

2025 年度岳阳市第十中学 整体支出绩效自评报告

部门(单位)名称: 岳阳市第十中学

2026 年 06 月 23 日



2025 年度岳阳市第十中学 整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）职能职责

- 1、贯彻执行国家教育方针政策，深化教育改革，发展素质教育，稳步提高教学质量，促进教育事业的发展。
- 2、保障人员经费，提高教师队伍幸福感。
- 3、管好用好预算内资金，改善和优化学校的办学条件。
- 4、促进学生全面发展，把教育教学质量放在首位，办人民满意的教育。

（二）机构设置

本单位内设机构包括：办公室、教务处、政教处、后勤处。根据编办核定，我校共有教职工 311 人，其中：在职编制 234 人；离退休 77 人。其中：事业编制职工 234 人。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

基本支出 2025 年度总支出 3415.39 万元，其中：

人员经费 3354.51 万元：包括基本工资 1036.31 万元；津贴补贴 8.99 万元；奖金 660.74 万元；伙食补助费 87.20 万元；绩效工资 565.14 万元；机关事业单位基本养老保险缴费 351.33 万

元；职工基本医疗保险缴费 150.62 万元；其他社会保障缴费 30.57 万元；住房公积金 245.95 万元；退休费 215.54 万元；生活补助 2.12 万元。

公用经费 60.88 万元：包括专用材料费 0.96 万元；工会经费 59.92 万元。

（二）项目支出情况

本单位 2025 年度项目支出 1048.40 万元，非专项，主要为财政专户资金支出里的课后辅导费及业务工作经费。

三、政府性基金预算支出情况

本单位 2025 年度政府性基金预算支出 30.00 万元。

四、国有资本经营预算支出情况

本单位 2025 年度国有资本经营预算支出 0 万元。

五、社会保险基金预算支出情况

本单位 2025 年度社会保险基金预算支出 0 万元。

六、单位整体支出绩效情况

2025 年，我单位积极履职，强化管理，较好地完成了年度工作目标。通过加强预算收支管理，不断建立健全内部管理制度，梳理内部管理流程，部门整体支出管理水平得到提升。根据部门整体支出绩效评价指标体系，我单位 2025 年度评价得分为 97.5 分。部门整体支出绩效情况如下：

1. 预算执行比较到位。
2. 产出指标执行比较到位。

（1）数量指标：学生毕业合格率，年度指标值 100%，实际完

成值 100%。

(2) 质量指标：学生毕业升学率，年度指标值 100%，实际完成值 100%。

(3) 时效指标：目标完成及时率，年度指标值 100%，实际完成值 100%，。

(4) 成本指标：行政效能，我单位不断改善行政管理，严格经费及资产管理，改进文风会风，精简会议，提高了行政效率，降低了行政成本。

3. 效益指标执行比较到位得 28 分。

(1) 经济效益指标：不适用。

(2) 社会效益指标：为社会培养合格学生，年度指标值 100%，实际完成值 90%。

(3) 生态效益：我单位的各方面工作都得到社会大众的肯定和好评，年度指标值 100%，实际完成值 100%。

(4) 可持续影响指标：搞好学生的教育教学工作，培养青少年的良好习惯，年度指标值 100%，实际完成值 100%。

4. 社会公众或服务对象满意度：学生满意度 94%，家长满意度 94%，社会公众满意度 98%。

5. 取得的主要成绩：

(1) 优化活动形式与内容，紧密结合时事政治与党性教育要求，开设党的二十届四中全会精神深度解读、国际形势与战略博弈分析等特色理论课程，精选优质红色影视教育资源，显著提升了理论学习的针对性、生动性与吸引力，党员全年参与率稳定在

98%以上。创新开展“一月一课一片一实践”活动，组织党员赴新墙抗战纪念馆等教育基地开展现场教学，打造沉浸式、情境式党性教育课堂。结合左宗棠收复新疆等历史题材，组织开展“家国情怀与时代担当”的教育。

（2）深入推进“党建+育人”工程。持续开展“党员结对帮扶”活动，36名党员教师与学习困难、家庭困难、心理困惑的“三困”学生结成“二对一”帮扶对子，开展学业辅导、心理疏导、生活关怀。打造“超少年”德育党建品牌，开展了“我是岳阳小推荐官”短视频征集、“红色故事我来讲”等活动。深化“家校社”协同，暑假组织“千师访万家”活动，家长满意度达高。

