

附件2

2024年度单岳阳市岳阳楼区西塘镇人民政府 单位整体支出绩效自评报告

预算单位名称：_____

2025年7月 10日



(此页为封面)

2024年度岳阳市岳阳楼区西塘镇人民政府单位整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）职能职责

1、加强党的建设。落实基层党建工作责任制，统筹全镇和村区域化党建，指导巩固村党组织建设，完善村党组织负责人培养和提拔机制，优化基层党组织经费保障；扩大新兴领域党建有效覆盖面，把镇、村、企业、学校、社会组织等基层党组织和民兵预备役预建党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒，实现党的组织和工作全覆盖。

2、统筹城乡发展。统筹落实市、区关于辖区发展的重大决策和建设规划，负责优化发展环境、采集企业信息、服务辖区企业、促进项目发展等工作，整合镇人民政府管理、监督职责和力量，为审批服务等工作提供支持和保障。

3、组织公共服务。组织实施各项公共服务，落实人力资源和社会保障、民政、教育、卫生健康、医疗保障、科技、文化、体育、退役军人服务保障等领域相关法规政策；在整合基层行政审批和公共服务职责基础上，加强服务机构和平台建设，充分发挥综合便民服务作用。

4、实施综合管理。负责辖区内镇村建设等综合性管理工作，承担组织领导和综合协调职能。

5、维护平安稳定。承担辖区内社会治安综合治理、维护稳定、平安建设、应急管理、应急处置、安全生产监督管理等有关工作，接待群众来信来访，化解矛盾纠纷等。

6、监督执法管理。对辖区内各类行政执法工作进行统筹协调、监管和执法，组织开展群众监督和社会监督。

7、动员社会参与。动员辖区内各类单位、社会组织、村民等社会力量参与社会治理，为镇村发展服务。

8、指导基层自治。指导村民委员会建设，健全村自治平台，组织辖区单位、村民参与村建设和管理。

9、履行法定职责。落实镇人民政府权力清单和责任清单规定的法定职责任务；根据授权，负责承接上级人民政府赋权、委托下放、服务前移等有关事项。

10、承办区委、区人民政府交办的其他事项。

（二）机构设置

现有人数213人，其中：在职编制147人；离退休66人。西塘镇政府内设党政办、党建办、生态办、经济发展办、平安法治和应急管理办5个内设机构，设置社会事务综合服务中心、便民服务中心、农业综合服务中心、退役军人服务站、综合行政执法大队5个事业机

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2024年基本支出年初预算数为3457.26万元，实际支出为3750.42。其中：人员经费3442.93万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、生活补助；商品和服务支出307.49万元，主要包括：办公费、印刷费、电费、差旅费、工会经费、其他交通费用、福利费。

（二）项目支出情况

2024年本部门项目支出预算0万元，实际支出为3383.13万元。其中：西塘镇机场群贤安置点电费及劳务派遣人员业务工作经费40.6万元，业务工作经费134.57万元，省级油茶产业项目资金50万元，2022年第二批省级生态廊道建设补助资金65万元，粮食生产发展资金3092.96万元。

三、政府性基金预算支出情况

2024年度本部门无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

2024年度本部门无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

2024年度本部门无社会保险基金预算支出。

六、单位整体支出绩效情况

本单位各项项目资金其主要用途是确保单位的正常运转，促进各项工作任务顺利完成。在人员经费支出、公共支出严格执行区政府各项制度；在项目经费的使用上，在保证各项任务顺利完成的同时，严格落实厉行节约的原则；三公经费的使用严格控制在预算申报的范围内。

七、存在的问题及原因分析

一是争资争项主动性不强。在争取上级项目资金和政策支持方面，部分部门和干部缺乏敏锐性和前瞻性，未能及时关注政策动态，主动谋划项目，与上级部门沟通协调还不够积极。二是制度管理欠规范。在机关管理、财务审批等关键环节，缺乏严格的监督，制度执行力度还不够强。对于干部的日常管理考核制度不够科学、严格，未能充分调动干部的工作积极性和主动性。三是攻坚克难锐气不足。在发展过程中，面对一些复杂的问题和难事，部分干部存在畏难情绪，推进工作的速度不快，效果不够明显；对于秸秆焚烧和烟花燃放等屡禁不止的问题，监管力度和长效管理机制还需进一步加强。四是干事创业激情不高。部分干部在工作中安于现状，进取精神不强，面对新任务、新挑战，缺乏攻坚克难的勇气和决心。在安全生产、信访维稳、乡村振兴等重点工作中，思路不够开阔，办法不够多，缺乏主动作为的担当精神。

五是作风建设仍需加强。个别干部纪律意识淡薄，存在上班迟到早退、工作期间精神状态不佳等问题；有的党员组长大局意识不强、作用发挥不明显，这些不良作风影响了工作的效率和质量。

八、下一步改进措施、工作建议

一是解放思想，以大格局推动发展。全镇上下要树立大格局、大视野，坚决摆脱本位主义的束缚。在思考和谋划工作时，要自觉将职能工作放在全镇、全区乃至全市的发展大局中去考量，多问自己“我要怎么干，才能让西塘在高质量发展的浪潮中不掉队、有作为”。要以更高的站位、更宽的视野，为西塘镇的发展出谋划策、贡献力量。**二是领导带头，发挥示范引领作用。**镇、村各级领导干部要以身作则，切实发挥“带头作用”。在工作中，不能仅仅满足于发号施令，而要一件事一件事盯着干，紧盯目标、深入一线、亲临现场、注重结果。做到“三个及时”：及时深入一线推进工作、及时协调调度解决问题、及时回应并处理具体困难。只要各级领导干部带头真抓实干，就没有克服不了的困难，没有干不成的事。**三是创新方法，探索发展新路径。**在落实上级政策和推动工作过程中，我们要善于找准方法、选对方向。以产业发展为例，要立足西塘镇现有实际和资源优势，因地制宜，做大做强特色产业。今年，我们将不定期组织外出考察学习活动，让领导干部、中层干部、年轻干部和村（社区）干部走出去，学习先进地区在产业发展、社会治理等方面的成功经验，以新的理念、新的思路推动西塘镇各项

工作取得新突破。**四是争先创优，树立一流工作标准。**我们要始终坚持以一流的理念做事，无论什么工作都要精益求精、全力以赴。虽然我镇历史遗留问题多，基础设施建设相较于城区有差距，但我们要有不输的精神，要做最努力、最刻苦的奋进者。今年，各项工作都要高标准谋划、高质量推进，确保目标任务圆满完成。面对荣誉，我们要敢于拼搏、积极争取，用实际行动为西塘镇增光添彩，在全区乃至全市树立西塘镇的良好形象。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

已按相关要求及时进行预决算公开及整体支出绩效自评的公开。

十、其他需要说明的情况

附件：1、单位整体支出绩效评价基础数据表

2、单位整体支出绩效自评表

3、项目支出绩效自评表

4、政府性基金预算支出情况表

5、国有资本经营预算支出情况表

6、社会保险基金预算支出情况