

附件4

2025 年度中共岳阳市岳阳楼区委党校 整体支出绩效自评报告

单位名称： 中共岳阳市岳阳楼区委党校（盖章）

2026 年 6 月 29 日

（此页为封面）

2025 年度中共岳阳市岳阳楼区委党校

整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）职能职责

1、培训区正科级以上党政领导干部、公务员、国有企业领导人员、事业单位领导人员、年轻干部、理论宣传骨干、高层次人才、基层干部、党员，开展党校（行政学校）系统师资培训。

2、加强马克思主义基本理论研究，重点研究宣传习近平新时代中国特色社会主义思想。

3、承办区委和区政府以及相关部门举办的专题研究。

4、开展重大理论和现实问题研究，承担区委和区政府决策咨询服务。

5、开展同国（境）内外有关机构和组织的合作与交流。

6、参与区委关于党校（行政学校）工作政策以及干部培训计划的制定工作。

7、完成区委和区政府交办的其他任务。

（二）机构设置

中共岳阳市岳阳楼区委党校是区委直属公益类事业单位，为正科级，加挂区行政学校、区社会主义学校牌子。区

委党校全额拨款事业编制（参照公务员管理）5名，实际人数5人。根据编办核定，我校内设股室1个（办公室）。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

全年基本支出共89.31万元，其中，人员经费66.36万元，主要用于基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、生活补助等方面；公用经费22.95万元，主要用于办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、劳务费、委托业务费、工会经费、其他交通费用、其他商品和服务支出等方面。

（二）项目支出情况

全年项目支出65.00万元。主要包括干部教育与培训、运行维护经费以及追加项目等。主要用于单位各种日常办公支出、干部教育和培训支出。

三、政府性基金预算支出情况

2025年度本单位无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

2025年度本单位无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

2025年度本单位无社会保险基金预算支出。

六、单位整体支出绩效情况

（一）部门资金情况分析

2025 年预算资金年初数为 139.57 万元，调整后全年预算数为 198.52 万元，决算实际支出数为 154.31 万元，专项经费实行专款专用，严格按照相关规定支付，资金支付合规合法，资金使用率 77.73%。

（二）履职工作完成情况

2025 年，岳阳楼区委党校在区委区政府的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大及党的二十届三中、四中全会精神，全面贯彻落实新时代党的建设总要求，紧紧围绕中心工作、主动服务发展大局，推动党校办学治校各项工作取得新成效。

坚守政治本色，守牢思想阵地，严格落实意识形态工作责任制，组织专题研究意识形态工作 2 次，将意识形态要求贯穿日常工作、教学管理全过程。深化理论武装，严格落实“第一议题”制度，深入学习贯彻党中央重大决策部署、党章党规党纪、上级党校系统工作要求等相关内容。今年来，共开展相关学习教育活动 8 次。推进法治建设，本年度干部职工学法考试通过率 100%，全年无违法违纪情况发生。优化课程设置，创新教学方式，充分发挥党校平台优势，积极协同各部门单位联合举办各类培训班，协助区委举办岳阳楼区三级负责干部暨区委经济工作会议、区纪委全会和干部作风建设培训班、“数字发展新思维”培训班，联合区委组织部举办岳阳楼区高质量发展专题研讨班、岳阳楼区新引进青年人才入职教育培训班、保靖县普戎镇“百草源乡·生态普戎”

片区乡村振兴人才培训班，配合岳阳市新时代社区工作者培训学院开展岳阳楼区社区党务工作者培训班。同时，立足主责扎实办好基本培训班，分别于6月8日至7月9日、10月12日至11月12日完成科级干部进修班和中青年干部培训班培训任务。全年共计培训学员2404人。履行全面从严治党主体责任，严守政治纪律和政治规矩，自觉遵守中央八项规定及其实施细则精神，认真开展整治违规吃喝问题专题会商会1次。深入开展党纪学习和党风廉政警示教育，组织开展学习6次，通过持续筑牢思想防线，全面强化干部规矩意识、纪律意识。

七、存在的问题及原因分析

（一）教学培训的精准性待提升。部分培训课程与干部能力需求对接不够紧密，针对不同层级、不同领域干部的“精准滴灌”式课程设计不足。教学方式虽有多样化探索，但效果评估及针对性优化机制尚不完善。学员管理存在工学矛盾，一定程度上影响了教学秩序。

