

2025 年度岳阳市岳阳楼区郭镇中学 整体支出绩效自评报告

部门(单位)名称: 岳阳市岳阳楼区郭镇中学

2026 年 06 月 24 日



2025 年度岳阳市岳阳楼区郭镇中学 整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）职能职责

1. 宣传贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法律法规等，坚持依法治教、依法治学，贯彻执行上级的行政规章制度，坚持社会主义办学方向，对学生进行德智体美劳等方面的教育。

2、配合上级人民政府制定符合党的教育方针和国家教育法律法规以及本校实际的教育发展规划和学校布局调整规划，并抓好组织实施和落实工作。

3、巩固提高“双减”工作成果和整体水平，配合各级人民政府依法动员、组织适龄儿童少年入学，严格控制辍学。依法保证适龄儿童少年接受九年义务教育。

4、负责按照教育主管部门发布的指导性教育计划、教学大纲，组织开展本校的教育教学科研和教育教学改革活动，科研兴教，科研兴校。负责对本校教育教学业务的具体管理，负责教育教学管理及教研教改工作，全力推进素质教育实施。

5、负责依照上级主管部门有关教育教学计划、课程设置等规定，决定制定和实施本校的教学计划，组织教学评比，集体备课，对学生进行统一考核、考试等。

6、按照干部和教师的职数、编制和管理权限，负责本校教师人事管理、继续教育、考核考评等工作，依法奖励或处分有关教职工。

7、负责科学管理本校财务和基建管理，民主理财，合理使用学校设施和经费，并积极筹措资金，改善办学条件。

8、负责学校学籍管理。

9、依法接受上级教育行政主管部门及其他职能部门的检查指导和人民群众的监督。

（二）学校基本情况

本单位内设机构包括：教导处、后勤处、政教处、工会、办公室、安全办、党支部。根据编办核定，我校共有教职工 60 人，其中：在职编制 41 人；离退休 19 人。学生 356 人。

（三）年度工作内容

2025 年度，我校紧紧围绕自主发展目标，严格落实区教育局七大重点工作部署，在集团化办学引领下砥砺前行。一是锚定目标导向，首个五年发展规划顺利收官，“勤正”文化理念深入人心，“四有课堂”教学模式全面确立，构建了以“超少年”为核心的德育活动体系；二是深化集团引领，通过机制对标、师资共生、高频教研等举措，实现从“物理相加”到“化学融合”的跨越，中考均分实现“三连跳”；三是坚持特色发展，打造“农耕+”劳动教育实践场，构建“情境式”文化传承课程群，开辟“个性

化”多元成长赛道，学校荣获“岳阳市教育教学质量提升优胜学校”等14项市区级综合荣誉，办学事迹获《湖南日报》深度报道。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

一般公共预算基本支出2025年度总支出599.22万元，其中：

人员经费590.35万元：包括基本工资186.02万元；津贴补贴0.98万元；奖金104.22万元；伙食补助费14.00万元；绩效工资98.16万元；机关事业单位基本养老保险缴费58.09万元；职工基本医疗保险缴费24.20万元；其他社会保障缴费5.33万元；住房公积金44.06万元；其他工资福利支出3.63万元；退休费51.66万元。

公用经费8.87万元：包括办公费0.57万元；邮电费0.33万元；差旅费0.07万元；会议费0.27万元；培训费0.50万元；专用材料费0.06万元；劳务费0.21万元；工会经费6.86万元。

（二）项目支出情况

本单位2025年度项目支出174.10万元。非重点绩效项目支出，未开展项目绩效自评，无项目绩效自评结果。

三、政府性基金预算支出情况

本单位2025年年度政府性基金预算支出0万元。

四、国有资本经营预算支出情况

本单位2025年年度国有资本经营预算支出0万元。

五、社会保险基金预算支出情况

本单位 2025 年年度社会保险基金预算支出 0 万元。

六、单位整体支出绩效情况

2025 年，学校紧紧围绕自主发展目标，分为“目标导向、集团引领、特色发展”，严格落实区教育局七大重点工作部署，在集团化办学引领下，全体师生砥砺奋进，取得了显著成效。现将本年度整体支出绩效情况汇报如下：

（一）产出指标完成情况分析

1、数量指标

（1）我校共有教职工 60 人，其中：在职编制 41 人；离退休 19 人。学生 356 人。

（2）全年组织青年教师参与集团培训 13 次，年均专题培训超 40 学时；龙头校派选 14 名骨干教师来校支教送教；开展跨校大教研 40 次，参与 160 余人次；举办第三届“大成杯”青年教师教学竞赛，14 位教师参赛，完成 34 轮集体备课、39 次试教；丰收节收获逾吨果蔬；全年共 430 人次学生获评各类“超少年”星级荣誉。

