

2025 年度岳阳市岳阳楼区长岭明德小学 整体支出绩效自评报告

部门(单位)名称



岳阳市岳阳楼区长岭明德小学

2026年06月26日

2025 年度岳阳市岳阳楼区长岭明德小学 整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）职能职责

1. 宣传贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法律法规等，坚持依法治教、依法治学，贯彻执行岳阳楼区教育局的行政规章制度。

2. 维护学校的教学秩序，为学生创造良好的学习环境。

3. 极稳妥地推进教育改革，按教育规律办事，不断提高教育质量。

4. 根据学校规模，设置学校管理机构，建立健全各项规章制度和岗位责任制。

5. 坚持教书育人，服务育人，环境育人方针，加强对学生的思想品德教育，使学生的德智体全面发展。

6. 抓好教师队伍建设，使每个教师都热心于教育事业。

7. 做好安全防范，保证学生的人身安全。

（二）学校基本情况

本单位内设机构包括：教导处、后勤处、工会、办公室。根据编办核定，我校共有教职工 32 人，其中：在职编制 10 人；离退休 22 人。学生 109 人。

（三）年度工作内容

2025 年度，长岭明德小学全面贯彻党的教育方针，以立德树人为根本任务，圆满完成全年各项工作。一是教务工作聚焦内涵，严格规范教学常规管理，深化校际教研协作，扎实推进“阅读育人”工程；二是德育工作注重实效，结合重要节点开展主题教育，推行“五大行为习惯”养成教育，精准关爱特殊群体学生；三是安全工作筑牢防线，常态化开展安全教育与应急演练，严格落实“护学岗”与三级隐患排查体系，强化食品安全精细化管理。学校教育教学质量稳步提升，六年级学生李艾庭荣获“超少年之星·阅读之星”称号。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

一般公共预算基本支出 2025 年度总支出 204.10 万元，其中：

人员经费 197.57 万元：包括基本工资 48.52 万元；津贴补贴 0.29 万元；奖金 29.78 万元；绩效工资 25.27 万元；机关事业单位基本养老保险缴费 15.88 万元；职工基本医疗保险缴费 6.50 万元；其他社会保障缴费 1.48 万元；住房公积金 12.24 万元；其他工资福利支出 0.35 万元；退休费 57.26 万元。

公用经费 6.53 万元：包括维修（护）费 0.60 万元；工会经费 3.30 万元；福利费 2.20 万元；其他交通费用 0.43 万元。

（二）项目支出情况

本单位 2025 年度项目支出 76.60 万元。非重点绩效项目支出，未开展项目绩效自评，无项目绩效自评结果。

三、政府性基金预算支出情况

本单位 2025 年年度政府性基金预算支出 0 万元。

四、国有资本经营预算支出情况

本单位 2025 年年度国有资本经营预算支出 0 万元。

五、社会保险基金预算支出情况

本单位 2025 年年度社会保险基金预算支出 0 万元。

六、单位整体支出绩效情况

2025 年，长岭明德小学在区教育局的坚强领导与社会各界的关心支持下，全面贯彻党的教育方针，以立德树人为根本任务，紧紧围绕年度自主发展目标，团结带领全体教职员工务实进取、协同奋进，学校在教育教学、德育建设、安全保障等方面取得积极进展。现将本年度整体支出绩效情况汇报如下：

（一）产出指标完成情况分析

1、数量指标

（1）我校共有教职工 32 人，其中：在职编制 10 人；离退休 22 人。学生 109 人。

（2）常态化开展校内公开课、示范课，联合北港小学、洛王小学、王家河小学等开展校际教研活动；举办经典诵读、趣味数学竞赛等学科活动；落实每日阅读、每周阅读课制度，举办校园

读书节；开展“文明班级”评比及教职工文体活动。

2、质量指标

（1）教学常规管理严格规范，课堂教学有序高效；学生“五大行为习惯”养成教育成效显著，文明班风共建良好；特殊群体关爱落到实处，精准发放各类捐赠物资；师生身心健康得到共同关注，阳光健康校园氛围浓厚。

（2）牢固树立“安全第一”意识，构建全员参与、全程覆盖的安全防控体系，组织防溺水、防性侵专题讲座及火灾、地震应急疏散演练。深化警校共建，实现安全隐患早发现、早处置，营造了安全、稳定、和谐的校园环境。