（二）后勤管理的精细化待完善。监管体系不健全，对承包经营的学员食堂每日专人检查卫生、菜品的制度执行时有缺位。日常保障响应滞后，培训期间宿舍物品更换、公共卫生清扫保洁存在不及时、不彻底现象。设施维护检修不及时，电梯等关键公共设施存在检修滞后问题。

（三）从严治校的长效机制待夯实。“三重一大”决策制度的执行存在不严格、不规范的问题，部分重大事项的集

体决策过程缺乏书面会议纪要，决策程序有待规范。同时，内部廉政谈话质量有待提高，未能形成规范的书面记录体系，且部分干部对清廉党校建设的政治意义理解不够深入，廉政风险防范意识仍需加强。

八、下一步改进措施

（一）聚焦理论武装，筑牢思想根基。紧密结合党的二十大及二十届四中全会最新精神，将其作为理论教育和党性教育的核心内容。鼓励兼职教师将“十五五”规划建议中关于建设现代化产业体系、深化改革开放、扎实推进乡村全面振兴等国家战略部署，与楼区的发展实践、资源禀赋相结合，探索开发部分本土化案例课程，引导学员深刻领会中央精神实质及其对地方的实践要求，着力提升将党中央决策部署转化为推动本地发展、服务“十五五”大局的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

（二）创新培训模式，提升办学实效。持续推进开放办学，系统整合优质教育资源，与上级党校、区直单位及实践教学基地建立常态化协作机制，构建动态更新的教学资源库。大力创新教学方式方法，积极采用案例教学、情景模拟、现场教学、交流研讨等互动式教学方法，提升教学实效。同步健全教学评估体系，实施对课程质量、教学效果与学习成效的全过程评估，强化评估结果在优化教学设计、改进方法、调配资源中的应用。

（三）强化从严治校，涵养优良生态。全面贯彻从严治校方针，把巡察整改作为重要抓手，持续健全内部治理体系。对照巡察反馈意见和最新政策要求，系统健全课程教学、学员管理、经费使用等关键环节的制度规范，建立风险防控长效机制。通过完善制度执行、强化监督检查、严肃执纪问责，推动形成规范有序、风清气正的政治生态和工作氛围，切实提升党校治理现代化水平。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

本单位高度重视此项绩效自评工作，积极落实主体责任，切实加强组织领导，按照绩效评价相关制度规定，明确具体责任人，认真开展自评，确保绩效自评工作顺利实施。此次绩效自评表及自评报告内容完整、权重合理、数据真实、结果客观。我单位将绩效自评结果作为完善制度和改进管理的重要依据，同时加强评价结果的应用，对有效支出安排预算、低效支出压减预算、无效支出进行问责，切实提高部门预算绩效管理水平。自评结果将报送岳阳楼区财政局，并依法予以公开。

十、其他需要说明的情况

无。

附件：1、整体支出绩效评价基础数据表

2、整体支出绩效自评表

3、项目支出绩效自评表

附件 1

2025 年度中共岳阳市岳阳楼区委党校
整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数		2025 年实际在职人数		控制率	
	5		5		100.00%	
经费控制情况（万元）	2024 年决算数		2025 年预算数		2025 年决算数	
三公经费	0.00		0.00		0.00	
1、公务用车购置和维护经费						
其中：公车购置						
公车运行维护						
2、出国经费						
3、公务接待						
项目支出：	71.95		71.00		65.00	
1、业务工作经费	53.60		63.00		56.52	
干部教育与培训	53.60		63.00		40.82	
追加项目					15.70	
2、运行维护经费	10.14		8.00		8.48	
3、本级专项资金	8.21					
人大事务经费						
人大会议经费						
追加项目						
公用经费	10.37		7.20		22.95	
其中：办公经费	8.85		4.20		16.77	
水费、电费、差旅费	1.99		1.20		2.30	
会议费、培训费						
政府采购金额	47.36		159.63		79.63	
部门基本支出预算调整			3.30			
楼堂馆所控制情况 （2025 年完工项目）	批复规模 （m²）	实际规模 （m²）	规模控 制率	预算投资 （万元）	实际投资 （万元）	投资概算 控制率
	0	0	0	0	0	0
厉行节约保障措施	严格落实中央八项规定，从严控制“三公”经费。					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人： 填报日期： 联系电话： 单位负责人签字：

