

2025 年度岳阳市岳阳楼区东站中学 整体支出绩效自评报告

部门(单位)名称岳阳市岳阳楼区东站中学

2026 年 06 月 26 日

2025 年度岳阳市岳阳楼区东站中学 整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）职能职责

1. 贯彻执行国家教育方针政策，深化教育改革，发展素质教育，稳步提高教学质量，促进教育事业的发展。
2. 保障人员经费，提高教师队伍幸福感。
3. 管好用好预算内资金，改善和优化学校的办学条件。
4. 促进学生全面发展，把教育教学质量放在首位，办人民满意的教育。

（二）学校基本情况

本单位内设机构包括：办公室、教务处、政教处、总务处。根据编办核定，我校共有教职工 48 人，其中：在职编制 48 人；离退休 0 人。学生 1648 人。

（三）年度工作内容

2025 年度，我校紧紧围绕“人才立校、平安护校、常规强校、质量兴校”四大自主发展目标，以“博雅”文化为精神内核，圆满完成全年任务。一是强化党建引领，深化理论武装与“四亮”创建，打造“一支部一特色”党建品牌，狠抓党风廉政建设；二是深化立德树人，构建“大思政”四位一体育人模式，扎实推进

“双减”政策落实，筑牢安全与心理健康防线，深化家校社协同共育；三是聚焦教学提质，狠抓教学常规精细化管理，深化教研赋能“五有”高效课堂，强化“青蓝工程”助力青年教师成长；四是聚力阅读强基，健全阅读长效机制，开展“博雅书香”系列阅读活动；五是优化育人环境，完善新校区硬件设施，打造“博雅”文化景观。学校先后荣获岳阳楼区“书香润心·师生共读”整本书阅读实践活动“优秀组织单位”等荣誉。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

一般公共预算基本支出 2025 年度总支出 619.59 万元，其中：

人员经费 611.31 万元：包括基本工资 195.70 万元；津贴补贴 1.22 万元；奖金 130.58 万元；伙食补助费 9.32 万元；绩效工资 117.53 万元；机关事业单位基本养老保险缴费 63.55 万元；职工基本医疗保险缴费 25.88 万元；其他社会保障缴费 5.83 万元；住房公积金 58.20 万元；其他工资福利支出 3.00 万元。

公用经费 8.28 万元：包括工会经费 8.28 万元。

（二）项目支出情况

本单位 2025 年度项目支出 365.37 万元。非重点绩效项目支出，未开展项目绩效自评，无项目绩效自评结果。

三、政府性基金预算支出情况

本单位 2025 年年度政府性基金预算支出 0 万元。

四、国有资本经营预算支出情况

本单位 2025 年年度国有资本经营预算支出 0 万元。

五、社会保险基金预算支出情况

本单位 2025 年年度社会保险基金预算支出 0 万元。

六、单位整体支出绩效情况

2025 年，在局工委的坚强领导与悉心指导下，我校始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，全面贯彻党的教育方针，牢牢把握立德树人根本任务，紧紧围绕“人才立校、平安护校、常规强校、质量兴”四大自主发展目标，以“博雅”文化为精神内核，以教育教学改革为强大动力，团结带领全体师生员工，凝心聚力，锐意进取，务实笃行，全面推进各项任务，取得了丰硕成果，实现了学校发展的新跨越。现将本年度整体支出绩效情况汇报如下：

（一）产出指标完成情况分析

1、数量指标

（1）我校共有教职工 48 人，其中：在职编制 48 人；离退休 0 人。学生 1648 人。

（2）为 27 位新入职和青年教师配备骨干导师，通过博雅“启航杯”、精品课、集团校送教等形式，加速青年教师成长。

（3）全年开展党委理论学习中心组专题学习研讨 12 次，党员教师人均撰写心得体会 4 篇；党委班子成员深入课堂听课评课人均超 40 节，参加教研活动 30 余次；开展全校性教学常规检查 8

次、专项检查 4 次。开展国旗下主题讲话 40 余次。

2、质量指标

(1) 严格落实“1530”安全教育模式（每天 1 分钟、每周 5 分钟、节假日 30 分钟安全教育），全年实现“安全稳定一事不出”。

(2) 学校严格落实“五项管理”和“双减”政策，开设涵盖体育、艺术、科技、人文四大类共 32 个课后服务社团，课后服务学生参与率超 95%。举办运动季、读书月、艺术周和科技节等活动，在楼区教育局组织开展“书香润心·师生共读”整本书阅读实践活动中荣获“优秀组织单位”。

(3) “博雅杯”教学竞赛教师参与面达 92%；5 名青年教师在区级教学竞赛中获奖；行政支部开展“我为师生办实事”活动，解决师生急难愁盼问题 20 余项；党员教师承担各级公开课、示范课比例达 70%。

(4) 新校区各项功能设施运行良好，本年度对实验室设备、图书馆藏书、体育器材进行了补充和更新。牢固树立“安全第一，生命至上”理念，完善心理健康教育中心建设，常态化开展心理辅导。

