

2025 年度岳阳市岳纸学校 整体支出绩效自评报告

单位名称：岳阳市岳纸学校

(盖章)

2026年06月27日

2025 年度岳阳市岳纸学校单位整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）职能职责

- 1、贯彻执行国家教育方针政策。
- 2、深化教育改革，发展素质教育，稳步提高教育质量，促进教育事业的发展。
- 3、保障人员经费，提高教师队伍幸福感。
- 4、管好用好预算内资金，改善和优化学校的办学条件。
- 5、促进学生全面发展。
- 6、把教育教学质量放在首位，办人民满意的教育。

（二）机构设置

岳阳市岳纸学校内设机构包括：教务、政教、办公室、总务处。根据编办核定，我校共有教职工 223 人，其中：在职事业编制 93 人；离退休 130 人。

（三）年度工作内容

1：每学期开学初召开行政会、教师会等，梳理剖析工作，查找问题，部署开学工作。严格按照物价部门收费规定执行报名收费，规范办学行为，保障教学工作有序开展。

2：深入贯彻上级教育部门安全工作部署，与公安部门合作，

通过宣传教育、安全培训、交通管理和应急演练等形式，筑牢校园安全防线，创建“平安校园，和谐校园”。

3：开展各项教研活动，持续提高教学质量。积极开展课题为主的教研活动和教学竞赛，完成论文的撰写，提升教师整体素质。

4：暑期组织教师对留守、困难等特殊群体学生家访，把控辍保学作为巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作，确保学生不因贫失学辍学。同时，指导学生参加素质拓展等活动，开展防溺水等专题教育，提升学生身心健康与安全意识。

5：严格按照国家课程标准开齐开足课程，包括语文、数学、英语等基础学科，以及体育、艺术、科学、劳动等综合学科，确保学生知识结构均衡。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

一般公共预算基本支出 2025 年度总支出 1642.20 万元，其中：

人员经费 1642.20 万元：包括基本工资 439.42 万元；津贴补贴 3.41 万元；奖金 247.56 万元；伙食补助费 27.31 万元；绩效工资 231.60 万元；机关事业单位基本养老保险缴费 138.50 万元；职工基本医疗保险缴费 57.29 万元；其他社会保障缴费 16.92 万元；住房公积金 103.88 万元；其他工资福利支出 25.50 万元；退休费 350.81 万元。

公用经费 0 万元。

（二）项目支出情况

一般公共预算项目支出 2025 年度总支出 456.28 万元。

三、政府性基金预算支出情况

本单位 2025 年年度政府性基金预算支出 0 万元。

四、国有资本经营预算支出情况

本单位 2025 年年度国有资本经营预算支出 0 万元。

五、社会保险基金预算支出情况

本单位 2025 年年度社会保险基金预算支出 0 万元。

六、单位整体支出绩效情况

为深入贯彻落实全面实施预算绩效管理的要求，建立科学、合理的预算支出绩效评价体系，提升财政资源配置效率与使用效益，特对岳纸学校单位整体支出绩效情况进行全面剖析。旨在清晰呈现学校资金使用的全过程及效果，为后续优化管理提供有力依据。

（一）产出指标完成情况分析

1、数量指标

本年度学校聚焦党建引领、队伍建设、立德树人、教学改革、校园治理五大重点，各项量化任务落实到位、覆盖面广、完成饱满。党建方面，全年完成理论中心组学习 8 次、专题党课 3 次、主题党日 10 次、党风廉政专项督查 4 次。教师发展方面，组织 97 人次教师分 15 批外出访学，常态化开展校本研修、讲堂分享、各

类教学竞赛。育人活动方面，常态化开展“三礼”“十节”、文体联赛、艺体读书等特色活动，持续推进家校社共育、爱心帮扶、护学岗建设。后勤保障方面，完成多项校园提质改造，新增图书1200余册，开展教职工慰问11次、文体活动4次。教学教研方面，参与集团“四有”课堂研讨10次，常态化开设党员示范课、骨干示范课、新进教师展示课，教研活动常态高效。

2、质量指标

年度学校坚持内涵提质、质量强校，各项办学工作质量稳步向好、亮点突出。党建思政扎实过硬，严格落实“第一议题”制度，抓实意识形态和党风廉政建设，紧盯校园安全、教辅征订、教育收费等重点领域，常态化纠治不正之风，全年无师德失范、廉政风险及重大安全责任事故。教师队伍专业化水平持续提升，通过青蓝结对、以赛促教、外出研修等举措，9名教师获评校级名师，2人受聘区级学科团队核心成员，多名教师获市区级竞赛一等奖，多项课题顺利结题、论文获奖。学生综合素养全面提升，依托“五育融合”“三全育人”及七色多元评价体系，学生德智体美劳全面发展，16名学生获评市区级优秀学生，多名学生获国家、省、市、区级各类荣誉及赛事奖项。办学质量成效显著，学校获评岳阳楼区初中教育教学质量先进单位、小学教育教学质量提升单位，初中全科获评区级先进学科组，小学学科质量稳步提升。校园治理成效明显，成功获评岳阳市阅读示范校，食堂获评教育

