断精进，矢志不渝，致力于打造更加精致、精品的校园，取得了较好的成绩。

（一）产出指标完成情况分析

1、数量指标

党建工作：全年召开党总支会议和党员活动日各 12 次，书记讲党课 2 次，发展预备党员 1 名，确定入党积极分子 2 名。德育与学生发展：全年表彰好人好事近千人次，完成全校 2066 名学生及 148 名教工心理测查，实现心理健康服务全覆盖。教学科研：全年完成 15 个区级小课题、2 个省级课题结题，成功立项 1 个市级课题；教师各类获奖达 351 人次，形成“以研促教、以赛提质”的良好生态。安全保障：全年开展专项安全排查 7 次，维修设施 50 余处，处理报修单 205 单；更换过期灭火器 46 个，增设应急灯与疏散指示标志 12 处，校园安全防护网

络不断完善。财务管理：全年审核报销单据 600 余笔，高质量完成 12 项重要报表填报；更新资产卡片 230 条，清理低效资产 17 项，确保账实相符、物尽其用。学生资助：精准落实学生资助政策，认定并资助困难学生 77 人，发放各类补助约 7 万元，以坚实的保障践行教育公平。宣传工作：全年精心制作推送公众号文章 22 篇，在市区级媒体发表报道 25 篇，学校品牌影响力与社会美誉度显著提升。

2、质量指标

教育教学质量：四年级语文、英语、体育及六年级质量抽测均取得良好成绩；"跨学科融合"与"AI 赋能"两项教研成果获区级推优。教师队伍建设：1 名教师入选岳阳楼区"教师人才"遴选支持项目；艺体教研组获评市级"优秀教研组"。学生竞赛成绩：岳阳市中小学生运动会象棋比赛分获甲、乙、丙组三个团体第一名；节目《红领巾相约中国梦》获岳阳楼区"超少年"阳光排舞大赛一等奖第一名；建制班书法作品荣获集体"特等奖"。后勤服务质量：食堂管理荣获区食堂管理流动红旗，家长满意度测评位列全区一类学校第二名。

3、时效指标

春、秋两季教育教学计划按时完成。

4、成本指标

严格控制“三公”经费列支，做到“三公”经费支出 0 万元；

（二）效益指标完成情况分析

1、经济效益

为保障学校工作能够正常开展，各项经费使用率达到了 100%。

2、社会效益

1. 教育质量口碑提升：学校荣获多项市级、区级荣誉，教师学生获奖众多，教育教学质量得到社会广泛认可，品牌影响力持续扩大。示范引领作用突出：阅读教育工作经验在全区推进会上交流分享，获全区推广；学校先后承办市级、区级多项重要活动，发挥了良好的示范辐射作用。

2. 促进教育均衡发展：通过站前教育集团化办学，向分校捐赠图书、派出教师支教、骨干教师送教，以人员互派、资源共享、专业帮扶等形式促进区域教育均衡。

3. 践行教育公平理念：精准落实学生资助政策，认定并资助困难学生 77 人，发放各类补助约 7 万元，以坚实的保障践行教育公平，维护校园和谐稳定。

4. 服务社会回馈社区：开展“学雷锋、护生态”洞庭湖环保行动、“童心暖冬至”进社区等志愿服务活动，培养学生社会责任感的同时，也为社区建设贡献力量。

2、生态效益

不适用。

3、可持续影响

师资队伍可持续发展：系统实施"青蓝工程"，助力青年教师快速成长；深入开展课题研究，形成"以研促教、以赛提质"的良性生态；多名教师在各级竞赛中获奖，教师队伍专业水平持续提升，为学校长远发展储备了人才。

特色品牌持续深化："超少年"育人品牌、"阅享时光"读书品牌不断深化，形成了鲜明的办学特色，为学校可持续发展注入了持久动力。

安全长效机制完善：坚持"人防、物防、技防"相结合，全面升级校园安全防护网络，建立了常态化安全排查和隐患整改机制，为学校持续稳定发展提供了坚实保障。

党建引领持续强化：党建工作与教育教学深度融合，"党建+阅读"等特色工作深入推进，党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用充分发挥，为学校发展提供了坚强的政治保障。