（3）召开全面从严治党专题会议2次，组织党风廉政警示教育专题会，观看警示片，剖析典型案例，从思想上筑牢廉政防线。党总支与各支部、各部门负责人签订《党风廉政建设责任书》。聚焦食堂管理、校服采购、教辅资料征订等关键领域开展重点岗位人员廉政谈话。全年未发生任何师德失范和违规违纪事件。

（4）教务处严格落实既定措施，全年共组织3次覆盖全学科、全体教师的教学常规普查（学期初、期中、期末），重点检查教案撰写、作业批改、听课记录、教学反思等环节。普查创新采用“送检+实地巡查”相结合的方式，通过全校教学工作会议展示优秀教案、作业设计，对发现的问题进行点对点通报反馈，有效发挥了示范引领和督促改进作用。自本学期起，我们建立了“每周

每年级随机抽查一个班级”的常态化抽查机制，全年累计抽查 48 个班级，实现了教学常规检查从阶段性普查向日常化、随机性督导的转变，使教师的“备”更好地服务于“教”，教师教学常规工作规范率达到保持较高水平。

（5）学校严格执行每日巡课制度，由教务处安排专人，每天对全校所有班级的教师到岗、课堂组织、学生听讲状态、教学设备使用等进行全覆盖巡查，并详细填写《每日巡课记录表》。巡查结果每日在校内工作群通报，并作为教师月度绩效考核的重要依据。这一制度的坚持，使课堂教学秩序持续向好，有效遏制了随意调课、空堂等现象，保障了课堂教学质量和效率。

（6）将阅读教育作为提升学生核心素养的重要抓手。一是保障阅读课时，全校各年级阅读课开设率达到 100%，并规范了阅读课的基本流程。二是开展了“经典诵读大赛”、“跳蚤书市”、“作家进校园”（邀请本地作家 1 名）、“读后感征文”等系列活动。全年共评选出校级“书香班级”12 个，“阅读之星”280 名，师生累计提交阅读心得、征文 3600 余篇。三是加强硬件建设，通过班级图书角、校园开放式书吧的补充更新，确保了学生触手可及优质图书。

（7）通过抓实常规、聚焦课堂、优化作业管理，学校整体教学质量得到巩固提升。2025 届中考，我校重点高中上线率较 2024 年提升了 5 个百分点，综合优秀率、平均分等关键指标继续稳居

全市公办初中前列，赢得了家长和社会的高度认可。

(8) 教研处强力推行“个人初备→集体研讨→个性复备→课堂实践→二次反思”的五步闭环备课模式，并为每个教备课组建立了“备课质量跟踪档案”，记录集体备课的中心发言人、研讨焦点、形成的共识及个性化修改要点等。本年度，各教备课组平均开展集体备课活动20次以上，有效改变了以往备课流于形式的状况。

(9) 成功搭建并运行了学校“备课资源共享平台”。截至目前，平台已上传并共享各学科精品教案2300余份、配套课件1800余个、单元及期末复习试题500余套。平台实行年级组长负责制下的动态更新管理，鼓励教师上传原创优质资源，实现了校内教学资源的共建、共享、共赢，减少了教师的重复劳动，提高了备课效率。

(10) 修订完善了《第十中学“青蓝工程”实施方案》及《青年教师成长手册》。本年度，为45名青年教师配备了32名骨干教师作为导师，结成了“师徒对子”。组织开展了“新进教师汇报课”、“青年教师教学竞赛”、“金鸚奖教师示范课”等专题活动68节次。在区“金钥匙”竞赛中，我校取得了特等奖4项、一等奖6项的优异成绩。

(11) 作为集团核心校，我们积极探索集团内教研协同新路径。本年度，牵头组织物理、历史、道法等学科开展集团大型联合教研，推动集团教学资源平台扩容，将我校“五步闭环备课流

程”、“备课资源共享平台”建设、AI 赋能教研等实践经验在集团内分享，提升了集团整体教研水平。

(12) 精心策划并组织多元化文体活动，包括班级篮球联赛、足球联赛、广播体操与排舞比赛、田径运动会、经典诵读比赛、文字温暖计划、心理漫画创作、毕业典礼等系列项目，确保每位学生至少参与一项文体活动，丰富课余生活，促进学生全面发展与个性成长。