3、时效指标

各项教学检查与反馈机制、安全教育演练、隐患排查治理及食品安全监督均按时间节点高效推进；捐赠物资精准、及时发放到位。

4、成本指标

各项教育教学改革、教研培训、安全演练及后勤安防支出均在预算批复范围内合理合规使用；积极争取社会捐赠资源，有效补充了学校办学物资，提升了资金与资源的综合使用效益。本年教育投入经费 313.57 万元。

（二）效益指标完成情况分析

1、经济效益

通过争取社会资源支持，接收校服、课桌椅、电脑、图书等捐赠物资，有效缓解了学校办学经费压力，提升了教育资源的配置效率与综合使用效益。

2、社会效益

学生语言表达、逻辑思维等综合能力显著提升，特殊群体学生得到温暖支持；“阅读育人”与书香校园建设成效初显，学生综合素养全面发展，学校社会认可度持续提升。

3、生态效益

不适用。

4、可持续影响

建立校级巡查、值班监管、月度检查三级排查体系，实现安全管理长效机制；深化校际教研合作，助力教师专业成长，为学校未来的内涵式发展与特色建设奠定了坚实基础。

5、社会公众满意度

师生满意度：师生身心健康得到共同关注，教职工文体活动丰富了校园生活，营造了阳光健康的氛围；常态化开展安全教育演练，切实提升了师生的安全感与获得感。

家长满意度：学校德育活动形式多样，特殊群体关爱落到实处，赢得了社会的广泛赞誉；邀请家长参与食堂监督，提升了餐饮服务质量，家校沟通顺畅，家长满意度较高。

七、存在的问题及原因分析

1、特色课程体系尚未成熟。学科活动与校本课程融合不够深入，课程开发的系统性与持续性有待增强。

2、教育科研层次有待提升。教研活动形式较为传统，围绕实际教学问题的课题研究不足，成果转化机制不够畅通。

3、教师专业发展支持体系需优化。骨干教师的示范引领作用未充分发挥，青年教师培养路径不够清晰。

4、家校社协同育人机制不够完善。家长参与学校治理的深度有限，社会资源整合与利用效率不高。

5、校园信息化与智慧管理建设滞后。教育技术与教学融合不够深入，安全管理与服务效能有待借助技术手段进一步提升。

八、下一步改进措施

1、深化教学改革，打造特色课程品牌。系统规划校本课程体系，推动学科融合与项目化学习；加强教研组建设，鼓励微课题研究，继续推进“阅读育人”工程。

2、加强教师培养，激发队伍内生动力。实施“梯队培养计划”，发挥骨干教师辐射作用；深化校际教研合作，探索线上线下混合研修模式，健全教师评价与激励机制。

3、完善德育体系，增强育人协同效应。构建“德育课程+实践活动+文化浸润”育人模式，加强班主任培训，完善心理健康支持体系；拓宽家校沟通渠道，积极引入社会资源参与育人。

4、夯实安全基础，推进智慧安防建设。持续开展常态安全教

育与应急演练，逐步引入智能化安防设备与管理平台；加强食堂全过程精细化管理，守护师生“舌尖上的安全”。

5、优化治理机制，提升学校发展品质。推进学校管理制度化、流程化，强化目标管理与过程督导；积极争取政策与社会资源支持，加强校园文化建设，创办优质学校。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

自评结果应用：本次绩效自评结果已作为我校 2026 年工作规划、内部管理制度优化及下一年度预算编制的重要依据。针对自评中发现的特色课程建设、教育科研层次、教师培养及智慧安防等问题，学校已制定专项改进计划，切实将评价成果转化为提升办学质量与资金使用效益的实际举措。

自评结果公开：按照预决算公开及预算绩效管理相关规定，本单位整体支出绩效自评报告及相关基础数据表，已按规定在岳阳楼区政府门户网站向社会全面公开，主动接受社会公众与上级部门的监督，确保财政资金在阳光下高效运行。

