

2024 年度岳阳市岳阳楼区退役军人事务局 整体支出绩效自评报告

部门（单位）名称：

（盖章）

2025 年 7 月 14 日

（此页为封面）



2024年度岳阳市岳阳楼区退役军人事务局

整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

(一) 职能职责



1. 贯彻执行党和国家关于退役军人思想政治、管理保障和安置优抚等工作政策法规，拟订全区退役军人事业发展规划和年度计划，并组织实施退役军人工作有关政策；褒扬彰显退役军人为党、国家和人民牺牲奉献的精神风范和价值导向；负责全区烈士、退役军人和现役军人荣誉奖励。

2. 负责全区军队转业干部、复员干部、离休退休干部、退役士兵和无军籍退休退职职工的移交安置工作和自主择业、就业退役军人服务管理工作；负责移交我区管理的企业军转干部的解困、维稳工作。

3. 组织指导全区退役军人教育培训工作，协调扶持退役军人和随军随调家属就业创业。

4. 组织协调落实移交岳阳楼区的离休退休军人、符合条件的其他退役军人和无军籍退休退职职工的住房保障工作，以及退役军人医疗保障、社会保险等待遇保障工作。

5. 组织指导全区伤病残退役军人服务管理和抚恤工作，贯彻落实有关退役军人医疗、疗养、养老等机构的规划政策并指导实施。

6. 组织指导全区拥军优属工作。负责全区现役军人、退役军人、军队文职人员和军属优待、抚恤等工作；贯彻执行国家关于国民党抗战老兵等有关人员优待政策并指导实施；负责组织、指导开展拥军优属和创建双拥模范城（区）活动；承担区拥军优属、拥政爱民工作领导小组办公室的日常工作。

7. 负责现役军人（含武警部队），残疾军人，在乡复员军人，两参、带病回乡退伍军人，参战民兵（民工），军烈属的优待、抚恤、补助工作；负责承办残疾军人提级和国家机关工作人员、人民警察、参战民兵（民工）等对象的评残和提级工作；依法办理各类重点优抚对象抚恤、补助的申报、审批和医疗补助管理工作；报批褒扬革命烈士；管理优抚事业经费；指导光荣院等优抚事业单位的建设和管理。

8. 负责全区退伍义务兵、转业士官的接收安置工作；负责退伍军人的档案登记、保管、移交工作；负责国家有关复退军人安置法律、法规 and 政策的贯彻实施；负责接收安置、管理、服务军队退休干部和病退士官；管理复退军人安置工作经费；负责全区自主就业退役士兵职业教育和技能培训政策的贯彻落实工作；负责市直转业士官、城镇复员士官、1-4

级伤残军人和复员干部的接收安置、待分配期间的管理教育工作；负责市直城镇退役士兵自谋职业的申请、审批和自谋职业补助金、待安置期间生活补助费的发放工作。

9. 承担军休干部服务管理具体工作；落实军休干部政治待遇、生活待遇，维护军休干部合法权益；办理军休干部接收、落户、组织关系等各种手续；负责军休干部档案管理，及时录入军休干部关信息；负责发放军休干部基本离退休费和津贴补贴。

10. 负责本单位、本系统的信访维稳和安全生产工作。

（二）机构设置

岳阳市岳阳楼区退役军人事务局单位内设机构包括：岳阳市岳阳楼区退役军人事务局机关核定编制数 28 个，现有工作人员 39 人。机关内设 7 个股室，分别为办公室（加挂政工人事股）、财务股、拥军优抚股、移交安置股、就业创业股、政策法规股（权益维护股）。下属正科级公益一类事业单位一个：岳阳市烈士陵园管理中心，副科级公益一类事业单位两个：岳阳市岳阳楼区退役军人服务中心和岳阳市岳阳楼区退役军人规划发展中心，以及正股级公益一类事业单位一个：岳阳市岳阳楼区光荣院。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2024年基本支出为341.56万元，其中社会保障和就业支出为305.82万元占基本支出的89.54%，社会保障和就业中：行政事业单位养老支出31.23万元占社会保障和就业支出的10.21%，退役安置支出4万元占社会保障和就业支出的1.31%，残疾人事业支出1.34万元占社会保障和就业支出的0.44%，退役军人管理事务支出268.36万元占社会保障和就业支出的87.75%，其他社会保障和就业支出支出0.89万元占社会保障和就业支出的0.29%。卫生健康支出为12.32万元占基本支出的3.6%。住房保障支出23.42占基本支出的6.86%。

