

2025 年度岳阳市岳阳楼区通海路中学 整体支出绩效自评报告

单位名称：岳阳市岳阳楼区通海路中学



2026 年 06 月 24 日

2025 年度岳阳市岳阳楼区通海路中学单位 整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）职能职责

1、贯彻执行国家教育方针政策，深化教育改革，加强教学教研工作，稳步提高教学质量，发展素质教育，促进教育事业的发展。

2、加强师德师风建设，树立以人为本、依法治教、以德执教的观念，强化师德素养，提高教师教书育人能力。

3、加强学校预算资金的管理和使用，做好后勤保障管理工作，为师生提供良好的教学生活环境。

4、保证合理的校园基础建设和教学设备投入，为学校教学教研提供良好工作条件。

（二）学校基本情况

本单位内设机构包括：校务办、教研室、德育办、后勤保卫办。根据编办核定，我校共有教职工 245 人，其中：在职编制 211 人；离退休 34 人。年末学生人数 3454 人。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

一般公共预算基本支出 2025 年度总支出 3449.87 万元，其中：

人员经费 2914.51 万元：包括基本工资 989.12 万元；津贴补贴 7.9 万元；奖金 574.22 万元；伙食补助费 38.99 万元；绩效工资 527.02 万元；机关事业单位基本养老保险缴费 306.05 万元；职工基本医疗保险缴费 125.45 万元；其他社会保障缴费 27.51 万元；住房公积金 235.94 万元；退休费 82.31 万元。

公用经费 535.36 万元：基中专用材料费 499.29 万元；工会经费 36.07 万元。

（二）项目支出情况

本单位 2025 年度项目支出 1118.26 万元。本部门无重点绩效项目支出，未开展项目绩效自评，无项目绩效自评结果。

三、政府性基金预算支出情况

本单位 2025 年年度政府性基金预算支出 150 万元。

四、国有资本经营预算支出情况

本单位 2025 年年度国有资本经营预算支出 0 万元。

五、社会保险基金预算支出情况

本单位 2025 年年度社会保险基金预算支出 0 万元。

六、单位整体支出绩效情况

2025 年是国家“十四五”规划收官、教育强国建设纵深推进的关键之年，也是我校全面落实“规范立校、质量强校、特色兴校”发展战略的重要一年。一年来，在区委、区政府和区教育局的坚强领导下，通海路中学坚持以新时代中国特色社会主义思想

为指导，全面贯彻党的教育方针，紧紧围绕“办一所让人阳光灿烂的学校”的办学初心，以“规范立校、质量强校、特色兴校”为战略引领，团结带领全体师生员工，锚定目标，笃行实干，推动学校各项事业取得了新进展、新成效，整体办学水平和社会美誉度持续提升。现将全年工作总结如下：

一、夯实党建引领，点亮阳光育人之魂

2025 年，我校以开展“四红行动”打造“满意教育”为总揽，将党建工作深度融入教育教学全过程，持续强化政治引领与组织保障，为学校高质量发展注入坚实动力。

（一）强化思想引领，筑牢政治忠诚根基

坚持把政治建设摆在首位，以理论武装凝心铸魂。一是深化理论学习。严格落实“第一议题”制度，依托党总支理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等载体，组织党员教师深入学习党的二十大精神、习近平总书记关于教育的重要论述及中央八项规定精神等。本学期组织集中学习 6 次、专题研讨 5 次，利用线上平台推送学习资料 10 次，确保学习教育全覆盖、见实效。二是守牢意识形态阵地。成立意识形态工作领导小组，压实“一岗双责”。创新宣教形式，讲授《坚守初心铸师魂》等主题党课，组织观看《以案为鉴正师风》等警示教育片 6 部，通过学校“党建指向标”栏目、微信群等平台常态化开展政策宣传与价值引导，全年更新推送 15 篇，牢牢掌握意识形态工作领导权。

（二）突出实践担当，发挥党员先锋作用

推动党建工作与中心工作深度融合，引导党员在实干中践行初心。一是建强战斗堡垒。规范执行党的组织生活制度，召开全体党员大会 8 次、支部党员大会 12 次，讲授党课 14 次，高质量开展年度组织生活会和民主评议党员工作。实施党员量化积分管理，将履职表现纳入评价体系。严把党员发展关，这一年发展预备党员 1 名，确定积极分子 1 名，为组织注入新鲜血液。二是彰显先锋本色。深入开展“党员先锋岗”创建与结对帮扶活动，50 名党员对口帮扶学困生、心理波动学生，在中考会考等关键期提供精准关爱。在“送教下乡”“金钥匙杯”教学竞赛等活动中，党员干部带头攻坚，25 位党员教师授出优质示范课，充分展现了党员的示范引领力。推动党团队一体化建设，通过清明祭扫、入团仪式等特色活动，将“大思政”教育延伸至课外。

