

2025 年度岳阳市岳阳楼区郭兴小学 整体支出绩效自评报告

部门(单位)名称：岳阳市岳阳楼区郭兴小学（盖章）

2026 年 06 月 26 日



2025 年度岳阳市岳阳楼区郭兴小学

整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）职能职责

1、宣传贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法律法规等，坚持依法治教、依法治学，贯彻执行岳阳楼区教育局的行政规章制度。

2、维护学校的教学秩序，为学生创造良好的学习环境。

3、积极稳妥地推进教育改革，按教育规律办事，不断提高教育质量。

4、根据学校规模，设置学校管理机构，建立健全各项规章制度和岗位责任制。

5、坚持教书育人，服务育人，环境育人方针，加强对学生的思想品德教育，使学生的德智体全面发展。

6、抓好教师队伍建设，使每个教师都热心于教育事业。

7、做好安全防范，保证学生的人身安全。

（二）机构设置

本部门内设机构包括：校务办、教研室、德育办、后勤保卫办。根据编办核定，我校共有教职工 47 人，其中：在职事业编制 32 人；离退休 15 人。

二、一般公共预算支出情况

(一) 基本支出情况

基本支出 2025 年度总支出 536.92 万元，其中：

人员经费 519.43 万元：包括基本工资 113.99 万元；津贴补贴 0.86 万元；奖金 124.59 万元；伙食费 7.00 万元；绩效工资 69.53 万元；机关事业单位基本养老保险缴费 82.56 万元；职业年金缴费 13.46 万元；职工基本医疗保险缴费 25.95 万元；其他社会保障缴费 4.66 万元；住房公积金 38.35 万元；退休费 38.48 万元。

公用经费 17.5 万元：包括专用材料费 7 万元；工会经费 10.5 万元。

(二) 项目支出情况

一般公共预算项目支出 2025 年度总支出 283.12 万元。非重点绩效项目支出，未开展项目绩效自评，无项目绩效自评结果。

三、政府性基金预算支出情况

本单位 2025 年度政府性基金预算支出 0 万元。

四、国有资本经营预算支出情况

本单位 2025 年度国有资本经营预算支出 0 万元。

五、社会保险基金预算支出情况

本单位 2025 年度社会保险基金预算支出 0 万元。

六、单位整体支出绩效情况

2025 年，我单位积极履职，强化管理，较好地完成了年度工作目标。通过加强预算收支管理，不断建立健全内部管理制度，梳理内部管理流程，部门整体支出管理水平得到提升。根据部门整体支出绩效评价指标体系，我单位 2025 年度评价得分为 98 分。部门整体支出绩效情况如下：

1. 预算执行比较到位。

2. 产出指标执行比较到位。

（1）数量指标：学生毕业合格率，年度指标值 100%，实际完成值 100%。

（2）质量指标：学生毕业升学率，年度指标值 100%，实际完成值 100%。

（3）时效指标：目标完成及时率，年度指标值 100%，实际完成值 100%，。

（4）成本指标：行政效能，我单位不断改善行政管理，严格经费及资产管理，改进文风会风，精简会议，提高了行政效率，降低了行政成本。

3. 效益指标执行比较到位得 28 分。

（1）经济效益指标：不适用。

(2) 社会效益指标：为社会培养合格学生，年度指标值 100%，实际完成值 80%。

(3) 生态效益：我单位的各方面工作都得到社会大众的肯定和好评，年度指标值 100%，实际完成值 90%。

(4) 可持续影响指标：搞好学生的教育教学工作，培养青少年的良好习惯，年度指标值 100%，实际完成值 100%。

4. 社会公众或服务对象满意度：学生满意度 98%，家长满意度 98%，社会公众满意度 98%。

5. 取得的主要成绩：

一、学校集体荣誉成果

1. 学校获评德育街活动优秀组织单位，德育特色工作获得区级认可与表彰。

2. 成功承办“国培计划”岳阳市德育骨干教师培训、区级劳动教育调研、德育观摩等多项市级、区级大型教研德育活动，办学特色与德育工作成效获上级部门充分肯定。

二、教师个人成长与竞赛成绩

1. 师德表彰成果丰硕：本年度成功评选 8 名校级“师德标兵”，树立师德先进典型。

2. 职称晋升成效显著：3 名教师顺利获评副高级职称，2 名教师获评中级职称，教师专业职级梯队持续优化。

3. 教学竞赛屡获佳绩：全年累计 8 名教师在各级课堂教学竞赛、教研评比活动中获奖，教师课堂教学能力与专业水平稳步提升。

三、学生素养与专项赛事成绩

1. 文体赛事斩获佳绩：学生团队积极参与高水平赛事，在全国啦啦操联赛、区级排舞大赛中取得优异成绩，充分展现我校学生文体素养与精神风貌。

2. 特殊教育成果获省级表彰：我校针对重度残疾学生开展的“一生一案”送教上门工作案例，荣获省级奖项，特殊教育工作的成效突出。

七、存在的问题及原因分析

1. 教师队伍建设仍有短板，青年教师自主学习能力较弱，教育理念更新需提速，党建教育载体形式不够丰富。

2. 德育活动与日常习惯养成的结合可更紧密，部分活动深度有待挖掘。

3. 校园教学设施仍较陈旧，存在安全隐患，后勤用水设施浪费及维修费用较高。

4. 宣传形式偏传统，新媒体运用不足，家校共育形式创新有待加强。

八、下一步改进措施

1. 深化队伍建设。丰富党建活动形式，持续开展师德师风培训与“青蓝工程”，通过“走出去、请进来”提升教师专业素养，探索新媒体宣传路径。

2. 优化德育品牌。打造“一年级一品牌”德育特色，深化劳动教育与“五自”习惯养成的融合，创新家校共育形式，挖掘德育活动内涵。

3. 提升教学质量。完善教学评价体系，打造高效课堂，丰富学生学科素养活动，持续推进书香校园建设。

4. 筑牢安全与后勤保障。加大校园设施维修改造力度，排查安全隐患；优化后勤管理流程，降低资源浪费，提升服务精准度。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