2、质量指标

教育教学成果显著，中考均分达 720.8 分，提升三个名次创历史新高，指标生完成率为近八年最佳，八门学科获评区级教学质量提升学科组；成功申报省级课题 2 项、市级 3 项，15 篇论文获市级以上奖励；在区“金钥匙”双竞赛中，曹龙斩获两个特等

奖，兰美菊获一等奖；女子篮球队获区级乙组第一名，学生美术作品在区图书馆展出。

3、时效指标

各项教育教学常规、集团教研活动及“日巡查、周小结、月讲评”机制均按时间节点高效推进；“四有课堂”改革与校本化制度修订按期落地，无工作延误现象。

4、成本指标

严格落实财务管理制度，各项教育教学活动、师资培训及硬件修缮均在预算批复范围内合理支出；资金使用合规高效，未发生超预算及违规违纪现象。

（二）效益指标完成情况分析

1、经济效益

通过集团化办学与资源共享，有效降低了重复教研成本；“光盘行动”与劳动教育相结合，培养了学生节俭美德，该做法被区市场监管局在全区行业内推广，并获《中国教育网》关注报道。

2、社会效益

学校连续两年获评区级先进单位，社会认可度持续回暖，办学事迹获《湖南日报》深度报道；中考成绩“逆势突围”，有效缓解了区域生源流失压力；“阳光知礼”成为校园新风尚，显著提升了区域基础教育质量与美誉度。

3、生态效益

利用校园土地建设“勤正农耕园”，构建劳动教育网，为学生提供了亲近自然、参与农耕的绿色生态空间；常态化开展安全教育与行为习惯养成，营造了安全、和谐、阳光的校园生态环境。

4、可持续影响

引入龙头校成熟制度并全面对标修订，构建了“行政、教研、考核”三同步的长效治理机制；“双师傅制”与高频教研为青年教师搭建了长效成长平台，为学校未来的高质量发展奠定了坚实的师资与制度基础。

5、社会公众满意度

1、社会与家长满意度：学校连续获评“平安建设示范校”“办实事食堂先进单位、红旗单位”等荣誉，后勤服务与办学质量得到广泛认可；“光盘行动”与劳动实践成效显著，家长对学校育人理念高度认同，未发生相关投诉事件。

2、师生满意度：通过“双向交流”与“双师傅制”，青年教师专业成长加速，职业获得感显著增强；多元素养拓展课程（篮球、美术等）满足了学生个性化发展需求，学生参与校园活动的积极性与幸福感持续提升。

七、存在的问题及原因分析

1、名师培育体系仍需完善：在区级优秀学科带头人、优秀备课组长的培育体系搭建上，仍需进一步完善机制、强化培养实效，以发挥更强的辐射引领作用。

2、课堂评价工具亟待优化：“四有课堂”评价量表的科学性与实操性有待持续优化，以更好地适应不同学科和课型的评价需求。

3、德育课程体系化建设不足：德育活动的创新形式仍需探索，德育课程在体系化建设方面还需投入更多精力，以进一步提升育人实效。

八、下一步改进措施

1、健全名师培育机制：进一步完善骨干教师与学科带头人的选拔、培养与考核机制，依托集团资源强化定向培养，打造具有区域影响力的名师团队。

2、深化课堂评价改革：组织专家团队与一线教师联合攻关，持续优化“四有课堂”评价量表，增强其科学性与实操性，推动课堂教学提质增效。

3、构建系统德育课程：加大德育课程研发力度，将劳动教育、文化传承与素养拓展进行系统化整合，形成具有校本特色的德育课程群，全面提升育人实效。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

自评结果应用：本次绩效自评结果已作为我校科学谋划下一个五年规划、优化内部治理及调整下一年度预算安排的核心依据。针对自评中发现的课堂评价与德育体系问题，学校已制定专项整改台账，切实将评价成果转化为提升办学质量与资金使用效益的

实际举措。

自评结果公开：按照预决算公开及预算绩效管理相关规定，本单位整体支出绩效自评报告及相关基础数据表，已按规定在岳阳楼区政府门户网站向社会全面公开，主动接受社会公众与上级部门的监督，确保财政资金在阳光下高效运行。

十、 其他需要说明的情况

无

附件：1、整体支出绩效评价基础数据表
2、整体支出绩效自评表

附件 1

2025 年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表

预算单位名称	岳阳市岳阳楼区郭镇中学					
财政供养人员情况(人)	编制数	2025 年实际在职人数		控制率		
	41	41		100.00%		
经费控制情况(万元)	2024 年决算数	2025 年预算数		2025 年决算数		
三公经费	0	0		0		
1、公务用车购置和维护经费	0	0		0		
其中：公车购置	0	0		0		
公车运行维护	0	0		0		
2、出国经费	0	0		0		
3、公务接待	0	0		0		
项目支出：	198.9	33.65		174.10		
1、业务经费	198.9	33.65		174.10		
2、运行维护经费	0	0		0		
3、上级专项资金(一个专项一行)	0	0		0		
公用经费	145.58	0		206.51		
其中：办公经费	8.33	0		0.74		
水费、电费、差旅费	2.54	0		0.57		
会议费、培训费	4.80	0		1.39		
政府采购金额	78.20	0		33.14		
部门基本支出预算调整						
楼堂馆所控制情况 (2025 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际规模 (m ²)	规模控制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概算控制率
厉行节约保障措施						

