

2024 年度岳阳市岳阳楼区长岭明德小学 整体支出绩效自评报告

部门(单位)名称: 岳阳市岳阳楼区长岭明德小学



2024 年度岳阳市岳阳楼区长岭明德小学 单位整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）职能职责

- 1、宣传贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法律法规等，坚持依法治教、依法治学，贯彻执行岳阳楼区教育局的行政规章制度。
- 2、维护学校的教学秩序，为学生创造良好的学习环境。
- 3、极稳妥地推进教育改革，按教育规律办事，不断提高教育质量。
- 4、根据学校规模，设置学校管理机构，建立健全各项规章制度和岗位责任制。
- 5、坚持教书育人，服务育人，环境育人方针，加强对学生的思想品德教育，使学生的德智体全面发展。
- 6、抓好教师队伍建设，使每个教师都热心于教育事业。
- 7、做好安全防范，保证学生的人身安全。

（二）学校基本情况

本单位内设机构包括：教导处、后勤处、工会、办公室。根据编办核定，我校共有教职工 27 人，其中：在职编制 6 人；离退休 21 人。年末学生人数 119 人。

（三）年度工作内容

- 1、教学管理与质量提升。开展教学研讨活动，鼓励教师走出去学习，积极参加各类培训，提升整体教学水平。
- 2、德育工作与学生成长。丰富德育活动形式，坚持“五大行为习惯”养成教育的践行，深入落实班级常规管理。关注留守儿童，营造幸福家园。
- 3、校园建设与安全保障。优化校园环境，加强校园安全管理，完善安全管理制度与应急预案，组织安全演练，开展“警校”护安护畅行动，每月全面排查安全隐患，加强学生纪律教育和安全意识，全年校园安全事故发生率为零。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

一般公共预算基本支出 2024 年度总支出 171.05 万元，其中：人员经费 171.05 万元：包括基本工资 38.18 万元；津贴补贴 8.18 万元；奖金 72.25 万元；绩效工资 19.21 万元；机关事业单位基本养老保险缴费 12.13 万元；职工基本医疗保险缴费 4.77 万元；其他社会保障缴费 0.41 万元；住房公积金 9.43 万元；其他工资福利支出 6.51 万元。

公用经费 0 万元。

（二）项目支出情况

本单位 2024 年度项目支出 59.75 万元。非重点绩效项目支出，

未开展项目绩效自评，无项目绩效自评结果。

三、政府性基金预算支出情况

本单位 2024 年年度政府性基金预算支出 0 万元。

四、国有资本经营预算支出情况

本单位 2024 年年度国有资本经营预算支出 0 万元。

五、社会保险基金预算支出情况

本单位 2024 年年度社会保险基金预算支出 0 万元。

六、单位整体支出绩效情况

为全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，长岭明德小学在岳阳楼区教育局的指导下，紧紧围绕提升教育教学质量、促进学生全面发展的工作目标，积极开展各类业务活动。现将情况汇报如下：

(一) 产出指标完成情况分析

1、数量指标

1) 我校共有教职工 27 人，其中：在职编制 6 人；离退休 21 人。年末学生人数 119 人。

2) 积极参加各类培训，比如北港小学教学竞赛、顶岗教师培训、新教材培训等。

3) 举办主题升旗仪式、红色文化教育活动、志愿服务活动等，比如三月份开展“学雷锋活动月”主题教育活动，四月份为缅怀革命先烈，弘扬爱国主义精神开展清明祭扫黄茆山四三烈士墓活

动，十月份开展“我为祖国母亲送祝福”的系列活动，增强学生爱国情怀与社会责任感。

4) 关注留守儿童，营造幸福家园。学校对于贫困留守儿童的关注一直特别重视和关心，每年每学期都会寻求各界社会力量，来资助学校的贫困留守儿童。

2、质量指标

1) 坚持“五大行为习惯”养成教育的践行，深入落实班级常规管理；特别是德育办开展的“文明班级”评比活动，给学生、老师创造一种积极向上的氛围，让学生自己成为班级的小主人，形成人人都是小干部，事事有人管的良好班风。