1. 预算部门将绩效自评结果作为本部门、本单位完善政策和改进管理的重要依据。

2. 建立了与部门预算相结合的结果应用机制，强化评价结果在部门预算编制和执行中的应用。实现绩效评价结果在部门预算编制和执行中的应用，实现绩效评价与部门预算的有机结合，促进财政资金的合理分配与有效使用。

3. 评价结果按照政府信息公开的方式进行公开，加强社会公众对财政资金使用效益的监督。

十、其他需要说明的情况

无

附件：

1、单位整体支出绩效评价基础数据表

2、单位整体支出绩效自评表

附件 1

2025 年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表

预算单位名称	岳阳市岳阳楼区郭兴小学					
财政供养人员情况(人)	编制数	2025 年实际在职人数		控制率		
	32	32		100%		
经费控制情况(万元)	2024 年决算数	2025 年预算数		2025 年决算数		
三公经费	0.00	0.00		0.00		
1、公务用车购置和维护经费						
其中：公车购置						
公车运行维护						
2、出国经费						
3、公务接待						
项目支出：	248.88	73.9		313.12		
1、业务经费	248.88	73.9		313.12		
2、运行维护经费						
.....						
3、区级专项资金(一个专项一行)						
4、上级转移支付(一个专项一行)						
公用经费	357.85			266.46		
其中：办公经费	1.82					
水费、电费、差旅费	17.41			2.73		
会议费、培训费	9.63			0.41		
政府采购金额	159.42			74.98		
部门基本支出预算调整						
楼堂馆所控制情况 (2025 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际规模 (m ²)	规模控制率	预算投资 (万元)	实际 投资 (万元)	投资概 算控制 率
	0	0	/	0	0	/
厉行节约保障措施	坚持开展宣传教育、健全工作机制、建章立制、监督检查、加强管理					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人： 谢煜 填报日期：2026.06.26 联系电话：19106060617 单位负责人签字：张奇力

2025 年度预算单位整体支出绩效自评表

预算单位名称	岳阳市岳阳楼区郭兴小学							
年度预算申请 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	582.47	1155.48	1105.54	10	95.68%	9.57	
	按收入性质分：			按支出性质分：				
	其中：一般公共预算：820.04			其中：基本支出：792.42				
	政府性基金拨款：30			项目支出：313.12				
	纳入专户管理的非税收入拨款：0.00							
	其他资金：255.49							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标 1：保障教育教学发展需要，教育教学工作放在首位，完成各项教育教学工作任务，提升教育教学水平。 目标 2：保障教师培训、工会活动、党建活动资金需求，整提升教师业务能力水平、政治素养，提高教师职业道德水平和服务意识。				目标 1：保障教育教学发展需要，教育教学工作放在首位，完成各项教育教学工作任务，提升教育教学水平，学生考试成绩全区排名得以提升；促进学生全面发展；加强德育教育。学生评价优秀率达 30%，合格率 100% 目标 2：保障教师培训、工会活动、党建活动资金需求，整提升教师业务能力水平、政治素养，提高教师职业道德水平和服务意识，开展率 100%。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	完成在校学生在的智体美劳全面培养与教育	526 人	526 人	5	5	
			按时足额发放教师职工及退休人员工资奖金及福利待遇	32 人	32 人	5	5	
			特色活动开展次数	≥5 次	5 次	5	5	
		质量指标	校园安全教育工作宣传覆盖率	≥100%	100%	5	5	
			校园安全事故发生率	≤0%	0%	5	5	
			食品安全事故发生率	≤0%	0%	5	5	
		时效指标	及时发放教职工待遇	及时	及时	10	10	
		成本指标	全年经费开支控制在预算以	控制在预算以内	年内已完成	10	10	

		内					
	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
	社会效益指标	提升教育教学质量，促进教育事业的发展	有所提升	有所提升	5	4	
		加强教师队伍建设，提高教师专业素养	有所加强	有所加强	5	4	
效益指标 (30 分)	生态效益指标	通过学校的宣传教育，提高全体教职人员及学生的生态保护意识	效果明显	效果明显	10	10	
	可持续影响指标	通过教师的发展带动学生的发展，促进学校的发展、形成学校优良传统、特色特长保持等	长期坚持	长期坚持	10	10	
满意度 指标 (10 分)	服务对象	学生满意度	≥95%	98%	3	3	
	满意度指	家长满意度	≥95%	98%	3	3	
	标	社会公众满意度	≥95%	98%	4	4	
总 分					100	97.57	

填表人： 谢煜 填报日期：2026.06.26 联系电话：19106060617 单位负责人签字：张奇力