(13) 巩固校级篮球、足球、排球代表队训练与竞赛成果的基础上，全面推进班级联赛与社团活动，推动“三大球”在校园普及与提升。通过常态化训练与竞赛，强化学生体魄与团队精神，助力学校足球队蝉联区足球联赛、市运会冠军，并在湖南省足球联赛中荣获第六名；篮球队获区联赛第二名、市运会第三名；新组建男女排球队并开展系统训练。学校获评“湖南省学校体育（校园足球）高质量发展试点校”，校园体育氛围持续浓厚。

(14) 完善心理健康教育网络，开足开好心理健康课程，构建“预防、咨询、干预”一体化机制。通过普查与个别辅导相结合，年度开展个体咨询 600 余人次，成功干预多起心理危机个案。举办“心理健康活动月”等主题教育活动，全面提升学生心理素质与求助意识。

(15) 充分发挥美育育人功能，开设丰富艺术课程与社团活动，定期举办校园文化艺术节、书画展、文艺汇演等，提升学生

审美素养。同步完善“和融少年”综合素质评价体系，围绕德、智、体、美、劳及阅读等维度开展评选，树立身边榜样，引导学生全面而有个性地发展。

七、存在的问题及原因分析

1. 学校学生数、班级数大幅快速增长，学生管理难度大。
2. 财务人员业务水平有待提高。
3. 年初预算绩效目标不明确，绩效指标细化和量化不精准。
4. 预算编制工作有待细化，预算编制的合理性需要提高。
5. 学校内部管理制度执行不严格或监督不力，导致绩效管理措施未能有效落实。

八、下一步改进措施

1. 向管理要质量。各年级领导要对本年级质量负责，确位质量中心不位移。下年级领导必须一线指导，进班级，进课堂，查自习，查辅导，查教案，查作业，发现问题，及时纠改。年级组长、教研组长、备课组长要各司其职，落实抓质量的具体措施。

2. 向教研要质量。教研要以解决教学中出现的问题为重点，把教学中遇到的问题提出来共同分析、研究，取长补短，确定更好的方法与措施。继续实行推门听课制，帮助教师提高教育教学水平，提高课堂教学的质量。

3. 向备课要质量。认真备课，认真钻研课标与教材、明确教学目标，吃透教材的重点、难点，了解、分析学生的学习实际、思想

实际，提高教学质量。

4. 我们要注重养成教育。组织班级、学生开展评比活动，促进学生养成良好习惯，做诚实守信、文明守纪、勤奋学习的好学生。

5. 要多渠道地开展实践活动。通过国旗下讲话、主题班会、讲座和各类主题活动进校园等形式对学校进行爱国主义、安全、文明礼仪等教育。要组织学生参加志愿活动、团队拓展训练、“三个一”德育活动、研学活动等社会实践，增强学生能力，开拓学生视野，培养学生的社会责任感。

6. 要继续开展好学生社团活动。切实抓好已组建的学生社团，要制定各社团本期活动计划，规划本期要达到的活动目标，保证每次活动时间，加强活动管理，确保活动取得实实在在的成绩。

7. 大力推进体教融合。开齐开足体育课，保证大课间活动时间，增强学生身体素质。组织开展丰富多彩的球类、径赛活动，增强学生运动技能。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

1. 预算部门将绩效自评结果作为本部门、本单位完善政策和改进管理的重要依据。

2. 建立了与部门预算相结合的结果应用机制，强化评价结果在部门预算编制和执行中的应用。实现绩效评价结果在部门预算编制和执行中的应用，实现绩效评价与部门预算的有机结合，促