家校社协同育人机制：通过"智慧父母成长营"、家校共读、社区实践等活动，深化家校社协同，构建了全方位育人格局，为学生健康成长营造了良好环境。

3、社会公众满意度

学生对学校管理满意度 98%，家长对学校管理满意度 98%。

七、存在的问题及原因分析

一是经费保障压力较大，学校公用经费标准有限，而随着教育改革深入推进，信息化建设、课程开发、师资培训等方面投入需求不断增加，部分设施设备更新、校园环境改善、特色活动开展等受到经费限制，难以完全满足教育教学快速发展的需求。二是师资队伍结构有待优化，教师年龄结构、学科结构还存在不均衡现象，部分学科骨干教师相对不足，青年教师在教育教学经验、科研能力等方面仍需进一步提升，人才引进渠道相对单一。三是教育教学改革深度有待加强，"教学评一体化"、跨学科融合、AI 赋能教育等方面探索还不够深入，部分教师的教育理念和教学方法还不能完全适应新时代教育发展要求，教育科研与教学实践结合不够紧密。四是家校社协同育人水平有待提升，协同的深度和广度还有提升空间，部分家长教育理念和方式方法还需引导，社区教育资源整合利用不够充分，家校沟通方式方法还需创新。

八、下一步改进措施、工作建议

下一步，学校将从五个方面持续改进，推动教育事业高质量发展。一是加强经费管理，提高资金使用效益，强化预算管理，严格执行"无预算不支出"原则，优化经费支出结构，优先保障教育教学核心需求和安全隐患整改，积极争取上级政策支持和专项资金，推进节能降耗和精细化管理，加强资产管理，盘活存量资产。二是强化师资建设，深

入实施"青蓝工程",完善青年教师培养机制,加强骨干教师培养和引进力度,加大教师培训力度,创新培训方式,完善评价激励机制,提升教师专业素养。三是深化教学改革,持续推进"常态课优质化"和"教学评一体化"教研,加强跨学科融合和AI赋能教育探索,强化教育科研,促进科研成果转化,加强质量监测与分析,持续提升教育教学质量。四是深化五育融合,持续深化"超少年"育人品牌建设,丰富德育活动形式和内容,深入推进"阅享时光"读书品牌,加强体育美育工作,促进学生全面发展。五是完善协同机制,深化家校社协同育人,创新家校沟通方式,挖掘社区教育资源,推进集团化办学,加强品牌建设和宣传,凝聚育人合力。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

根据部门整体支出绩效评价指标体系,站前小学在2025年度取得了较好的评价结果。学校将绩效自评结果作为本部门、本单位完善政策和改进管理的重要依据。实现绩效评价与部门预算的有机结合,促进财政资金的合理分配与有效使用。同时将评价结果按照政府信息公开的方式进行公开,加强社会公众对财政资金使用效益的监督。

十、其他需要说明的情况

无

附件：1、单位整体支出绩效评价基础数据表
2、单位整体支出绩效自评表

附件 1

2025 年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表

预算单位名称	岳阳市岳阳楼区站前小学					
财政供养人员情况(人)	编制数	2025 年实际在职人数		控制率		
	93	93		100.00%		
经费控制情况(万元)	2024 年决算数	2025 年预算数		2025 年决算数		
三公经费						
1、公务用车购置和维护经费						
其中：公车购置						
公车运行维护						
2、出国经费						
3、公务接待						
项目支出：	213.63	152.9		488.23		
1、业务经费	213.63	152.9		488.23		
2、运行维护经费						
3、本级专项资金(一个专项一行)						
公用经费	143.08			479.39		
其中：办公经费	19.56			0.02		
水费、电费、差旅费	17.37			2.38		
会议费、培训费	8.94			0.01		
政府采购金额	72.35			29.06		
部门基本支出预算调整						
楼堂馆所控制情况 (2025 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际规模 (m ²)	规模控制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概算控制率
厉行节约保障措施						

