

2025 年度岳阳市第四中学 整体支出绩效自评报告

部门(单位)名称:岳阳市第四中学
(盖章)



2026 年 06 月 25 日

2025 年度岳阳市第四中学 整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）职能职责

1. 贯彻执行国家教育方针政策，深化教育改革，发展素质教育，稳步提高教育质量，巩固教育特色成果，促进教育事业的发展。

2、保障人员经费，提高教师队伍幸福感。

3、管好用好预算内资金，改善和优化学校的办学条件。

4、促进学生全面发展，把教育教学质量放在首位，办人民满意的教育。

（二）学校基本情况

本单位内设机构包括：教务处、办公室、政教处、总务处、共青团。根据编办核定，我校共有教职工 398 人，其中：在职编制 200 人；离退休 198 人。学生 2302 人。

（三）年度工作内容

2025 年度，我校紧紧围绕“校纪校风要有新变化，阅读教学要有新进展，教学质量要有新提升，美术特色要有新起色，校园面貌要有新气象”的工作思路，圆满完成全年目标任务。一是强化党建引领，扎实开展中央八项规定精神学习教育，创新党建载

体激发组织活力；二是擘画发展蓝图，高效协同推进近 5000 万元新建教学楼等重大工程；三是深化改革实践，推行“行政推门听课”与“教师随考制度”，大力推进“青蓝工程”与阅读教育；四是落实立德树人，开展“学生行为习惯整治年”活动，构建五育融合体系，举办体艺节与研学活动；五是打造特色品牌，完成南院美术画室提质改造，构建“课堂+实践+观展”立体化美育课程体系。学校先后获评全区“教学质量先进单位”“教学质量特色单位”及高中“课堂教学改革实验校”。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

一般公共预算基本支出 2025 年度总支出 3872.19 万元，其中：

人员经费 3813.98 万元：包括基本工资 1057.82 万元；津贴补贴 18.75 万元；奖金 639.67 万元；伙食补助费 73.20 万元；绩效工资 548.15 万元；机关事业单位基本养老保险缴费 319.96 万元；职工基本医疗保险缴费 133.67 万元；其他社会保障缴费 87.01 万元；住房公积金 239.10 万元；其他工资福利支出 167.51 万元；生活补助 529.14 万元。

公用经费 58.21 万元：包括维修（护）费 2.45 万元；专用材料费 0.86 万元；工会经费 54.90 万元。

（二）项目支出情况

本单位 2025 年度项目支出 733.56 万元。非重点绩效项目支

出，未开展项目绩效自评，无项目绩效自评结果。

三、政府性基金预算支出情况

本单位 2025 年年度政府性基金预算支出 0 万元。

四、国有资本经营预算支出情况

本单位 2025 年年度国有资本经营预算支出 0 万元。

五、社会保险基金预算支出情况

本单位 2025 年年度社会保险基金预算支出 0 万元。

六、单位整体支出绩效情况

2025 年，在区教育局党委的正确领导和大力支持下，我校按照年初“校纪校风要有新变化，阅读教学要有新进展，教学质量要有新提升，美术特色要有新起色，校园面貌要有新气象”的工作思路，带领全校教师奋力拼搏，圆满完成全年工作目标任务。

现将本年度整体支出绩效情况汇报如下：

（一）产出指标完成情况分析

1、数量指标

（1）我校共有教职工 398 人，其中：在职编制 200 人；离退休 198 人。学生 2302 人。

（2）强化“行政推门听课”制度，书记、校长等班子成员全年听课均超 100 节；组织新教师上亮相课、汇报课、班会课等，为今年新进的 16 位教师配备双导师；开展公开课、示范课、竞赛课、督导课等活动，举办第二届“德育节”，评选出的六位优秀班主任在“德育论坛”上分享成功经验。

(3) 举办体育节、艺术节、读书节等品牌活动，合唱比赛获全市一等奖、全省二等奖，夺得全区“超少年”视觉艺术展2个特等奖。学生获区级以上奖励近400人次。组织开展“我的韶山行”、美术班学生户外写生、直升班学子写生实践及观展等各类研学活动，构建了“课堂+实践+观展”的立体化课程体系。让学生在实践中全面提升综合素养。

2、质量指标

(1) 高考本科率达76%(同比提升9.05%)，特控率提升9.71%；文化班本科率93.33%，特控率48.9%。~美术班本科率96.6%(331班达100%)。中考人平总分全区第8(其中数学名列第6，英语、历史名列第7)，四所省示范高中指标生任务全部超额完成。初中部获评全区“教学质量先进单位”，高中部获评“教学质量特色单位”。