（二）项目支出情况

2024年项目资金总收入9154.31万元，总支出为9154.31万元，其中：科学技术支出1.05万元，占总支出的0.01%；社会保障和就业支出8045.1万元，占总支出的87.88%，其中社会保障性支出包括：优抚抚恤支出4443.78万元占社会保障和就业支出55.24%，退役安置764.7万元占社会保障和就业支出9.5%，退役军人管理事务2624.21万元占社会保障和就业支出32.62%，其他社会保障和就业支出173.52万元占社会保障和就业支出2.16%，人力资源和社会保障管理事务1.99万元占社会保障和就业支出0.02%，优抚管理事务36.9万元占社会保障和就业支出0.46%；卫生健康支出121.48万元，占总支出的1.32%；城乡社区支出841.76万

元，占总支出的 9.19%；其他补充性支出 144.92 万元，占总支出的 1.58%；

三、政府性基金预算支出情况

无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

无社会保险基金预算支出。

六、单位整体支出绩效情况

2024 年度总支出为 9495.88 万元，其中基本支出为 341.56 万元，占总体支出的 3.6%，项目支出为 9154.31 万元，占总体支出的 96.4%。

从整体上看，我单位资金管理规范、有效地发挥了财政资金的使用效率，确保退役军人各项工作正常运转。人员经费支出、公用支出严格执行上级各项制度。项目经费的使用上，在保证各项任务顺利完成的同时，严格落实厉行节约的原则，做好了拥军优抚、退役安置、伤病残退役军人服务管理和抚恤等项目工作，社会反响良好。

七、存在的问题及原因分析

1、预算不足。因部门整体支出的预算资金安排和使用上仍有不可预见性还需加强预算管理，科学编制预算。随着群

众生活水平的提高，各项专项资金也都迫切要求加大投入。

2、绩效目标设定不科学。单位设定绩效目标时缺乏科学依据，存在目标笼统、指标模糊等问题，导致后续监控和评价缺乏可操作性。

3、责任意识和执行力度不足。单位存在“重预算分配、轻绩效管理”的现象，管理者对绩效评价重视不足，导致执行过程中被动应付、监督不到位。

八、下一步改进措施

1、加强预算编制，各部门协作、社会参与机制，整合社会资源，优化社会资源配置，建立监督机制，加大奖惩力度，培养项目和部门的绩效管理队伍，建立绩效评价的长效机制。

2、加强各部门的队伍建设和业务指导，让绩效目标设置具有科学性，使得后续监控和评价有可操作性。

3、加强责任意识和执行力度，对管理者灌输绩效评价的重要性，重视绩效评价，更好的执行、监督。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

此次绩效自评结果主要以《2024年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表》《2024年度预算单位整体支出绩效自评表》、《2024年度项目支出绩效自评表》的形式体现，自评表及自评报告内容完整、权重合理、数据真实、结果客观。

我局将绩效自评结果作为完善政策和改进管理的重要依据，同时加强评价结果的应用，对有效支出安排预算、低效支出压减预算、无效支出进行问责，切实提高部门预算绩效管理水平。自评结果将报送岳阳楼区财政局，并依法予以公开。

十、其他需要说明的情况

无其他需要说明的情况。

附件：1、单位整体支出绩效评价基础数据表

2、单位整体支出绩效自评表

3、项目支出绩效自评表（每个一级项目一张表）

4、政府性基金预算支出情况表

5、国有资本经营预算支出情况表

6、社会保险基金预算支出情况