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：黎志鹏 填报日期：2026.6.26 联系电话： 15200829199

附件2

2025 年度预算单位整体支出绩效自评表

预算单位名称			岳阳市岳阳楼区站前小学					
年度预算申请 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	自评得分	
	年度资金总额	1734.23	2622.18	2530.00	10	96.48%	9.65	
	按收入性质分：			按支出性质分：				
	其中：一般公共预算：2090.64			其中：基本支出：2041.77				
	政府性基金拨款：0.00			项目支出：488.23				
	纳入专户管理的非税收入拨款：0.00							
	其他资金：439.35							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1、抓好教学教育工作，开展各项教研活动，狠抓教师队伍建设，不断提高教育质量。 2、加强学校安全工作，规范食堂管理，全方位保障校园安全。 3、从严治党，夯实基层党建工作。 4、完成上级部门交给的其他工作，按时完成上级部门交给的创文创卫工作和其他工作。			1、坚持五育并举，突出德育首位，共筑全面发展。抓好学生的养成教育，开展丰富多彩的德育活动。注重教师培训。本学年先后选派多名教师参加国家级、省级培训，新课程培训、教育信息化培训。通过“党员示范课”、“送教下乡”、“集团校同课异构”等活动，促进了校际间教学交流，提升了两校教学质量，深化集团办学。 2、健全工作机制，明确职责分工。出台了《关于建立部门联动，共同防范公共安全风险的意见》，部门联动，有力保障了校门口的安全。班主任老师的 1530 常规安全教育落到了实处，通过安全教育专题讲座，心理健康和情绪管理知识讲座、幸福画像、玩团体游戏等活动培养学生积极阳光的心态。校班子成员不定期对食堂工作进行督查，及时处置偶发情况。 3、本学期重点结合党纪学习及清廉校园建设不断强化廉洁自律要求。组织师德师风教育培训，在民主治校、三重一大、日常管理等方面，我们都力求营造一个“风清气正、和谐友爱、积极向上”的学校氛围。 4、本学年，我校在岳阳楼区信息科技、小学体育与健康教学质量监测中获得优秀；在岳阳楼区学生作业设计评选活动、《学英语报》“小小朗读者”活动中获优秀组织单位；艺体教研组获评优秀教研组；站前代表队在市运会棋类比赛中荣获两个团体冠军，一个第二名，两个第三名的好成绩。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评得分	偏差原因分析及改进

								措施
产出指标 (50 分)	数量指标	小学义务教育在校生	≥1900 人	1977 人	5	5		
		引起优质教师	≥4 人	4 人	5	5		
		教师培训人次	≥200 人次	351 人次	5	5		
		学生课外活动数量	≥30 次	44 次	5	5		
	质量指标	校园安全教育宣传覆盖率	≥100%	100%	5	5		
		校园修缮完成率	≥100%	100%	5	5		
		落实“双减”政策	≥100%	100%	5	5		
	时效指标	春、秋两季教育教学计划按时完成	及时	及时	10	10		
	成本指标	全年教育投入经费控制在预算范围内	≤2622.18 万元	2530.00 万元	5	5		
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	学校正常开展各项业务	有序开展	有序开展	10	10	
社会效益指标		促进学生全面发展,提高教育教学质量	较上年提升	有所提升	10	10		
生态效益指标		不适用	不适用	不适用				
可持续影响指标		坚持政治理论学习和业务能力培养,坚持建立正确有效的学校价值体系和文化,创建浓厚的学习氛围	持续发展	持续发展	10	9		
满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	学生满意度	≥95%	98%	5	5		
		家长满意度	≥95%	98%	5	5		
总分					100	98.65		

填表人：黎志鹏 填报日期：2026.6.26 联系电话：15200829199