(2) 第十五届“金钥匙”教学竞赛决赛，3位教师获区“金钥匙”特等奖第一名，76位教师在省市级教研中获奖。

(3) 争取旧改资金90万元完成了变压器增容与双电源改造；争取资金110余万元完成画室提质改造。

(4) 开展心理健康讲座、组织主题班会等形式，系统推进四大习惯养成。深入开展“学生行为习惯整治年”，常态化开展仪容仪表、课堂纪律、手机管理等专项检查，聘请法治副校长共筑安全防线，围绕“防范校园欺凌”等进行专题讲座，共筑校园安

全防线。

3、时效指标

新建教学楼项目高效推进，召开协调会、专题会 20 余次，统筹解决施工安全、教学保障、交通疏导等难题；各项教学督导、随考制度、专项检查及研学活动均按时间节点高效落实，食堂专项治理及时见效。

4、成本指标

各项教育教学改革、师资培训及校园建设均在预算批复范围内合理支出，资金使用合规高效。本年教育投入经费 7566.29 万元。

（二）效益指标完成情况分析

1、经济效益

积极争取区委、区政府及区教育局资金支持，有效缓解了学校硬件升级的资金压力；通过高效协同保障重大工程，提升了财政资金的使用效益。

2、社会效益

高考成绩连续第五年攀升，中考成绩名列前茅，有效满足了群众对优质教育资源的需求；食堂获评全区“红旗单位”，在区委巡察与财务检查中获一致好评，学校社会声誉与办学品质显著提升。

3、生态效益

不适用。

4、可持续影响

(1) 出台《教师随考制度》与《岳阳市四中学生行为规范》，构建了政教、教务、后勤等多部门协同的育人机制。

(2) 大力推进“青蓝工程”与青年教师才艺展示平台，为学校未来的内涵式发展与师资队伍建设奠定了坚实基础。

5、社会公众满意度

师生满意度：通过青年教师读书分享、成长对话及“冬季越野比赛”等活动，增强了教师的归属感与团队凝聚力；丰富校园文体活动与贴心的一线服务，有效提升了学生的校园生活体验与幸福感。

家长满意度：学校中考、高考成绩大幅提升，美术特色招牌持续擦亮，学生综合素养全面发展；食堂专项治理成效显著，师生满意率显著提高，办学成果获社会广泛认可。

七、存在的问题及原因分析

1、课堂教学改革的深度仍需拓展。虽然推行了多项校本改革，但在培养学生高阶思维品质方面，部分学科的课堂转型仍处于探索阶段，改革成效需进一步固化。

2、青年教师培养需持续发力。随着新进教师增多，青年教师在班级管理与教学教研上的经验积淀尚需时日，骨干名师的梯队厚度有待进一步扩充。

八、下一步改进措施

1、深化课堂教学改革，持续推行“教师随考”与“考后教研”机制，深耕阅读教育与思维导图教学，全面提升课堂效能与教学质量。

2、强化师资队伍建设，依托“青蓝工程”与德育论坛，加大对青年教师的精准培训与考核力度，激发教师内生动力，打造高素质专业化教师队伍。

3、擦亮美育特色品牌，进一步优化美术直升班课程体系，拓展“课堂+实践+观展”的育人路径，持续扩大美育特色的区域影响力。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

自评结果应用：本次绩效自评结果已作为我校下一年度预算编制、内部管理制度优化及教师考核评价的重要依据。针对自评中发现的课堂改革与青年教师培养问题，学校已制定专项改进计划，切实将评价成果转化为提升办学质量与资金使用效益的实际举措。

自评结果公开：按照预决算公开及预算绩效管理相关规定，本单位整体支出绩效自评报告及相关基础数据表，已按规定在岳阳楼区政府门户网站向社会全面公开，主动接受社会公众与上级部门的监督，确保财政资金在阳光下高效运行。

十、其他需要说明的情况

无

附件：1、整体支出绩效评价基础数据表
2、整体支出绩效自评表

附件 1

2025 年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表

预算单位名称	岳阳市第四中学					
财政供养人员情况(人)	编制数	2025 年实际在职人数		控制率		
	200	200		100.00%		
经费控制情况(万元)	2024 年决算数	2025 年预算数		2025 年决算数		
三公经费	0	0		0		
1、公务用车购置和维护经费	0	0		0		
其中：公车购置	0	0		0		
公车运行维护	0	0		0		
2、出国经费	0	0		0		
3、公务接待	0	0		0		
项目支出：	300.22	213.20		3469.89		
1、业务经费	300.22	213.20		3469.89		
2、运行维护经费	0	0		0		
3、上级专项资金(一个专项一行)	0	0		0		
公用经费	525.08	0		194.29		
其中：办公经费	8.00	0		0.09		
水费、电费、差旅费	44.01	0		4.78		
会议费、培训费	15.97	0		0		
政府采购金额	204.21	0		401.84		
部门基本支出预算调整						
楼堂馆所控制情况 (2025 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际规模 (m ²)	规模控制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概算控制率
厉行节约保障措施						

