

2025 年度岳阳市外国语学校 整体支出绩效自评报告

单位名称：岳阳市外国语学校
(盖章)



2026 年 06 月 27 日

2025 年度岳阳市外国语学校单位整体支出 绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）职能职责

1、贯彻执行国家教育方针政策，深化教育改革，加强教育教学工作，稳步提高教学质量，发展素质教育，促进教育事业的发展。

2、加强师德师风建设，树立以人为本，依法治教，以德执教的观念，强化师德素养，提高教师教书育人的能力。

3、加强学校预算资金的管理和使用，做好后勤保障管理工作，为师生提供良好的教学工作环境。

4、保证合理的校园基础建设和教学设备投入，为学校教学教研提供良好的工作条件。

（二）机构设置

岳阳市外国语学校单位内设机构包括：办公室，总务处，教务处，政教处四个职能处室。经机构编制管理部门核定，事业正式编制人员 269 人，实有在职人数 172 人，退休人数 97 人。

（三）年度工作内容

（一）强化党建引领，筑牢发展根基

学校坚持党建领航办学治校，严格落实“三会一课”、主

题党日等制度，常态化开展党员理论学习。深化“党建+教学、党建+德育”融合模式，通过党员示范课、先锋岗等举措，发挥党员示范引领作用。班子严守廉洁准则，细化年度工作任务，凝聚全校发展共识，营造风清气正的育人氛围，为学校高质量发展提供坚实政治保障。

（二）深化教学改革，提质育人成效

持续推进“先兵器”课堂改革，推动数智技术与教学深度融合，通过教研展示、学科竞赛、备课建模等活动创新教学模式，英语人机协同教学广受认可，物理教研组获评市级优秀教研组。严格落实教学精细化管理，规范早读、晚自习及备课、作业、考试全流程监管。2025年教学成绩硕果累累，高考文化本科上线率85%，多项上线率稳居楼区普通中学首位，1名学生录取清华、13人高考超600分，学考各项指标超额完成目标，彰显学校优质育人水平。

（三）抓实队伍建设，提升师资素养

实施教师分层培养，依托“青蓝工程”、教学竞赛、外出研学等平台，助力新教师成长、骨干教师提质。常态化推进师德师风建设，实行师德失范零容忍，健全评优激励机制。本年度引进优秀教师16名，20余名教师在市区业务评比中获奖，8名教师斩获区级“金钥匙”教学比赛奖项，师资队伍整体实力稳步提升。

（四）落实五育并举，丰富育人体系

抓实常态化德育与行为规范教育，规范主题班会、志愿服务等德育活动。深耕外语特色办学，开设多语种课程、举办外语节，学生在各类涉外赛事中斩获佳绩。强化艺体教育，校园足球队斩获省赛第四、市赛第一，多名队员入选专业梯队，校园艺术节丰富学生美育体验。配齐专职心理教师，常态化开展心理辅导，常态化排查校园安全隐患、整治周边环境，筑牢安全育人防线。

（五）优化后勤保障，规范办学管理

践行服务育人理念，完成校园电网、道路等基础设施修缮提质。严格落实食堂食品安全管理制度及陪餐制度，食堂获评先进单位。严格执行“双减”政策与收费公示制度，规范财经报销流程，争取专项资金 100 余万元用于校园改造，持续优化办学条件。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

一般公共预算基本支出 2025 年度总支出 3433.30 万元，其中：

人员经费 3119.98 万元：包括基本工资 1109.23 万元；津贴补贴 28.09 万元；奖金 529.94 万元；伙食补助费 57.20 万元；绩效工资 441.24 万元；机关事业单位基本养老保险缴费 289.27 万元；职工基本医疗保险缴费 111.05 万元；其他社会保障缴费 12.30

万元；住房公积金 262.92 万元；其他工资福利 21.88 万元；退休费 250.56 万元；抚恤金 0.50 万元；奖励金 5.80 万元。

公用经费 313.32 万元：包括办公费 8.39 万元；印刷费 21.67 万元；水费 16.63 万元；电费 26.97 万元；邮电费 1.24 万元；物业管理费 15.25 万元；差旅费 1.35 万元；维修（护）费 54.62 万元；租赁费 1.00 万元；培训费 3.47 万元；专用材料费 16.81 万元；劳务费 6.88 万元；委托业务费 13.69 万元；工会经费 55.40 万元；福利费 12.33 万元；其他交通费用 1.88 万元；税金及附加费用 1.79 万元；其他商品和服务支出 18.25 万元；办公设备购置 35.70 万元。