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：杨斌

填报日期：2026.6.24

联系电话：18673038181

附件2

2025 年度预算单位整体支出绩效自评表

预算单位名称			岳阳市岳阳楼区郭镇中学					
年度预算申请 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	自评得分
	年度资金总额		631.46	992.58	973.54	10	98.08%	9.81
	按收入性质分：				按支出性质分：			
	其中：一般公共预算：773.32				其中：基本支出：799.44			
	政府性基金拨款：0.00				项目支出：174.10			
	纳入专户管理的非税收入拨款：0.00							
	其他资金：200.22							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标 1:抓好教学教育工作，不断提高教育质量。 目标 2:抓好教师队伍建设，打造德才兼备的教师队伍。 目标 3:开展各项教研活动，持续提高教学质量。 目标 4:加强对学生的思想品德教育，使学生的德智体全面发展。 目标 5:全方位保障校园安全。加强学校安全工作，规范食堂管理，确保食品安全卫生，争取本年内无校方安全责任事故和食品安全责任事故。 目标 6:做好后勤保障工作。按时完成设备购置及维护工作，及时排除校舍安全隐患，保证教学工作的正常开展。 目标 7:关爱教职员工，组织开展工会活动和教师体检活动。 目标 8: 从严治党，夯实基层党建工作。 目标 9:完成上级部门交给的其他工作，按时完成上级部门交给的创文创卫工作和其他工作。				1、锚定目标导向，首个五年发展规划顺利收官。五年来，学校以规划为蓝图，聚焦三大核心领域，实现了从“规划蓝图”到“生动实践”的跨越。 2、“勤正”文化理念深入人心，“勤以致知，正以修身”的文化理念已逐步融入办学实践。通过校园建设、环境营造、课程渗透和主题教育活动，“勤正”精神内化为师生的价值追求和行为自觉，形成了特色鲜明的校园文化氛围。 3、“四有课堂”教学模式全面确立，以“有目标、有检测、有参与、有小结”为核心的“四有课堂”教学模式全面确立并推广，课堂逐步实现从“教为中心”向“学为中心”的转变，教学质量和学习效能显著提升。 4、构建了以“超少年”为核心的德育活动体系，通过劳动实践、节日实践、文体活动、光盘行动等，德育工作逐步实现从说教到浸润的转型，有效激发了学生潜能，培养了乡土情怀与综合能力，形成了生动活泼的育人格局。 5、深化集团引领，通过机制对标、师资共生、高频教研等举措，实现从“物理相加”到“化学融合”的跨越，中考均分实现“三连跳”。 6、坚持特色发展，打造“农耕+”劳动教育实践场，构建“情境式”文化传承课程群，开辟“个性化”多元成长赛道，学校荣获“岳阳市教育教学质量提升优胜学校”等 14 项市区级综合荣誉，办学事迹获《湖南日报》深度报道。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因

								分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	中学义务教育在校生	≥350 人	356 人	5	5	
			引进优质教师	≥5 人	5 人	5	5	
			教师培训人次	≥72 人次	240 人次	5	5	
			学生课外活动数量	≥4 次	20 次	5	5	
		质量指标	辍学率	≤0%	无辍学	5	5	
			校园修缮完成率	≥100%	100%	5	5	
			新生入学率	≥98%	99%	5	5	
			校园安全教育宣传覆盖率	≥100%	100%	5	5	
		时效指标	春、秋两季教育教学计划按时完成	及时	及时	5	5	
	成本指标	全年教育投入经费控制在预算范围内	≤992.58 万元	973.54 万元	5	5		
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	学校正常开展各项业务	有序开展	有序开展	10	10	
		社会效益指标	提高教师队伍建设,提高教育教学质量	较上年提升	有所提升	10	10	
		生态效益指标	学校生态环境	有效改善	有效改善	5	5	
可持续影响指标		提升教师业务能力、教学水平,提高学校品位	较上年提升	有所提升	5	5		
满意度指标 (10 分)		服务对象满意度指标	社会和家长满意度	≥98%	100%	5	5	
	师生满意度		≥95%	100%	5	5		
总分						100	99.81	

填表人: 杨斌

填报日期: 2026.6.24

联系电话: 18673038181