

2025 年度岳阳市岳阳楼区梅溪乡滨湖小学 整体支出绩效自评报告

部门(单位)名称：岳阳重岳阳楼区梅溪乡滨湖小学

(盖 章)

2026 年 06 月 24 日

2025 年度岳阳市岳阳楼区梅溪乡滨湖小学 整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）职能职责

1、宣传贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法律法规等，坚持依法治教、依法治学，贯彻执行岳阳楼区教育局的行政规章制度。

2、维护学校的教学秩序，为学生创造良好的学习环境。

3、积极稳妥地推进教育改革，按教育规律办事，不断提高教育质量。

4、根据学校规模，设置学校管理机构，建立健全各项规章制度和岗位责任制。

5、坚持教书育人，服务育人，环境育人方针，加强对学生的思想品德教育，使学生的德智体全面发展。

6、抓好教师队伍建设，使每个教师都热心于教育事业；

7、做好安全防范，保证学生的人身安全。

（二）学校基本情况

本单位内设机构包括：校务办、教研室、德育办、后勤保卫办。根据编办核定，我校共有教职工 32 人，其中：在职编制 18 人；离退休 14 人。学生 429 人。

（三）年度工作内容

1、党建引领，筑牢思想根基。学校坚持以党建为统领，持续强化政治建设和思想建设。

2、教学创新，提升育人质量。推行“走出去+迎进来”教研模式，打破校际壁垒，实施区域“青蓝工程”，促进师资共享与协同发展。

3、强师赋能，促进专业成长。积极搭建教师发展平台，学校鼓励教师参与各类教学竞赛、论文评选及课题申报，教师队伍专业素养与综合能力显著提升。

4、德育融合，丰富成长体验。以“超少年·国防志”为核心主题，结合传统节日与时代热点，开展一系列实践活动。

5、安全为本，夯实校园防线。构建系统化安全教育与管理体系，全面提升师生及家长的安全意识与防范能力。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

一般公共预算基本支出 2025 年度总支出 263.87 万元，其中：

人员经费 252.67 万元：包括基本工资 70.25 万元；津贴补贴 0.50 万元；奖金 46.74 万元；绩效工资 42.17 万元；机关事业单位基本养老保险缴费 23.60 万元；职工基本医疗保险缴费 9.58 万元；其他社会保障缴费 5.05 万元；住房公积金 17.70 万元；生活补助 37.08 万元。

公用经费 11.20 万元：包括专用材料费 6.40 万元；工会经费 4.80 万元。

（二）项目支出情况

本单位 2025 年度项目支出 115.07 万元。非重点绩效项目支出，未开展项目绩效自评，无项目绩效自评结果。

三、政府性基金预算支出情况

本单位 2025 年年度政府性基金预算支出 0 万元。

四、国有资本经营预算支出情况

本单位 2025 年年度国有资本经营预算支出 0 万元。

五、社会保险基金预算支出情况

本单位 2025 年年度社会保险基金预算支出 0 万元。

六、单位整体支出绩效情况

2025 年，我校在区教育局的正确领导下，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，积极应对生源波动等外部挑战，坚持内涵发展，稳步推进各项工作。现将本年度整体支出绩效情况汇报如下：

（一）产出指标完成情况分析

1、数量指标

（1）我校共有教职工 32 人，其中：在职编制 18 人；离退休 14 人。学生 429 人。

（2）本年学校引进优秀教师 3 人。鼓励教师参加基地校组织的专题培训、教学研讨、名师示范课观摩等活动，促进青年教师全面发展与专业成长。选派骨干教师外出进修、培训，孙双平、万计娥等教师在“国培计划”及教学竞赛中表现突出。

（3）以“超少年·国防志”为核心主题，结合传统节日与时

代热点，开展“放飞童心，粽享欢乐”“衣缕阳光传递温暖”“垃圾分类我先行”等系列实践活动。

2、质量指标

构建系统化安全教育与管理体系，围绕网络安全、消防安全、交通安全、防欺凌、禁毒、防性侵等重点领域，开展专题教育与应急演练。注重家校协同，通过主题班会、家长信、社区联动等形式，全面提升师生及家长的安全意识与防范能力。年内未发生安全责任事故，校园保持平安和谐。