（二）项目支出情况

一般公共预算项目支出 2025 年度总支出 45.43 万元。

三、政府性基金预算支出情况

本单位 2025 年年度政府性基金预算支出 97.00 万元。

四、国有资本经营预算支出情况

本单位 2025 年年度国有资本经营预算支出 0 万元。

五、社会保险基金预算支出情况

本单位 2025 年年度社会保险基金预算支出 0 万元。

六、单位整体支出绩效情况

为深入贯彻落实全面实施预算绩效管理的要求，建立科学、合理的预算支出绩效评价体系，提升财政资源配置效率与使用效

益，特对岳阳市外国语学校单位整体支出绩效情况进行全面剖析。旨在清晰呈现学校资金使用的全过程及效果，为后续优化管理提供有力依据。

（一）产出指标完成情况分析

1、数量指标

党建方面，常态化开展“三会一课”、主题党日、党员示范课等活动，落实党建与教育教学融合工作，压实党风廉政建设。教学教研方面，常态化推进课堂改革、学科教研、教学常规督查、高三专项督导及各类考试分析整改工作。队伍建设方面，落实教师分层培养、青蓝结对、校际交流等举措，全年引进优秀教师 16 名，组织教师参与各级教学赛事与业务考核。育人工作方面，常态化开展德育、文体、心理健康、校园安全排查及周边环境整治工作，开设多语种二外课程，举办外语节、校园艺术节、体育赛事等特色活动。后勤保障方面，完成校园基础设施提质改造，落实食堂规范化管理、收费公示、财务规范审批，争取专项资金 100 余万元用于办学条件升级。年度高考、学考各项考试工作全面落地，育人产出成效丰硕。

2、质量指标

教学质量大幅提升，2025 年高考文化本科上线率 85%，本科、特控线上线率稳步增长，位居区域同类中学首位，1 名学生录取清华、13 名学生超 600 分，学考合格率、优秀率超额完成目

标。课堂改革成效凸显，数智化教学、人机协同教学模式广受认可，物理教研组获评市级优秀教研组，教学常规管理规范有序、闭环整改到位。师资素养持续提质，多名教师在市区级业务竞赛、考试中获奖，师德师风管理严格规范。五育育人成果显著，学生在各类文体、模拟赛事中斩获佳绩，校足球队斩获省、市级赛事佳绩，心理健康教育、校园安全管理落实到位，全年无安全事故。后勤服务提质增效，校园硬件改造顺利完成，食堂获评先进单位，办学行为、财务收支规范透明，党建引领作用充分彰显，校风学风清正优良。

3、时效指标

春、秋两季教育教学计划按时完成。

4、成本指标

严格控制“三公”经费列支，做到“三公”经费支出0万元。

（二）效益指标完成情况分析

1、经济效益

不适用。

2、社会效益

学校育人成效突出，凭借“低进高出、高进优出”的办学实力，有效满足辖区群众优质教育需求，极大提升了区域基础教育办学竞争力和学校社会口碑。教学改革、师资培养模式形成示范效应，为区域教研发展、师资建设提供优质参考。学校五育并举特色鲜明，外语、艺体特色品牌持续擦亮，学生综合素养全面提

升，校园文明风貌获社会广泛认可。校园硬件设施持续优化，后勤服务、安全治理、规范办学工作扎实有效，切实保障学生成长环境，提升家长满意度与学校公信力。同时，坚持党建引领办学，助力区域教育均衡发展和精神文明建设，充分发挥公办学校的社会责任与教育担当。

3、生态效益

无污染。

4、可持续影响

稳步提高教育质量，培植学校特色，打造学校品牌，促进教育事业持续发展。

5、社会公众满意度

学生满意度 97%，家长满意度 98%，教职工满意度 99%。

七、存在的问题及原因分析

（一）师资队伍建设仍有短板，梯队建设不够均衡

一是紧缺学科师资补充滞后，语文、理化等学科青年教师储备不足，部分学科存在兼课压力大、结构不均衡问题。二是教师培养精准度不高，“青蓝工程”形式传统，骨干教师辐射带动不强，分层培养体系不完善，教师课改、科研能力提升缓慢。三是师德教育形式单一，以理论学习为主，案例警示教育不足，师德过程性考核不够细化。