局“红旗单位”，办学条件、校园环境、服务保障全面升级。

3、时效指标

及时完成在校学生的春、秋两季教学计划，及时发放教职工的工资及福利待遇。

4、成本指标

全年经费开支控制在预算以内。

（二）效益指标完成情况分析

1、经济效益

不适用。

2、社会效益

本年度学校积极履行教育社会责任，办学口碑与区域影响力持续提升。一是教育公信力持续增强，规范教育收费、校园餐、教辅征订等重点工作，坚决整治群众身边教育不正之风，切实保障群众与学生权益，家长满意度不断提高。二是区域辐射力持续扩大，深度融入集团化办学，实现资源共享、教研共建，学校特色育人成果多次获市、区官方媒体报道，示范作用凸显。三是协同育人成效显著，积极联动司法、社区、团委等社会资源，开展法治教育、实践活动、爱心帮扶，完善家校社协同育人体系，彰显教育公益温度。四是标杆引领作用充分发挥，在教育教学质量、阅读特色创建、师资培养、五育融合、校园治理等方面成效突出，为区域基础教育优质均衡发展提供有力支撑。

3、生态效益

积极开展生态环境保护教育，教职工及学生的生态环境保护意识有所提升。

4、可持续影响

稳步提高教育质量，培植学校特色，打造学校品牌，促进教育事业持续发展。

5、社会公众满意度

学生满意度 97%，家长满意度 96%，教职工满意度 97%。

七、存在的问题及原因分析

（一）教育教学改革质效有待提升

课堂改革推进不均衡，部分教师信息化、智慧教学应用能力偏弱，个性化精准辅导落实不到位，“四有课堂”建设成效不均。

“双减”提质仍有空间，作业分层精准度不高、创新性不足，课后服务优质资源供给有限，特色课程不够丰富，难以完全满足学生多元发展需求。

（二）教师队伍建设存在短板

师德教育形式单一，日常考核与正向激励机制不够完善。教师分层培养精准度不足，新教师实操帮扶偏弱，骨干教师科研引领能力不足，名优教师辐射带动有限，各类培训、课题研修成果转化效率不高，教师梯队发展不均衡。

（三）校园治理保障仍有薄弱环节

智慧校园、智能安防建设应用不充分，安全精细化排查和闭环管理有待加强。部分教学设备更新维护不及时、利用率不高，校园文化特色亮点不足。书香校园建设常态化不够，读物更新、

活动创新、家校共读覆盖面不足，阅读育人氛围有待持续夯实。

八、下一步改进措施、工作建议

（一）聚焦课堂提质，深化教育教学改革

持续推进信息技术与课堂深度融合，常态化开展智慧教学培训，抓实“四有课堂”标准化建设，全面推行分层教学、精准辅导。巩固“双减”成果，优化分层、弹性、创新型作业设计，健全作业管控与反馈机制。持续引进优质非学科类资源，丰富课后服务特色课程，精准对接学生个性化成长需求。

（二）聚焦梯队赋能，强化教师队伍建设

丰富师德师风教育形式，健全日常考核、监督激励机制，树立优秀教师典型。完善分层分类培养机制，对新教师强化师徒结对、实操帮扶，对骨干教师强化科研赋能、示范引领，培育名优教师骨干梯队。健全研修成果转化机制，切实以专业成长赋能教学质量提升。

（三）聚焦服务保障，优化校园治理水平

升级智慧校园与智能安防体系，落实安全隐患常态化排查、台账管理、闭环整改，守牢校园安全底线。持续争取资源，有序更新教学设备、强化日常管护，提升设备使用率，优化校园文化环境。常态化推进书香校园建设，规范读书阵地管理、定期更新读物，创新师生、亲子阅读活动，健全阅读评价机制，浓厚全员阅读氛围。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

建立了与部门预算相结合的结果应用机制，强化评价结果在部门预算编制和执行中的应用。实现绩效评价结果在部门预算编制和执行中的应用，实现绩效评价与部门预算的有机结合，促进财政资金的合理分配与有效使用。我们也深刻认识到学校在绩效评价方面还存在一些问题和不足。在今后的工作中，我们将以问题为导向，采取切实有效的改进措施，不断完善学校的管理机制，为学校的可持续发展和学生的全面成长提供有力保障。同时将部门整体支出绩效自评报告在单位门户网站上进行公开，广泛接受社会监督。