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：徐运韬

填报日期：2026.6.25

联系电话：13786025291

附件2

2025 年度预算单位整体支出绩效自评表

预算单位名称			岳阳市第四中学					
年度预算申请 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	自评得分	
	年度资金总额	3721.63	7721.32	7566.29	10	97.99%	9.80	
	按收入性质分:			按支出性质分:				
	其中: 一般公共预算: 4807.58			其中: 基本支出: 4096.40				
	政府性基金拨款: 2736.33			项目支出: 3469.89				
	纳入专户管理的非税收入拨款: 0.00							
	其他资金: 22.38							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标 1: 购置相关仪器设备, 保证教学质量。 目标 2: 做好后勤保养管理工作, 解决师生后顾之忧, 为师生提供良好的教学环境。 目标 3: 师生培养工作目标 1: 完成年初概定学生招生工作。 2: 引进优质教师, 开展教师培训工作, 建立优质的师资队伍。 3: 丰富学生课外活动, 拓展学生课外知识, 调整学生学 习态, 秉持以人为本的教育方式。落实“双减”任务, 减轻学生过重作业负担和校外培训费用。 目标 4: 校园管理与建设 1: 合理制定后勤及安全管理工作发展规划和计划, 确保 学校正常教学秩序, 消防安全等, 加强校园基础设施建设, 保障学生与教师的校园生活。 2: 做好设施维修工作, 确保环境安全。 3: 创建区级“满学权”。 目标 5: 其他工作目标: 1: 坚持政治理论学习和业务能力培训, 坚持建立正确有 效的学校价值体系和文化创建浓岸的学习氛围。 2 不断完善和提高学校的整体形象水平, 起引领示范的带 头作用。			1、擘画发展蓝图, 制定了以“校纪校风、阅读教育、教学质量、美育特色、校园面貌”五个维度为核心的年度发展目标, 为全年工作提供了清晰路线图。高效协同推进近 5000 万元新建教学楼等重大工程, 为学校未来筑基领航。 2、深化改革实践, 推行“行政推门听课”与“教师随考制度”, 大力推进“青蓝工程”与阅读教育, 为教学质量注入动能。 3、落实立德树人, 开展“学生行为习惯整治年”活动, 构建五育融合体系, 举办体艺节与研学活动, 为学生成长全面赋能。 4、强化党建引领, 扎实开展中央八项规定精神学习教育, 创新党建载体激发组织活力, 为学校发展固本铸魂。 5、打造特色品牌, 完成南院美术画室提质改造, 构建“课堂+实践+观展”立体化美育课程体系, 为办学品质铸就标识。学校先后获评全区“教学质量先进单位”“教学质量特色单位”及高中“课堂教学改革实验校”。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
		数量指标	学校在校生	≥2200 人	2302 人	4	4	
			购置相关仪器设备	≥200 套	220 套	3	3	

	产出指标 (50 分)		引起优质教师	≥15 人	16 人	4	4	
			教师培训人次	≥400 人次	498 人次	4	4	
			学生资助数量	≥30 人	35 人	4	4	
			学生课外活动数量	≥10 次	48 次	4	4	
		质量指标	初中毕业率/升学率	≥95%	100%	4	4	
			校园修缮完成率	≥100%	100%	3	3	
			新生入学率	≥98%	100%	4	4	
			购置设备投入使用率	≥100%	100%	3	3	
			校园安全教育宣传覆盖率	≥100%	100%	3	3	
		时效指标	春、秋两季教育教学计划按时完成	及时	及时	5	5	
		成本指标	全年教育投入经费控制在预算范围内	≤7721.32 万元	7566.29 万元	5	5	
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	学校正常开展各项业务	有序开展	有序开展	10	10	
		社会效益指标	提高教师队伍建设,提高教育教学质量	较上年提升	有所提升	10	10	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用			
		可持续影响指标	坚持政治理论学习和业务能力培养,坚持建立正确有效的学校价值体系和文化,创建浓厚的学习氛围	长期坚持	长期坚持	10	10	
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	师生满意度	≥95%	100%	5	5	
			家长满意度	≥95%	100%	5	5	
	总分						100	99.80

填表人：徐运韬

填报日期：2026.6.25

联系电话：13786025291