十、其他需要说明的情况

无

附件：1、整体支出绩效评价基础数据表

2、整体支出绩效自评表

附件 1

2025 年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表

预算单位名称	岳阳市岳阳楼区长岭明德小学					
财政供养人员情况(人)	编制数	2025 年实际在职人数		控制率		
	10	10		100.00%		
经费控制情况(万元)	2024 年决算数	2025 年预算数		2025 年决算数		
三公经费	0	0		0		
1、公务用车购置和维护经费	0	0		0		
其中：公车购置	0	0		0		
公车运行维护	0	0		0		
2、出国经费	0	0		0		
3、公务接待	0	0		0		
项目支出：	59.75	8.57		76.60		
1、业务经费	59.75	8.57		76.60		
2、运行维护经费	0	0		0		
3、上级专项资金(一个专项一行)	0	0		0		
公用经费	42.97	0		33.58		
其中：办公经费	13.16	0		0.04		
水费、电费、差旅费	3.33	0		0.09		
会议费、培训费	0	0		0		
政府采购金额	13.88	0		27.08		
部门基本支出预算调整						
楼堂馆所控制情况 (2025 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际规模 (m ²)	规模控制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概算控制率
厉行节约保障措施						

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：张美红

填报日期：2026.6.26

联系电话：13574023621

附件2

2025 年度预算单位整体支出绩效自评表

预算单位名称			岳阳市岳阳楼区长岭明德小学					
年度预算申请 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	自评得分
	年度资金总额		218.40	316.05	313.57	10	99.22%	9.92
	按收入性质分：				按支出性质分：			
	其中：一般公共预算：280.70				其中：基本支出：236.97			
	政府性基金拨款：0.00				项目支出：76.60			
	纳入专户管理的非税收入拨款：0.00							
	其他资金：32.87							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标 1: 抓好教学教育工作，开展各项教研活动，不断提高教育质量。 目标 2: 抓好教师队伍建设，加强教师目标管理、师德教育，进行教师培训，打造德才兼备的教师队伍。 目标 3: 加强对学生的思想品德教育，使学生的德智体全面发展。 目标 4: 全方位保障校园安全。加强学校安全工作，切实做好交通安全、防溺水安全、防火安全、食品安全等工作，规范食堂管理，确保食品安全卫生，争取本年内无消防安全责任事故和食品安全责任事故。 目标 5: 做好后勤保障工作。按时完成设备购置及维护工作，及时排除校舍安全隐患，保证教学工作的正常开展，后勤保障工作及时到位。 目标 6: 关爱教职员工，组织开展工会活动和教师体检活动。 目标 8: 全面从严治党，夯实基层党建工作。 目标 9: 完成上级部门交给的其他工作，按时完成上级部门交给的创文创卫工作和其他工作。				1、教务工作聚焦内涵，严格规范教学常规管理，深化校际教研协作，扎实推进“阅读育人”工程。学校教育教学质量稳步提升，六年级学生李艾庭荣获“超少年之星·阅读之星”称号。 2、德育工作注重实效，结合重要节点开展主题教育，推行“五大行为习惯”养成教育，精准关爱特殊群体学生，为留守儿童及家庭困难学生提供温暖支持。 3、安全工作筑牢防线，常态化开展安全教育与应急演练，严格落实“护学岗”与三级隐患排查体系，强化食品安全精细化管理。			
产出指标 (50 分)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
		数量指标	学校在校生	≥100 人	109 人	5	5	
			教师培训人次	≥10 人次	32 人次	5	5	
			学生资助数量	≥5 人	8 人	5	5	
			学生课外活动数量	≥7 次	15 次	5	5	

		质量指标	小学毕业率/升学率	≥95%	100%	5	5	
			校园修缮完成率	≥100%	100%	5	5	
			新生入学率	≥98%	100%	5	5	
			校园安全教育宣传覆盖率	≥100%	100%	5	5	
		时效指标	春、秋两季教育教学计划按时完成	及时	及时	5	5	
		成本指标	全年教育投入经费控制在预算范围内	≤316.05 万元	313.57 万元	5	5	
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	学校正常开展各项业务	有序开展	有序开展	10	10	
		社会效益指标	提高教师队伍建设,提高教育教学质量	较上年提升	有所提升	10	10	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用			
		可持续影响指标	坚持政治理论学习 and 业务能力培养	长期坚持	长期坚持	10	10	
		满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	师生满意度	≥95%	98%	5	5
	家长满意度			≥95%	98%	5	5	
	总分						100	99.92

填表人: 张美红

填报日期: 2026. 6. 26

联系电话: 13574023621