3、时效指标

各项教学常规检查、教研竞赛、安全排查、家访活动及阅读项目均按时间节点高效推进；新校区各项功能设施运行良好，后勤保障及时有力。

4、成本指标

新校区各项硬件设施补充与更新、校园绿化美化工程及“博雅”文化景观打造均在预算批复范围内合理支出；各项教育教学改革、师资培训资金使用合规高效。本年教育投入经费 1735.05 万元。

（二）效益指标完成情况分析

1、经济效益

通过优化作业管理与提升课后服务水平，切实减轻了学生过重课业负担与家庭教育支出负担；新校区功能设施的完善与高效运行，提升了教育资源的使用效益。

2、社会效益

构建了全员、全程、全方位育人格局，家长平均参与率保持在 98%以上，持续开展“百名教师访千家”活动，本年家访覆盖率达 98%，形成了强大的育人合力；“博雅”德育品牌与阅读文化深入人心，校园内“爱读书、读好书、善读书”的氛围日益浓厚，学校社会美誉度不断提升。

3、生态效益

持续推进校园绿化美化工程，“花园式校园”初具形态，营造了安全、舒适、优美的校园生态环境。

4、可持续影响

修订完善《课堂教学“五有”星级评价标准》，引导教师打

造“有限时、有质疑、有协同、有展评、有反馈”的高效课堂；修订《东站中学阅读教育实施方案》，将课堂改革与阅读教育纳入长效机制；深入实施“青蓝工程”与“博雅大先生”培养工程，为青年教师搭建了长效成长平台，为学校未来的内涵式发展奠定了坚实基础。

5、社会公众满意度

师生满意度：新校区硬件设施完善，校园文化景观增强了师生的文化认同感和归属感；“四亮”创建与“我为师生办实事”活动切实解决了师生急难愁盼问题，有效提升了师生的获得感、幸福感与安全感。

社会与家长满意度：学校德育与心理健康教育成效显著，家校社协同共育机制健全，家长参与率高；课后服务与阅读活动丰富了学生的校园生活，办学成果获社会广泛认可。

七、存在的问题及原因分析

1、德育品牌与特色课程建设有待加强。“博雅”德育品牌的内涵挖掘和实践转化仍需深化，校本特色课程的体系化、深度化建设相对不足，满足学生多样化发展需求的高品质课程供给仍显不足。

2、课堂教学改革与教研成果转化有待突破。“五有”高效课堂模式的实践运用存在不平衡现象，教学研究与课堂教学实践的深度融合尚需加强，优秀教研成果的提炼、推广和转化机制不够

完善。

3、教师队伍结构与发展均衡性有待优化。骨干教师队伍的示范引领作用发挥尚存提升空间，青年教师成长不均衡，部分青年教师的教育教学理念、方法创新及科研能力有待进一步加强。

4、学校管理精细化与协同效能有待提升。部门间、年级间的协同联动机制需进一步优化，随着办学规模稳定，部分功能场馆、设施设备及教育信息化资源面临升级压力。

八、下一步改进措施

1、深化立德树人与课程建设。深化“博雅·超少年”德育品牌建设，进一步推动“双减”提质增效，优化课后服务课程体系，加强校本课程开发与特色学科建设，满足学生个性化发展需求。

2、聚焦教学改革与成果转化。以新课标为导向，持续完善“五有”高效课堂模式，加强教学研究与成果转化，提升教科研对教学的支撑力，优化教学质量监测与评价体系。

3、建强教师队伍与人才支撑。全面深入实施“博雅大先生”培养工程，加大骨干教师、青年教师培养力度，搭建更多成长平台，努力建设高素质、专业化、创新型的教师队伍。

4、优化治理效能与办学条件。进一步完善现代学校治理体系，提升管理精细化水平；持续推进平安校园、智慧校园、绿色校园建设，升级教育信息化资源，提升后勤服务保障品质。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

自评结果应用：本次绩效自评结果已作为我校 2026 年工作规划、内部管理制度优化及下一年度预算编制的重要依据。针对自评中发现的特色课程建设、教研成果转化及青年教师培养等问题，学校已制定专项改进计划，切实将评价成果转化为提升办学质量与资金使用效益的实际举措。

自评结果公开：按照预决算公开及预算绩效管理相关规定，本单位整体支出绩效自评报告及相关基础数据表，已按规定在岳阳楼区政府门户网站向社会全面公开，主动接受社会公众与上级部门的监督，确保财政资金在阳光下高效运行。