3、时效指标

春、秋两季教育教学计划按时完成。

4、成本指标

全年经费开支控制在预算以内，本年教育投入经费 425.35 万元。

（二）效益指标完成情况分析

1、经济效益

为保障学校工作能够正常开展，各项经费使用率达到了 100%。

2、社会效益

（1）推行“走出去+迎进来”教研模式，打破校际壁垒，实施区域“青蓝工程”，促进师资共享与协同发展。完善行政听课与反馈机制，聚焦“家常课”与学生课堂参与度。加强作业管理，实行月度抽查与公示制度，推动作业设计优化。

(2) 积极搭建教师发展平台，殷崇斌老师担任市科学兼职教研员，多次赴外县区开展讲座与示范课；多位教师在省级媒体发表文章或参与课题研究，荣获各级奖项。。

(3) 课后服务提质扩容，开设足球、舞蹈、围棋等 8 个社团，满足学生多样化发展需求。

3、生态效益

不适用。

4、可持续影响

常态化举办校园读书节、艺术节、体育运动会，学生参与面广，尤其在读书节实现全员参与，书香校园氛围浓厚。德育活动贴近学生、形式生动，有效促进了学生品德培育与实践能力提升。

5、社会公众满意度

学生对学校管理满意度 98%，家长对学校管理满意度 98%。

七、存在的问题及原因分析

1、师资结构有待进一步优化，学科骨干教师相对集中，部分学科师资力量略显薄弱。

2、教学科研的深度与系统性有待加强，校本教研的成果转化和辐射效应可进一步提升。

3、德育活动的长效机制与品牌塑造仍需深化，个性化、序列化设计有待完善。家庭教育指导的针对性与实效性有待增强。

八、下一步改进措施

1、深入开展“素养导向”的课堂教学研究，完善听课、评课、

反思闭环管理。加强作业设计与评价研究，推进差异化、个性化学习支持。继续拓展课后服务内容与质量，打造特色社团课程。

2、实施“分层培养、精准赋能”计划，搭建更多校级、区域展示交流平台。鼓励教师开展小课题研究，推动教学成果转化与应用。优化考核激励机制，促进教师专业自觉与团队协作。

3、以社会主义核心价值观为引领，系统设计德育主题实践活动，推动德育与学科教学、校园文化深度融合。探索德育评价改革，注重过程性与发展性评价。加强家校沟通，建设家长学校课程体系，增强育人合力。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

本次公开内容完整涵盖单位基本概况、年度预算收支情况、整体支出绩效目标完成情况、存在问题、下一步改进计划等全部自评，保证公开内容真实、完整、客观。新的一年，学校班子将继续团结带领全体教职工，凝心聚力，务实创新，共同推动学校各项事业再上新台阶，努力办好人民满意的教育！

十、其他需要说明的情况

无

附件：1、整体支出绩效评价基础数据表

2、整体支出绩效自评表

附件 1

2025 年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表

预算单位名称	岳阳市岳阳楼区梅溪乡滨湖小学					
财政供养人员情况(人)	编制数	2025 年实际在职人数		控制率		
	18	18		100.00%		
经费控制情况(万元)	2024 年决算数	2025 年预算数		2025 年决算数		
三公经费	0	0		0		
1、公务用车购置和维护经费	0	0		0		
其中：公车购置	0	0		0		
公车运行维护	0	0		0		
2、出国经费	0	0		0		
3、公务接待	0	0		0		
项目支出：	87.94	32.18		115.07		
1、业务经费	87.94	32.18		115.07		
2、运行维护经费	0	0		0		
3、上级专项资金(一个专项一行)	0	0		0		
公用经费	75.15	0		57.59		
其中：办公经费	1.85	0		0		
水费、电费、差旅费	4.04	0		0.91		
会议费、培训费	2.92	0		0		
政府采购金额	22.87	0		0		
部门基本支出预算调整						
楼堂馆所控制情况 (2025 年完工项目)	批复规模 (m²)	实际规模 (m²)	规模控制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概算控制率
厉行节约保障措施						

