

岳阳楼区农业农村局 2025 年度法治政府建设年度报告

2025 年，岳阳楼区农业农村局坚持以习近平法治思想为指导，深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，紧紧围绕中央、省、市、区关于法治政府建设的决策部署，立足农业农村工作实际，将法治思维和法治方式贯穿乡村振兴、农业发展、农民权益保障全过程，扎实推进法治政府建设各项工作，取得阶段性成效。现将有关情况报告如下：

一、上一年度推进法治政府建设的主要举措和成效

（一）强化政治引领，夯实法治建设根基

1. 深化思想武装：将习近平法治思想纳入局党组理论学习中心组学习计划，全年开展专题学习 12 次，组织干部职工通过“法宣在线”“学习强国”等平台常态化学习，参学率、合格率均达 100%，切实把学习成效转化为依法履职的行动自觉。

2. 健全工作机制：成立由局主要负责人任组长的法治政府建设领导小组，将法治建设纳入年度工作计划和绩效考核体系，与农业农村业务工作同部署、同推进、同考核，全年召开法治建设专题会议 4 次，研究解决重点难点问题 8 个。

3. 规范决策程序：严格执行重大行政决策“公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定”闭环机制，聘请 2 名专业法律顾问，对重大项目、合同协议、政策性文件等开展合法性审查 32 件，确保决策合法合规。

（二）完善制度体系，规范权力运行

1. 健全制度规范：对照农业农村领域法律法规，修订完善《岳阳楼区农业农村局行政执法责任制度》《行政许可事

项办理流程》等 6 项制度，梳理权责清单、行政许可事项清单、执法事项指导目录，明确权力边界和运行流程。

2. 深化政务服务：推进“高效办成一件事”改革，对动物诊疗许可证核发、兽药经营许可等 5 项行政许可事项实行告知承诺制或容缺受理，推行全程电子化审批，电子证照使用率达 100%，行政许可按时办结率和群众满意度均保持 100%。

3. 强化政务公开：聚焦粮食生产、农产品质量安全、乡村振兴等重点领域，主动公开政策法规、工作动态等信息 156 件，办理政府信息公开申请 23 件，及时回应社会关切。

（三）强化执法监管，筑牢农业安全防线

1. 建强执法队伍：落实行政执法人员持证上岗制度，组织 18 名执法人员参加资格培训和换证考核，开展执法技能练兵、案卷评查等活动 6 次，联合司法、市场监管等部门开展执法业务培训 4 场，提升执法队伍专业素养。

2. 聚焦重点执法：深入开展“绿剑护粮安”“中国渔政亮剑 2025”等专项行动，聚焦种子、农药、肥料等农资市场和农产品质量安全、长江流域禁捕退捕等重点领域，立案查处违法案件 16 件，办结率 100%，为农民群众挽回经济损失 380 余万元。

3. 规范执法行为：全面落实行政执法“三项制度”，推行柔性执法和轻微违法行为包容免罚清单，开展“综合查一次”改革，减少涉企检查频次，全年开展联合执法 12 次，检查市场主体 86 家，未发生执法投诉举报情况。

（四）深化普法宣传，营造良好法治氛围

1. 落实普法责任：制定《2025 年度“谁执法谁普法”责任清单》，将普法工作融入执法监管全过程，在执法办案、

政务服务中开展“以案释法”56次，引导经营主体自觉守法。

2. 丰富宣传载体：结合“3·15消费者权益日”“宪法宣传周”等节点，开展“送法进乡村、进企业、进农户”活动12场，发放宣传资料8000余份，接受法律咨询2000余人次；通过局微信公众号、政务网站推送普法短视频、政策解读等内容68条，覆盖群众3万余人次。

3. 建强宣传阵地：在局机关、乡镇农业服务中心设立法治宣传专栏8个，培育“法律明白人”“法治带头人”60名，实现行政村法律服务全覆盖，打通普法宣传“最后一公里”。

