

2025 年度岳阳市岳阳楼区产业园区服务中心 整体支出绩效自评报告

单位名称：岳阳市岳阳楼区产业园区服务中心

年 月 日

(此页为封面)



2025 年度岳阳市岳阳楼区产业园区服务中心 整体支出绩效自评报告

一、部门（单位）基本情况

（一）职能职责

- 1、负责园区范围内有关社会事务的协调和服务。
- 2、协助区政府建立、完善园区与岳阳楼区融合发展联席会议工作机制，负责联席会议的日常工作。
- 3、协助园区与区政府相关部门及属地的沟通衔接，做好与项目建设有关的保障服务工作的协调。
- 4、负责园区党工委和管委会交办的需与区政府对接协调的其他工作。
- 5、承办区委、区人民政府交办的其他事项。

（二）机构设置

本单位人员编制 8 人，实有在编 7 人，另外退休 1 人。
内设机构：综合办公室、事务协调股、项目服务股。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

我单位 2025 年度基本支出 112.57 万元，其中人员经费 103.10 万元，主要用于基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基



本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、生活补助等方面；公用经费 9.47 万元，主要用于办公费、印刷费、电费、委托业务费、其他商品和服务支出等方面。

（二）项目支出情况

2025 年项目支出年初预算数为 14.00 万元，决算实际支出数为 9.87 万元。主要用于运行维护经费项目支出。项目经费结余已结转至下年，拨付资金来自区财政。

三、政府性基金预算支出情况

2025 年本单位无政府性基金预算安排的支出。

四、国有资本经营预算支出情况

2025 年本单位无国有资本经营预算安排的支出。

五、社会保险基金预算支出情况

2025 年本单位无社会保险基金预算安排的支出。

六、部门整体支出绩效情况

（一）部门资金情况分析

2025 年预算资金年初数为 134.26 万元，调整后全年预算数为 137.66 万元，决算实际支出数为 122.44 万元，专项经费实行专款专用，严格按照相关规定支付，资金支付合规合法，资金使用率 88.94%。

（二）项目绩效指标完成情况分析



1. 履职效能情况分析

2025 年，产业园区服务中心落实市委、区委决策部署，紧扣单位主职主责，在推进项目建设、推进融合发展等方面做了大量工作，取得了一定成效。一是强化政治建设，筑牢思想根基。全年召开党组理论学习中心组学习 12 次，专题研讨 4 次，切实履行管党治党政治责任，推动党建工作与中心工作深度融合、同频共振。组织机关党员去参观了岳阳楼区廉政警示教育基地，参观了粤汉铁路工人运动历史陈列馆，参加了二十届四中全会宣讲活动，观看《零容忍》《永远在路上》等警示教育片，引导全体党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。全年专题召开意识形态领域风险研判会 2 次，针对安置房分配、社保资金划转等民生热点，提前制定舆情应对预案，建立重大政策舆情评估机制，及时回应群众关切，有效化解潜在舆情风险，维护了园区和谐稳定。二是深化机构改革，助力融合发展。建立健全了两区融合发展联席会议机制。2025 年 6 月，我单位“新港区岳阳楼区工作部”正式更名为“产业园区服务中心”，作为“两区融合发展办公室”的定点部门和驻经开区工作专班的牵头部门，“楼区驻经开区工作专班”也正式组建完成，在对接协调两区事务方面，建立了持续稳定的沟通渠道。积