（三）深化清廉建设，涵养校园清风正气

扎实推进全面从严治党，营造风清气正的育人环境。一是筑牢纪律防线。组织全体教师学习中央八项规定精神，签订《自觉抵制违规吃喝承诺书》《师德师风承诺书》，开展师德师风警示教育 3 次，通报典型案例强化纪律意识，在组织全体教师学习中央八项规定精神，签订《自觉抵制违规吃喝承诺书》《师德师风承诺书》，开展师德师风警示教育 3 次，通报典型案例强化纪律意识。在五一、中秋等关键节点及时进行廉洁提醒。组织召开区

委巡察整改专题组织生活会，深刻查摆问题，建立整改台账。二是培育廉洁文化。以“清廉学校”创建为抓手，开展“清风入指间 廉韵润校园”手工制作、参观廉政文化巡展、校园广播播报清廉故事等系列主题活动，让廉洁理念浸润师生心田。同时，联合相关部门对食堂管理、教辅征订等领域开展专项督查，将监督融入日常，巩固清朗校风。

二、聚焦立德树人，厚植阳光德育之壤

学校系统构建并深入实施“阳光德育”体系，致力于培养“向阳、向善、向美、向上”的时代新人。

1. “1234”育人工程成效显著。创新实施阳光“1234”工程（一堂主题班会课、两项榜样评选、三项常规活动、四大主题节日）。全年举办系列化、精品化主题班会40期，形式多样，育人成效显著。“星级少年”与“文明班级”评选常态化、制度化，树立了鲜明价值导向。规范开展主题升旗仪式40次，深化爱国主义、法治、安全等教育。学雷锋志愿服务累计超5000小时，“垃圾不落地”等文明习惯养成活动深入人心。成功举办科技节、读书节、体育节、艺术节四大品牌节日，学生参与率超90%，成为校园文化靓丽名片。

2. 德育队伍建设得到加强。完善德育处、年级组、班主任、学生自治组织四级管理体系。加强班主任专业培训，全年组织校级培训16次，选派外出研修60余人次，成功培育省级班主任名

师工作室 1 个。校、年级两级学生会建设规范，学生自我管理、自我服务能力提升。

3. 心理健康教育扎实推进。完成七年级全体新生心理建档，建档率超 99%。构建“预防、预警、干预”三级工作体系，全年开展个体心理咨询 130 余人次、团体心理辅导 8 场，对筛查出的预警学生落实“一对一”结对跟踪辅导。完成心理委员选拔与培训，朋辈互助网络初步形成。

4. 协同育人机制不断完善。定期召开家长会，开展家访，举办家庭教育专题讲座，利用线上平台持续推送家教知识。积极邀请家长参与学校重大活动，增进理解，凝聚合力。国防教育、生命教育、法治教育等通过课程与活动有机融入。

三、深化教学改革，打造阳光课堂之范

学校以“教学评一体化”课堂改革为核心引擎，全力推动教学质量内涵式发展。

1. 教学常规管理精细扎实。构建并运行“检查—督查—监测—反馈”闭环管理体系。坚持学期教学常规普查与日常巡查、推门听课相结合，强化过程监控。科学组织各年级质量监测，深入开展数据驱动的精准分析。2025 年中考成绩再创佳绩，重点高中录取 238 人，录取率 26.50%；普通高中录取 402 人，录取率 44.77%；普高上线率高达 86.19%，连续第五年获评“岳阳市教育教学质量先进学校”。

2. 课堂改革实现系统推进。按照四年规划（1.0 体系构建—2.0 精品课打造—3.0 全学科模板—4.0 主题教研与学历案探索），纵深推进“教学评一体化”改革。成功举办“人人过关课”活动，推动全体教师课堂转型。加强对外交流，选派骨干外出培训，邀请专家入校指导，教师课改能力显著提升。历史组“三步审题法”、英语组“书面表达审题技巧”等校本化成果涌现。