二、上一年度推进法治政府建设存在的不足和原因

（一）存在的不足

1. 法治工作力量薄弱：专职法治工作人员仅2名，且均为兼职，难以满足日益繁重的合法性审查、执法指导、普法宣传等工作需求，部分法治工作推进不够深入。

2. 普法宣传实效不足：普法形式仍以传统的发放资料、现场咨询为主，新媒体宣传创新性不足，针对新型农业经营主体、返乡创业人员等群体的个性化普法内容较少，宣传精准度有待提升。

3. 执法能力有待提升：部分执法人员对新修订的涉农法律法规理解不深，运用法治思维解决复杂问题的能力不足，执法装备更新不及时，影响执法效率和效果。

4. 部门协同联动不够：与自然资源、市场监管、公安等部门的执法协作机制不够健全，信息共享不及时，联合执法的统筹协调力度不足，在宅基地管理、农资打假等领域存在监管合力不强的问题。

（二）原因分析

1. 思想认识不够深刻：部分干部对法治政府建设的重要

性认识不足，存在“重业务、轻法治”的倾向，认为法治工作是辅助性工作，投入的时间和精力有限。

2. 资源保障不够充分：法治工作经费预算不足，难以支撑执法装备更新、普法阵地建设、专业培训等工作，制约了法治建设水平的提升。

3. 队伍建设有待加强：缺乏专业的法治人才，现有执法人员培训多以业务知识为主，法治素养和执法技能系统培训不足，队伍专业化水平有待提高。

4. 制度执行不够严格：部分制度在实际执行过程中存在打折扣、搞变通的情况，对制度执行的监督检查不够到位，未能形成有效的闭环管理。

三、上一年度党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况

（一）带头履行领导责任

局党政主要负责人始终坚持“重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要任务亲自督办”，将法治建设作为全局性重点工作，全年主持召开法治建设专题会议4次，研究部署年度法治工作任务、专项执法行动等重点事项，牵头解决执法监管、普法宣传等方面的难点问题6个，确保法治建设各项任务落地见效。

（二）率先垂范尊法学法

带头学习习近平法治思想和涉农法律法规，全年参加法治专题学习6次，带头讲授法治党课4堂，组织班子成员开展学法研讨4次，带动全局干部职工形成尊法学法守法用法的良好氛围。在重大决策、重要执法事项中主动听取法律顾问意见，带头依法办事，为全局干部作出示范。

（三）强化依法决策和监督

严格执行重大行政决策法定程序，督促完善党组议事规则和决策程序，确保所有重大决策均经过合法性审查。加强对行政执法工作的监督，全年开展执法监督检查 6 次，抽查执法案卷 24 卷，对发现的问题及时督促整改，推动行政执法“三项制度”全面落实，规范执法行为。

（四）推动法治实践深入开展

牵头组织开展重点领域专项执法行动，亲自协调解决跨部门执法协作中的难点问题，推动形成监管合力。带头参与“宪法进农村宣传周”“送法进乡村”等普法宣传活动，全年参与普法活动 4 次，面对面为群众解读法律法规和政策规定，提升法治宣传影响力。

四、下一年度推进法治政府建设的主要安排

（一）深化思想武装，提升法治素养

1. 持续深入学习习近平法治思想，将其纳入党组理论学习中心组学习和干部职工日常培训的核心内容，全年开展专题学习不少于 12 次，组织法治专题培训 4 场，提升干部运用法治思维和法治方式解决问题的能力。

2. 完善领导干部学法用法制度，落实党组书记、局长带头讲法治课制度，全年讲授法治党课不少于 2 堂，推动领导干部带头尊法学法守法用法。

（二）强化队伍建设，夯实工作基础

1. 充分发挥法律顾问作用，充实法治工作力量，为法治建设提供人才支撑。

2. 加强执法队伍建设，组织开展行政执法人员轮训，全年开展执法技能竞赛、案卷评查等活动不少于 2 次，参加高校、司法部门开展专业培训 4 场，提升执法队伍专业化水平。