十、其他需要说明的情况

无

附件：1、单位整体支出绩效评价基础数据表

2、单位整体支出绩效自评表

附件 1

2025 年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表

预算单位名称	岳阳市岳纸学校					
财政供养人员情况(人)	编制数	2025 年实际在职人数		控制率		
	93	93		100%		
经费控制情况(万元)	2024 年决算数	2025 年预算数		2025 年决算数		
三公经费	0	0		0		
1、公务用车购置和维护经费	0	0		0		
其中：公车购置	0	0		0		
公车运行维护	0	0		0		
2、出国经费	0	0		0		
3、公务接待	0	0		0		
项目支出：	422. 51	153. 00		766. 63		
1、业务经费	422. 51	153. 00		766. 63		
2、运行维护经费	0	0		0		
3、区级专项资金(一个专项一行)	0	0		0		
4、上级转移支付(一个专项一行)	0	0		0		
公用经费	135. 34	0		0		
其中：办公经费	6. 00	0		0		
水费、电费、差旅费	9. 00	0		0		
会议费、培训费	6. 10	0		0		
政府采购金额	123. 35	0		104. 39		
部门基本支出预算调整						
楼堂馆所控制情况 (2025 年完工项目)	批复规模 (m²)	实际规模 (m²)	规模控制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概算控制率
厉行节约保障措施	坚持开展宣传教育、健全工作机制、建章立制、监督检查、加强管理					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：汤庆如 联系电话：18873006338 填报日期：2026 年 6 月 27 日

附件2

2025 年度预算单位整体支出绩效自评表

预算单位名称			岳阳市岳纸学校					
年度预算申请 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	自评得分	
	年度资金总额	1800.54	2409.03	2408.83	10	99.99%	10	
	按收入性质分：			按支出性质分：				
	其中： 一般公共预算：2098.48			其中：基本支出：1642.20				
	政府性基金拨款：0.00			项目支出：766.63				
	纳入专户管理的非税收入拨款：0.00							
	其他资金：310.35							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标 1：贯彻执行国家教育方针政策，积极组织适龄学生入学，招生人数不低于 1800 人，深化教育改革，发展素质教育。 目标 2：开展各项教研活动，持续提高教学质量。积极开展课题为主的教研活动和教学竞赛，完成论文的撰写，提升教师整体素质。 目标 3：加强对学生的思想品德教育，使学生的德智体全面发展。加强学校德育工作和班主任队伍建设，加强对少先队的管理，积极开展班队活动，发挥少先队的先锋模范作用，提高学生身体和心理素质，完成体质健康数据的上报工作。 目标 4：全方位保障校园安全。加强学校安全工作，切实做好交通安全、防溺水安全、防火安全、食品安全等工作，规范食堂管理，确保食品安全卫生，争取本年内无校方安全责任事故和食品安全责任事故。			目标 1: 学生招生人数 1818 人,加大素质教育培训。 目标 2：教学工作展现新气象，抓关键——关注课堂提升质量，抓实质——优化作业减负向上。 目标 3：学生积极参与班队活动，促进各班之间的良性竞争。 目标 4：精心策划并制作了系列安全教育小视频，涵盖交通安全、消防安全、食品安全、网络安全等多个方面。利用班级微信群、希沃等多媒体平台，定期发布安全教育小视频，确保每位学生及家长都能及时观看学习。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	足额发放教职工工资及福利待遇	100%	100%	10	10	
			学生招生数量	1800 人	1818 人	10	10	
		质量指标	校园修缮完成率	≤100%	95%	5	4.5	
			心理健康教育覆盖率	≥100%	100%	5	5	
		时效指标	按时完成在校学生春、秋两季的教学任务	及时	及时	10	10	
		成本指标	教育经费控制在预算内	控制在预算内	控制在预算内	10	10	
		经济效	不适用	不适用	不适用	0	0	

	效益指标 (30 分)	益指标						
		社会效益指标	提高教师队伍建设，提高教育教学质量	较上年提升	较上年提升	10	9.2	
		生态效益指标	开展宣传教育，提高教职人员及学生的生态环保意识	有所提升	有所提升	10	9.5	
		可持 续 影 响指标	坚持政治理论学习和业务能力培养，坚持建立正确有效的学校价值体系和文化，创建浓厚的学习氛围	长期坚持	长期坚持	10	9.5	
	满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	学生满意度	≥95%	97%	3	3	
			家长满意度	≥95%	96%	3	3	
			教 职 工 满 意 度	≥95%	97%	4	4	
	总分					100	97.70	

填表人：汤庆如

联系电话：18873006338

填报日期：2026 年 6 月 27 日