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人： 彭兴

填报日期：2026.6.24

联系电话：18692180889

附件2

2025 年度预算单位整体支出绩效自评表

预算单位名称			岳阳市岳阳楼区梅溪乡滨湖小学					
年度预算申请 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	自评得分
	年度资金总额		291.14	425.75	425.35	10	99.91%	9.99
	按收入性质分：				按支出性质分：			
	其中：一般公共预算：378.94				其中：基本支出：310.28			
	政府性基金拨款：0.00				项目支出：115.07			
	纳入专户管理的非税收入拨款：0.00							
	其他资金：46.41							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标 1：抓好教学教育工作，不断提高教育质量。 目标 2：抓好教师队伍建设，打造德才兼备的教师队伍。 目标 3：开展各项教研活动，持续提高教学质量。 目标 4：加强对学生的思想品德教育，使学生的德智体全面发展。 目标 5：全方位保障校园安全。加强学校安全工作，切实做好交通安全、防溺水安全、防火安全、食品安全等工作，规范食堂管理，确保食品安全卫生，争取本年内无校方安全责任事故和食品安全责任事故。 目标 6：做好后勤保障工作。及时排除校舍安全隐患，保证教学工作的正常开展。 目标 7：从严治党，夯实基层党建工作。 目标 8：完成上级部门交给的其他工作，按时完成上级部门交给的创文创卫工作和其他工作。				1、推行“走出去+迎进来”教研模式，打破校际壁垒，实施区域“青蓝工程”，促进师资共享与协同发展。 2、积极搭建教师发展平台。鼓励教师参与各类教学竞赛、论文评选及课题申报，提升教师队伍专业素养与综合能力。 3、以“超少年·国防志”为核心主题，开展德育实践活动，有效促进了学生品德培育与实践能力提升。 4、构建系统化安全教育与管理体系，围绕网络安全、消防安全、交通安全、防欺凌、禁毒、防性侵等重点领域，开展专题教育与应急演练。年内未发生安全责任事故。 5、学校坚持以党建为统领，持续强化政治建设和思想建设。通过专题学习、案例教育等形式，深入学习贯彻中央八项规定精神及党的二十届四中全会精神，增强教职工的政治自觉与行动自觉。			
效 结	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	小学义务教育在校生	≥400 人	429 人	4	4	
			引进优质教师	≥2 人	3 人	4	4	
			教师培训人次	≥34 人次	40 人次	4	4	
			贫困学生资助数量	≥10 人	12 人	4	4	

			学生课外活动数量	≥5 次	10 次	5	5	
		质量指标	毕业率/升学率	≥95%	100%	5	5	
			校园修缮完成率	≥100%	100%	5	5	
			新生入学率	≥98%	100%	4	4	
			校园安全教育宣传覆盖率	≥100%	100%	5	5	
		时效指标	春、秋两季教育教学计划按时完成	及时	及时	5	5	
		成本指标	全年教育投入经费控制在预算范围内	≤425.75 万元	425.35 万元	5	5	
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	学校正常开展各项业务	有序开展	有序开展	10	10	
		社会效益指标	提高教师队伍建设,提高教育教学质量	较上年提升	有所提升	10	10	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用			
		可持续影响指标	坚持政治理论学习和业务能力培养,坚持建立正确有效的学校价值体系和文化,创建浓厚的学习氛围	长期坚持	长期坚持	10	10	
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	师生满意度	≥95%	98%	5	5	
			家长满意度	≥95%	98%	5	5	
总分						100	99.99	

填表人： 彭兴

填报日期：2026.6.24

联系电话：18692180889