附件 2

2025 年度中共岳阳市岳阳楼区委党校
整体支出绩效自评表

单位名称	中共岳阳市岳阳楼区委党校							
年度预算申请 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	139.57	198.52	154.31	10	77.73%	7.77	
	按收入性质分：			按支出性质分：				
	其中： 一般公共预算：186.31			其中：基本支出：89.31				
	政府性基金拨款：0			项目支出：65.00				
	纳入专户管理的非税收入拨款：0							
	其他资金：12.21							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	有计划培训、轮训党政领导干部、公务员、事业单位领导人员、年轻干部、理论宣传骨干、高层次人才、基层干部、党员。			1. 完成主体班培训 2 期。 2. 完成专题培训 6 期。 3. 优化课程设置，创新教学方式。 4. 干部职工学法考试通过率 100%，全年无违法违纪情况发生。 5. 严守政治纪律和政治规矩，开展党纪学习和党风廉政警示教育。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	主体班培训	2 次	2 次	5	5	
			专题培训	6 次	6 次	5	5	
			廉政建设专题会议/党纪学习教育	5 次	6 次	5	5	
		质量指标	工作按质保量完成	100%	100%	5	5	
		时效指标	年度内完成	2025 年度	2025 年度	10	10	
		成本指标	预算总成本控制	≤198.52 万元	154.31 万元	20	20	
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	加强党校自身建设	有所加强	有所加强	5	5	
		社会效益指标	培养党政领导干部，提高党员领导干部的素质	有所提升	有所提升	10	10	
		生态效益指标	生态环境无负面影响	无负面影响	无负面影响	10	10	
		可持续影响指标	提高党员领导干部的素质，推动我区中心城区可持续性发展	有所提高	有所提高	5	5	
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	受益对象满意度	≥100%	100%	10	10	
	总分					100	97.77	

填表人： 填报日期： 联系电话： 单位负责人签字：

附件 3

2025 年度中共岳阳市岳阳楼区委党校
项目支出绩效自评表

项目名称	干部教育与培训							
主管部门	中共岳阳市岳阳楼区党校				实施单位	中共岳阳市岳阳楼区委党校		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	63.00	63.00	40.82	10	64.79%	6.48	
	其中：当年财政拨款	63.00	63.00	40.82				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	发挥党校平台优势，积极协同各部门举办各类培 训班。				协助区委举办岳阳楼区三级负责干部暨区委经 济工作会议、区纪委全会和干部作风建设培 训班、“数字发展新思维”培训班，联合区委组 织部举办岳阳楼区高质量发展专题研讨班、岳阳 楼区新引进青年人才入职教育培训班、保靖县普 戎镇“百草源乡·生态普戎”片区乡村振兴人才 培训班，配合岳阳市新时代社区工作者培训学院 开展岳阳楼区社区党务工作者培训班。立足主责 扎实办好基本培训班，分别于6月、10月完成科 级干部进修班和中青年干部培训班培训任务。全 年共计培训学员2404人。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	科干班、中 青班共两 期，专题培 训班六期	8期	8期	10	10	
		质量指标	任务完成率	100%	100%	10	10	
		时效指标	预算年度内 完成	2025年	2025年	10	10	
		成本指标	支出控制在 预算内	≤63.00 万元	40.82万 元	20	20	
	效益指标 (30分)	经济效益 指标	不适用					
		社会效益 指标	培养党政领 导干部，提 高党员领导 干部的素质	有所提高	有所提高	15	15	
		生态效 益指标	不适用					
		可持续影 响指标	提高党员领 导干部的素 质	有所提高	有所提高	15	15	
	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标	服务对象满 意度	≥100%	100%	10	10	
总分						100	96.48	

备注：一个一级项目支出一张表。如，业务工作经费，运行维护经费，其他事业发展类资金…各一张表。
填表人： 填报日期： 联系电话： 单位负责人签字：