（二）教学改革深度不足，育人质效有待提升

一是课堂课改推进不均衡，部分教师教学理念陈旧、课改实操能力不足，学科、班级课改质量差距明显。二是数智化教学

融合不深，人机协同教学应用流于形式，优质课例储备不足，示范引领作用薄弱。三是教研实效不强，课题研究偏理论、实用性不足，科研成果转化率低；学业质量监测不够精准，培优补差针对性不强。

（三）办学条件提质滞后，后勤保障精细化不足

一是教学设施更新滞后，部分实验室、功能室设备老旧，智能化教学器材配备不足，难以适配数智化教学需求。二是校园环境精细化管理不足，绿化、亮化、硬化细节仍有短板。三是后勤服务精细化程度不高，维修响应、食堂宿舍管理仍存在师生反馈问题，服务保障质效有待提升。

（四）校园安全治理不细致，长效防控仍有漏洞

一是校园周边部门协同治理落实不到位，上下学高峰校门口交通疏导压力大、设施不完善，偶发拥堵乱象。二是周边环境整治长效性不足，流动摊贩、噪音污染等问题易反弹。三是校园安全隐患排查整改不够闭环，应急演练形式单一，师生安全防范和应急处置能力有待加强。

（五）特色办学内涵不足，育人品牌亮点不突出

一是外语特色内涵不足，二外课程体系不完善，特色活动创新性不足，办学品牌辨识度不强。二是六年一贯制课改班特色育人路径不清晰，差异化办学优势不突出。三是五育融合落地不实，社团及实践课程质量参差不齐，精品活动偏少。四是家校社

育人机制不健全，沟通渠道单一，社会育人资源整合不足，育人合力薄弱。

八、下一步改进措施、工作建议

（一）精准补强师资短板，健全梯队培育体系

一是精准补充紧缺学科师资，积极对接上级部门争取政策，优化师资学科、年龄结构，合理调配岗位，缓解兼课压力。二是优化分层培养机制，升级“青蓝工程”，依托骨干教师工作室，常态化开展磨课研课、课题研修，全面提升教师课改与科研能力。三是丰富师德教育形式，强化案例警示与榜样引领，细化师德过程考核，严格落实师德与评优评先、职称评定挂钩机制。

（二）深化课堂教学改革，全面提升育人实效

一是全域深化课堂课改，常态化开展课改培训与磨课研讨，转变教师教学理念，缩小校际、学科差距，实现课改提质全覆盖。二是深化数智化教学融合，开展专项培训，创新人机协同教学场景，打磨精品课例，搭建优质教学资源库。三是强化教研赋能与质量管控，聚焦新高考和教学难点开展实操性教研，推动成果落地；优化学业监测与学情诊断，精准落实培优补差。

（三）提质升级办学条件，细化后勤服务保障

一是积极争取专项资金，加快实验室、功能室老旧设备更新，配齐智能化教学器材，适配现代化教学需求。二是持续推进校园环境提质，常态化做好绿化、亮化、硬化管护，优化校园整

体环境。三是细化后勤服务保障，健全维修快速响应闭环机制，常态化收集师生意见，优化食堂、宿舍管理，提升后勤服务精细化水平。

（四）压实安全治理责任，筑牢校园安全防线

一是深化校警联动，固化上下学高峰值守疏导制度，完善校门口交通防护与警示设施，整治交通乱象。二是健全周边常态化巡查机制，持续整治流动摊贩、噪音污染等问题，严防问题反弹。三是严格落实安全隐患每日排查、闭环整改，丰富多样化应急实操演练，全面提升师生安全防控和应急处置能力。

（五）深耕特色品牌建设，构建五育育人新格局

一是深耕外语特色办学，完善二外课程体系，创新外语赛事、国际交流等特色活动，打造特色办学品牌。二是细化六年一贯制课改班育人方案，优化课程与评价体系，探索差异化特色育人路径。三是深化五育融合，提质社团、实践、艺体德育活动，打造精品育人项目。四是健全家校社协同育人机制，丰富沟通形式，整合社会育人资源，凝聚全方位育人合力。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