进财政资金的合理分配与有效使用。

3. 评价结果按照政府信息公开的方式进行公开，加强社会公众对财政资金使用效益的监督。

十、其他需要说明的情况

无

附件 1

2025 年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表

预算单位名称	岳阳市第十中学					
财政供养人员情况(人)	编制数	2025 年实际在职人数		控制率		
	234	234		100%		
经费控制情况(万元)	2024 年决算数	2025 年预算数		2025 年决算数		
三公经费	0.00	0.00		0.00		
1、公务用车购置和维护经费						
其中：公车购置						
公车运行维护						
2、出国经费						
3、公务接待						
项目支出：	1639.36	330.41		2282.11		
1、业务经费	1639.36	330.41		2282.11		
2、运行维护经费						
.....						
3、区级专项资金(一个专项一行)						
4、上级转移支付(一个专项一行)						
公用经费	300.94	0.00		60.88		
其中：办公经费	28.64	0.00		0.00		
水费、电费、差旅费	37.00	0.00		0.00		
会议费、培训费	15.00	0.00		0.00		
政府采购金额	404.56	201.54		201.54		
部门基本支出预算调整	0.00	0.00		0.00		
楼堂馆所控制情况 (2025 年完工项目)	批复规模 (㎡)	实际规模 (㎡)	规模控制率	预算投资 (万元)	实际 投资 (万元)	投资概 算控制 率
	0	0	/	0	0	/
厉行节约保障措施	坚持开展宣传教育、健全工作机制、建章立制、监督检查、加强管理					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人： 谢罗丹

联系电话：07302996587

填报日期：2026.06.23

附件 2

2025 年度预算单位整体支出绩效自评表

预算单位名称	岳阳市第十中学							
年度预算申请(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	3680.79	6011.59	5697.50	10	94.78%	9.5	
	按收入性质分：5697.50			按支出性质分：5697.50				
	其中：一般公共预算：4463.79			其中：基本支出：3415.39				
	政府性基金拨款：30			项目支出：2282.11				
	纳入专户管理的非税收入拨款：0.00							
	其他资金：1203.71							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标 1：保障教育教学发展需要，教育教学工作放在首位，完成各项教育教学工作任务，提升教育教学水平。 目标 2：保障教师培训、工会活动、党建活动资金需求，整提升教师业务能力水平、政治素养，提高教师职业道德水平和服务意识。			目标 1：保障教育教学发展需要，教育教学工作放在首位，完成各项教育教学工作任务，提升教育教学水平，学生考试成绩全区排名得以提升；促进学生全面发展；加强德育教育。学生评价优秀率达 30%，合格率 100% 目标 2：保障教师培训、工会活动、党建活动资金需求，整提升教师业务能力水平、政治素养，提高教师职业道德水平和服务意识，开展率 100%				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	完成在校学生 在的智体美劳 全面培养与教育	3700 人	3700 人	5	5	
			按时足额发放 教师职工及退 休人员工资奖 金及福利待遇	311 人	311 人	5	5	
			特色活动开展 次数	≥5 次	5 次	5	5	
		质量指标	校园安全教育 工作宣传覆盖 率	≥100%	100%	5	5	
			校园安全事故 发生率	≤0%	0%	5	5	
			食品安全事故 发生率	≤0%	0%	5	5	
		时效指标	及时发放教 职工待遇	及时	及时	10	10	
		成本指标	全年经费开支 控制在预算以 内	控制在预算以 内	年内已完成	10	10	
		经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	提升教育教 学质量，促进 教育事业发	有所提升	有所提升	5	5	

	效益指标 (30 分)		展 加强教师队伍 建设，提高 教师专业素 养	有所加强	有所加强	5	5	
		生态效 益指标	通过学校的 宣传教育，提 高全体教职 人员及学生 的生态保护 意识	效果明显	效果明显	10	10	
		可持续影 响指标	通过教师的 发展带动学 生的发展，促 进学校的发展 、形成学校 优良传统、特 色特长保持 等	长期坚持	长期坚持	10	10	
	满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	学生满意度	≥ 95%	94%	3	2	
			家长满意度	≥ 95%	94%	3	2	
			社会公众满 意度	≥ 95%	98%	4	4	
	总 分						100	97.5

填表人: 谢罗丹

联系电话: 07302996587

填报日期: 2026.06.23

附件3

2025 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称			/					
主管部门					实施单位			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	自评得分	
	年度资金总额	/	/	/	10	/	/	
	其中：当年财政拨款							
	上年结转资金							
	其他资金							
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	自评得分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	产出指标 (50 分)	数量指标						
								
		质量指标						
								
		时效指标						
								
		成本指标						
								
	效益指标 (30 分)	经济效益指标						
								
		社会效益指标						
								
		生态效益指标						
								
		可持续影响指标						
								
	满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标						
								
	总分					100	/	

备注： 每个一级项目支出一张表。 如， 业务工作经费，运行维护经费，其他事业发展类资金…各一张表。

填表人：

联系电话：

填报日期：