3. 教师专业发展平台广阔。“青蓝工程”全年结对 57 对，助力青年教师成长。教师竞赛成绩突出，在区“金钥匙杯”竞赛中获特等奖 2 人、一等奖 3 人，在市级、省级多项教学竞赛中累计获奖 8 次。教科研工作成果丰硕，立项省级课题 1 项、市级课题 4 项、区级课题 6 项，教师省级论文获奖 12 篇，多名教师在市级研讨会作经验交流。

4. 精准培优体系构建完善。系统实施分层分类培养，通过“阳光学子”调研精准把脉学情，研制学科能力层级框架。加强命题研究、资源建设与个性化辅导，利用班科联系会动态调整关注名单，通过周查月评、错题本管理、行政蹲点等方式进行高频跟踪与反馈，形成了有效的拔尖创新人才培养机制。

四、坚持五育融合，绽放阳光成长之彩

学校牢固树立健康第一理念，推动艺体教育与校园文化深度融合。

1. 艺体活动体系化开展。统筹开设 39 个学生社团，开课率 100%。“阳光大课间”融合排球、啦啦操等特色项目，确保全员

参与。分阶段实施“启动、深耕、攻坚、展演”的工作节奏，保障活动质量。

2. 特色项目与赛事成果丰硕。扎实推进“排球基地校”建设，实现排球运动 100%普及，校女排在市运会蝉联亚军。在各级赛事中斩获乒乓球男单冠军、团体亚军及啦啦操市级比赛“五连冠”等重要奖项共计 5 项。成功举办第十二届校园艺术节，展出师生作品 200 余件，上演节目 14 个，集中展示了学期艺体成果，啦啦操队圆满完成区级重大活动开幕式表演。

3. “阳光悦读”工程深入人心。构建“八个一”阅读管理模式，保障每日晚读、每周阅读课、每月读书会。开发并使用《阳光诵读》校本教材，优化《阅读成长记录手册》。成功举办第十二届读书节，开展知识竞赛、创意展演、作文大赛、亲子阅读等系列活动。升级图书室借阅系统，加强班级图书角建设，书香校园氛围日益浓厚。

五、优化内部治理，铸就阳光保障之基

学校着力提升管理效能和服务保障水平，为师生创造安全、温馨、现代的学习工作环境。

1. 校园安全保障有力。健全安全管理制度和应急预案，深化安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系建设。常态化开展“1530”安全教育和应急演练。加强“三防”建设，组建青年教师护校队，积极联动外部力量整治周边环境，全年未发生安全责任事故。

2. 办学条件显著优化。完成综合楼外墙翻新、体育馆提质、物化生实验室升级、“班班通”设备更新及校门新增等系列工程，育人环境大幅改善。完成校园网络、广播、监控系统升级与全覆盖，信息化基础更加牢固。

3. 后勤服务精细高效。圆满完成两学期开学保障及 3700 余名师生的物资分发。日常维修响应及时，全年完成各类维修 600 余次。重点强化食堂食品安全管理，落实陪餐制度，公开采购信息，实现全年“零投诉”。积极推动金凤桥分校新教学楼规划。

六、深化集团办学，扩大阳光辐射之效

本年度以“阳光教育”品牌为引领，迭代升级集团化办学机制。构建“校长引领、校级统筹”架构，将集团办学纳入发展规划，健全激励促进机制。

推动“行政共进”，校级领导下成员校调研 32 人次，协同解决事项 28 项；深化“青蓝共学”，派出骨干送教 30 余人次、授课超百节，组建跨校师徒 22 对；促进“教研共进”，邀请成员校参与“人人过关课”，举办覆盖 12 门学科的“五校联动”教学竞赛，实施联考与统一数据分析；拓展“德育共融”，组织集团班主任交流会，与西塘中学共建劳动教育实践基地。

集团办学成效显著：2025 年中考，成员校普高上线率整体提升 8.7 个百分点；五校七年级共回流学生 217 人，群众满意度问卷达 98.7%，“阳光教育”品牌辐射力持续增强。

七、存在的问题及原因分析

绩效目标设置不够合理。部分项目指标设置不完整。

八、下一步改进措施、工作建议

强化绩效自评工作，提高自评报告质量。按照“谁使用、谁评价”的原则，建立健全项目和政策绩效自评工作机制，加快项目和政策绩效自评全覆盖，如实反映绩效目标实现结果，对绩效目标未达成或目标制定明显不合理的，要作出说明提出改进措施，逐步推进部门和单位整体绩效自评工作，提高部门和单位履职效能和公共服务质量，建立健全绩效评价常态机制，不断创新评价方法，提高绩效评价质量。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