根据部门整体支出绩效评价指标体系，岳阳市外国语学校2025年度取得了较好的评价结果。体现在资金使用、项目管理、教育教学成果等多个方面的出色表现。在资金使用上，学校严格按照预算安排进行支出，确保资金使用的合理性和合规性。资产

管理制度健全性、资产配置合理性、资产使用效率等指标表现良好。教学任务完成情况、师资队伍建设成果、校园建设与管理成效等方面均取得了显著成绩。同时将部门整体支出绩效自评报告在单位门户网站上进行公开，广泛接受社会监督。

十、 其他需要说明的情况

无

附件：1、单位整体支出绩效评价基础数据表
2、单位整体支出绩效自评表

附件 1

2025 年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表

预算单位名称	岳阳市外国语学校					
财政供养人员情况(人)	编制数		2025 年实际在职人数		控制率	
	269		172		63. 94%	
经费控制情况(万元)	2024 年决算数		2025 年预算数		2025 年决算数	
三公经费	0		0		0	
1、公务用车购置和维护经费	0		0		0	
其中：公车购置	0		0		0	
公车运行维护	0		0		0	
2、出国经费	0		0		0	
3、公务接待	0		0		0	
项目支出：	0		183. 80		45. 43	
1、业务经费	0		183. 80		45. 43	
2、运行维护经费	0		0		0	
3、区级专项资金(一个专项一行)	0		0		0	
4、上级转移支付(一个专项一行)	0		0		0	
公用经费	375. 36		0		1082. 54	
其中：办公经费	7. 94		0		20. 44	
水费、电费、差旅费	55. 68		0		100. 37	
会议费、培训费	8. 49		0		9. 41	
政府采购金额	356. 11		0		141. 65	
部门基本支出预算调整						
楼堂馆所控制情况 (2025 年完工项目)	批复规模 (m²)	实际规模(m²)	规模控制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概算控制率
厉行节约保障措施	精简会议支出，严格执行会议开支标准；严控资产购置，提高资产使用效率。					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：李洁 联系电话：8832108 填报日期：2026 年 6 月 27 日

附件2

2025 年度预算单位整体支出绩效自评表

预算单位名称			岳阳市外国语学校					
年度预算申请 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	自评得分	
	年度资金总额	3184.77	4548.13	4434.92	10	97.51%	9.75	
	按收入性质分：			按支出性质分：				
	其中： 一般公共预算：3839.15			其中：基本支出：4389.49				
	政府性基金拨款：97.00			项目支出：45.43				
	纳入专户管理的非税收入拨款：0.00							
	其他资金：498.76							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标 1：德育质量得到新提升； 目标 2：教学工作展现新气象； 目标 3：队伍建设实现新进步； 目标 4：校园硬件设施上台阶。			目标 1：德育质量得到新提升，促进多彩活动、多维课程发展； 目标 2：教学工作展现新气象，抓关键——关注课堂提升质量，抓实质——优化作业减负向上； 目标 3：队伍建设实现新进步，恪守师德师风，实施民主管理； 目标 4：校园硬件设施上台阶，完善美化校园环境。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	足额发放教职工工资及福利待遇	100%	100%	10	10	
			学生招生人数	2000 人	2015 人	10	10	
		质量指标	校园安全事故发生率	≤0%	0%	5	5	
			心理健康教育覆盖率	≥100%	100%	5	5	
		时效指标	按时完成在校学生春、秋两季的教学任务	及时	及时	10	10	
		成本指标	“三公”经费支出	=0 万元	0 万元	10	10	
	效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	改善城区教育教学水平	有所提升	有所提升	10	9.2	
		生态效	无污染	无污染	无污染	10	10	

	(30 分)	益指标						
		可 持 续 影 响指标	教育事业可持续 发展	持续发展	持续发展	10	9.6	
	满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	学生满意度	≧95%	97%	3	3	
			家长满意度	≧95%	98%	3	3	
			教职工满意度	≧95%	99%	4	4	
	总分					100	98.55	

填表人：李洁

联系电话：8832108

填报日期：2026 年 6 月 27 日