极协调助力乡镇临聘人员清理、社保资金划转、安置遗留问题、土地要素保障、乡镇与管委会往来账务结算、金福公墓建设等一系列事项。推动了一系列“尖锐矛盾事项”的良性运作。针对经开区众多遗留问题，牵头协调区财政、审计、自规、安置、控违、民政、农业、供销社等相关职能部门，分别安排专班专人，逐项梳理，持续推进。在征拆项目遗留问题的处理工作方面，因近年新港区在楼区范围内的征拆较少，任然坚持参与解决项目遗留问题，协调临港新区梅溪滨湖嘉园安置房分配工作，会同港区相关部门、梅溪街道、梅溪项目部和滨湖社区推动安置房分配工作取得重大进展。积极参与临港新区在楼区范围储备土地的管护工作，安排专人对收储土地的违建、环卫、安全隐患等进行巡查管理，发现问题后妥善处置。组织对北环线两侧建筑垃圾生活垃圾清运2次，在重点区域修建围栏隔离桩，从根本上制止违规倾倒垃圾的现象。省建四公司储备土地围挡受恶劣天气影响造成损坏，中心立即开展整治维护，有效地保护了国有土地资源和群众安全。三是落实全面从严治党，抓好干部建设。主动接受区委巡察。配合接受巡察组对中心的“全面体检”，通过查阅资料、谈心谈话、现场调查等措施，巡察组对我中心出具巡察报告，从“四个聚焦”方面指出一般性问题9个，党组全面认领并开展整改，为党组在落实全面从严治党履行



主体责任指明了方向。党组深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，持之以恒纠治“四风”，切实加强领导班子作风建设。通过系统学习、自查自纠、整改提升等环节，全体班子成员的纪律意识、规矩意识进一步增强，作风建设取得阶段性成效。

2. 管理效率情况分析

预算编制完整，专项资金细化率、预算执行率达到标准，收入支出管理规范，内控制度有效，资产管理规范。

3. 运行成本控制情况分析

“三公经费”、公用经费均控制在预算范围内，项目支出未超预算。

4. 服务满意度指标完成情况分析

全面负责楼区范围内有关社会事务的管理和协调，着力解决有关禁违拆违、征地拆迁和还建工作任务的协调与落实，处理征拆项目遗留问题，群众满意度达 98%。

七、存在的问题及原因分析

（一）协调经开区面临诸多挑战。经开区改革后，尽管两区高层达成了融合发展的一致意见，但在各领域具体的对接、协同及合作上仍面临着诸多困难与挑战，既需要进一步完善两区的协同机制，还需要进一步加大两区各业务层面的协调力度。当前仍存在遗留问题处理有难度，跨区协调效率不高，征拆领域职责不明确等问题。



（二）干部队伍结构不完善。自我单位改革更名以来，职责有所增加，人员编制、干部力量还处于调整期，导致工作推进压力较大。驻经开区工作专班工作人员长期处于借调状态，归属感不高。另外，中心会计专业技术岗位存在“有岗无人”的问题，对要求日渐规范严格的财务工作，单位现有财务人员显得专业性欠缺，急需解决专业会计干部空缺问题。

八、下一步改进措施

（一）聚焦主责主业，补短板提效能。围绕单位协调核心职能，制定具体提升计划，加大重点业务推进力度，优化服务流程，提升服务质量。完善区域之间的沟通机制，形成常态化的工作流程，打通遗留问题处理梗阻。

（二）深化改革创新，增动力促发展。进一步推进机制改革，鼓励干部职工大胆创新，加大对创新成果的推广应用。加强与其他相关部门的联络与合作，引入先进经验，积极谋划新项目，力争在核心指标上实现新突破，为单位发展注入新活力。

（三）加强队伍建设，强素质固根基。持续加强政治理论学习，优化培训内容和方式，提升干部职工业务能力。完善干部选拔任用和培养机制，加强年轻干部培养，打造一支高素质专业化队伍。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

本单位高度重视预算支出绩效自评工作，积极落实主体



责任，成立预算绩效管理领导小组，加强组织领导，按照绩效管理工作方案和绩效评价相关制度规定，认真开展自评，确保绩效自评工作顺利实施，并按照规定进行信息公开，对存在的问题积极整改。

十、其他需要说明的情况

无。

报告需要以下附件：

- 1.整体支出绩效评价基础数据表
- 2.整体支出绩效自评表
- 3.项目支出绩效自评表