十、 其他需要说明的情况

无

附件：1、整体支出绩效评价基础数据表

2、整体支出绩效自评表

附件 1

2025 年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表

预算单位名称	岳阳市岳阳楼区东站中学					
财政供养人员情况(人)	编制数	2025 年实际在职人数		控制率		
	48	48		100.00%		
经费控制情况(万元)	2024 年决算数	2025 年预算数		2025 年决算数		
三公经费	0	0		0		
1、公务用车购置和维护经费	0	0		0		
其中：公车购置	0	0		0		
公车运行维护	0	0		0		
2、出国经费	0	0		0		
3、公务接待	0	0		0		
项目支出：	271.16	125.30		365.37		
1、业务经费	271.16	125.30		365.37		
2、运行维护经费	0	0		0		
3、上级专项资金(一个专项一行)	0	0		0		
公用经费	107.01	0		758.37		
其中：办公经费	16.09	0		0		
水费、电费、差旅费	0.94	0		0		
会议费、培训费	1.39	0		3.08		
政府采购金额	145.05	0		86.18		
部门基本支出预算调整						
楼堂馆所控制情况 (2025 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际规模 (m ²)	规模控制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概算控制率
厉行节约保障措施						

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：李琦 填报日期：2026.6.26 联系电话：13975093714

附件2

2025 年度预算单位整体支出绩效自评表

预算单位名称			岳阳市岳阳楼区东站中学					
年度预算申请 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	自评得分
	年度资金总额		736.93	1797.52	1735.05	10	96.52%	9.65
	按收入性质分：				按支出性质分：			
	其中：一般公共预算：984.96				其中：基本支出：1369.68			
	政府性基金拨款：0.00				项目支出：365.37			
	纳入专户管理的非税收入拨款：0.00							
	其他资金：750.09							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标 1: 抓好教学教育工作，不断提高教育质量。完善劳动基地建设、完善数字化示范校建设，持续优化阅读名师工作室建设。 目标 2: 抓好教师队伍建设，加强教师目标管理、师德师风教育，进行教师培训，打造德才兼备的教师队伍。 目标 3: 开展各项教研活动，持续提高教学质量。积极开展课题为主的教研活动和教学竞赛，提升教师整体素质。 目标 4: 加强对学生的思想品德教育，使学生的德智体全面发展。加强学校德育工作和班主任队伍建设，积极开展班队活动，提高学生身体和心理素质，完成体质健康数据的上报工作。 目标 5: 全方位保障校园安全。加强学校安全工作，切实做好交通安全、防溺水安全、防火安全、食品安全等工作，规范食堂管理、确保食品安全卫生，争取本年内无校方安全责任事故和食品安全责任事故。 目标 6: 做好后勤保障工作。按时完成设备购置及维护工作，及时排除校舍安全隐患，保证教学工作的正常开展，后勤保障工作及时到位。 目标 7: 关爱教职员工，组织开展工会活动和教师体检活动。 目标 8: 从严治党，夯实基层党建工作。 目标 9: 完成上级部门交给的其他工作，按时完成上级部门交给的创文创卫工作和其他工作。				1、聚焦教学提质，以教学为中心，以课堂为主阵地，以改革为动力，狠抓教学常规精细化管理，深化教研赋能“五有”高效课堂，强化“青蓝工程”助力青年教师成长，构建博雅高效课堂。 2、聚力阅读强基，健全阅读长效机制，开展“博雅书香”系列阅读活动，涵养师生文化底蕴。 3、深化立德树人，以“培育博雅少年，奠基幸福人生”为目标，构建“大思政”四位一体育人模式，扎实推进“双减”政策落实，筑牢安全与心理健康防线，深化家校社协同共育，打造博雅德育品牌。 4、优化育人环境，完善新校区硬件设施，打造“博雅”文化景观。学校先后荣获岳阳楼区“书香润心·师生共读”整本书阅读实践活动“优秀组织单位”等荣誉。 5、强化党建引领，深化理论武装与“四亮”创建，打造“一支部一特色”党建品牌，开展了“党建+教研”“党建+德育”“党建+服务”等特色活动。狠抓党风廉政建设，把稳办学方向之舵。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
		数量指标	学校在校生	≥1600 人	1648 人	4	4	

	产出指标 (50 分)		引起优质教师	≥2 人	2 人	4	4	
			教师培训人次	≥90 人次	185 人次	4	4	
			学生资助数量	≥15 人	15 人	4	4	
			学生课外活动数量	≥3 次	20 次	4	4	
		质量指 标	初中毕业率/升学率	≥95%	100%	5	5	
			校园修缮完成率	≥100%	100%	5	5	
			新生入学率	≥98%	100%	5	5	
			校园安全教育宣传覆盖率	≥100%	100%	5	5	
		时效指标	春、秋两季教育教学计划按时完成	及时	及时	5	5	
		成本指标	全年教育投入经费控制在预算范围内	≤1797.52 万元	1735.05 万元	5	5	
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	学校正常开展各项业务	有序开展	有序开展	10	10	
		社会效益指标	提高教师队伍建设,提高教育教学质量	较上年提升	有所提升	10	10	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用			
		可持 续 影响 指标	坚持建立正确有效的学校价值体系和文化,创建浓厚的学习氛围	长期坚持	长期坚持	10	10	
	满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	师生满意度	≥95%	100%	5	5	
			家长满意度	≥95%	100%	5	5	
	总分						100	99.65

填表人: 李琦

填报日期: 2026. 6. 26

联系电话: 13975093714