高度重视绩效评价结果的应用工作，积极探索和建立一套与预算管理相结合、多渠道应用评价结果的有效机制，着力提高绩效意识和财政资金使用效益。同时将部门整体支出绩效自评报告在单位门户网站上进行公开，广泛接受社会监督。

十、其他需要说明的情况

无

附件：1、单位整体支出绩效评价基础数据表

2、单位整体支出绩效自评表

3、项目支出绩效自评表（每个一级项目一张表）

- 4、政府性基金预算支出情况表
- 5、国有资本经营预算支出情况表
- 6、社会保险基金预算支出情况

附件 1

2025 年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表

预算单位名称	岳阳市岳阳楼区通海路中学					
财政供养人员情况(人)	编制数	2025 年实际在职人数		控制率		
	211	211		100.00%		
经费控制情况(万元)	2023 年决算数	2024 年预算数		2024 年决算数		
三公经费						
1、公务用车购置和维护经费						
其中：公车购置						
公车运行维护						
2、出国经费						
3、公务接待						
项目支出：	795.32	296.95		1268.26		
1、业务工作经费	795.32	296.95		1268.26		
2、运行维护经费						
3、本级专项资金(一个专项一行)						
公用经费	463.73			1528.06		
其中：办公经费	45.18					
水费、电费、差旅费	18.47					
会议费、培训费	10.76					
政府采购金额	142.4	450.08		450.08		
部门基本支出预算调整						
楼堂馆所控制情况 (2025 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际规模 (m ²)	规模控制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概算控制率
厉行节约保障措施						

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：刘源

联系电话：13307308160

填报日期：2026.6.26

附件2

2025 年度预算单位整体支出绩效自评表

预算单位名称			岳阳市岳阳楼区通海路中学					
年度预算申请 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	自评得分
	年度资金总额		3262.92	5727.44	5726.84	10	99.99%	9.99
	按收入性质分：5726.84				按支出性质分：5726.84			
	其中：一般公共预算：4568.13				其中：基本支出：4458.58			
	政府性基金拨款：150				项目支出：1268.26			
	纳入专户管理的非税收入拨款：0.00							
	其他资金：1008.71							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标 1：保障教育教学发展需要，教育教学工作放在首位，完成各项教育教学工作任务，提升教育教学水平， 目标 2：保障教师培训、工会活动、党建活动资金需求，整体提升教师业务能力水平、政治素养，提高教师职业道德水平和服务意识。				目标 1：保障教育教学发展需要，教育教学工作放在首位，完成各项教育教学工作任务，提升教育教学水平，学生考试成绩全区排名得以提升；促进学生全面发展，加强德育教育，学生合格率 100% 目标 2：保障教师培训、工会活动、党建活动资金需求，整体提升教师业务能力水平、政治素养，提高教师职业道德水平和服务意识。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	初中义务教育在校生	≧3454 人	3454 人	5	5	
			党建专题研讨次数	≧2 次	5 次	5	5	
			教师教学竞赛累计获奖次数	≧4 次	8 次	5	5	
			学艺结合学生覆盖率	≧100%	≧100%	5	5	
		质量指标	校园安全教育宣传覆盖率	≧100%	100%	5	5	
			校园修缮完成率	≧100%	100%	5	5	
			落实“双减”政策	≧100%	100%	5	5	
		时效指标	春、秋两季教育教学计划按时完成	及时	及时	10	10	
		成本指标	全年教育投入经费控制在预算范围内	≦5726.84 万元	5726.84 万元	5	5	

	效益指标 (30 分)	经济效益指标	学校正常开展各项业务	有序开展	有序开展	10	9	
		社会效益指标	改善城区教育教学水平	较上年提升	有所提升	10	10	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用			
		可持续影响指标	坚持政治理论学习和业务能力培养,坚持建立正确有效的学校价值体系和文化,创建浓厚的学习氛围	持续发展	持续发展	10	10	
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	师生满意度	≥95%	100%	5	5	
			家长满意度	≥98%	95%	5	4.5	
总分						100	98.49	

填表人：刘源

联系电话： 13307308160

填报日期：2026.6.26