2) 每月开展防溺水、防诈骗、消防安全、交通安全等主题班会活动，特别是每月一次的全校性安全大检查，确保校园内无盲区、无死角。

3) 优化校园环境，修缮操场跑道、更新花坛绿植、完善校园文化墙建设，增加了门卫室的防卫器械和消防设备以及安装防撞柱。

4) 组织安全演练，包括消防演练、地震应急疏散演练等，师生安全意识与应急逃生能力显著增强，全年校园安全事故发生率为零。

3、时效指标

春、秋两季教育教学计划按时完成。

4、成本指标

全年教育投入经费 292.86 万元。

（二）效益指标完成情况分析

1、经济效益

为保障学校工作能够正常开展，各项经费使用率达到了 100%。

2、社会效益

学校将师德师风建设列为重点工作，积极组织教师参加各类师德培训与学习活动，通过深入学习教育法规、教师职业道德规范以及剖析正反案例，引导教师坚守职业操守，日常教学中，教师们积极践行师德要求，涌现出众多关爱学生、无私奉献的感人事迹，且无任何师德失范现象发生。

3、生态效益

不适用。

4、可持续影响

在城乡一体化教育帮扶政策推动下，过去一年我校与北港小学以及花板桥小学紧密合作，共同组织了多次联合教研活动，借助帮扶契机，我校积极争取资源，改善硬件设施，更新了计算机教室设施，同时，对图书馆进行了扩充与整理。

5、社会公众满意度

师生对学校管理满意度 98%，家长对学校管理满意度 98%。

七、存在的问题及原因分析

1、教学方面。部分学科教学资源相对匮乏，师资流动性大，师资薄弱。个别教师教学方法传统，对现代教育技术运用不够熟练，课堂教学趣味性与吸引力不足，导致部分学生学习积极性不高。

2、德育方面。德育课程体系有待完善，课程内容与教学方法缺乏系统性与创新性。难以充分满足学生品德发展多样化需求。家校德育合力尚未充分发挥，家长对学校德育工作参与度不高，家校沟通合作深度与广度需进一步拓展。

3、校园建设方面。学校信息化建设滞后，校园网络带宽不足，多媒体教学设备陈旧，影响信息技术与教育教学深度融合。学校功能室配备不全，限制学生兴趣特长发展空间。

八、下一步改进措施、工作建议

1、教学工作：加大教学资源投入，补充图书资料，满足教学需求。开展教师信息技术应用能力培训，选拔有潜力的中青年教师进行重点培养，为其提供外出培训、参加学术研讨会议等机会，鼓励教师参与课题研究与教学成果申报。

2、德育工作：完善德育课程体系，结合时事热点与学生实际，创新德育教学方法，如采用情景教学、案例分析、社会实践等形式，增强德育课程的实效性与吸引力。加强家校合作，邀请教育专家为家长传授家庭教育知识与方法，每学期开展亲子教育活动，

提高家长对学校德育工作的重视程度与参与度，建立家校共育长效机制。

3、加快校园信息化建设步伐，维修更新多媒体教学设备，实现教学管理、学生管理、行政管理等工作的信息化、智能化，提高学校管理效率与服务水平。合理规划校园空间，为学生开展兴趣小组活动、社团活动提供场地支持，促进学生全面发展与个性成长。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

建立了与部门预算相结合的结果应用机制，强化评价结果在部门预算编制和执行中的应用。实现绩效评价结果在部门预算编制和执行中的应用，实现绩效评价与部门预算的有机结合，促进财政资金的合理分配与有效使用。同时将评价结果按照政府信息公开的方式进行公开，加强社会公众对财政资金使用效益的监督。

十、其他需要说明的情况

无

附件：1、单位整体支出绩效评价基础数据表
2、单位整体支出绩效自评表

附件 1

2024 年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表

预算单位名称	岳阳市岳阳楼区长岭明德小学				
财政供养人员情况(人)	编制数		2024 年实际在职人数		控制率
	6		6		100. 00%
经费控制情况(万元)	2023 年决算数		2024 年预算数		2024 年决算数
三公经费					
1、公务用车购置和维护经费					
其中：公车购置					
公车运行维护					
2、出国经费					
3、公务接待					
项目支出：					59. 75
1、业务工作经费					59. 75
2、运行维护经费					
3、本级专项资金(一个专项一行)					
公用经费	0		42. 97		42. 97
其中：办公经费	0		13. 16		13. 16
水费、电费、差旅费	0		3. 33		3. 33
会议费、培训费	0		0		0
政府采购金额	0		0		13. 88
部门基本支出预算调整					
楼堂馆所控制情况 (2024 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际规模 (m ²)	规模控制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)
					投资概算控制率
厉行节约保障措施					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：张美红 联系电话： 13574023621 填报日期：2025. 7. 8

附件2

2024年度预算单位整体支出绩效自评表

预算单位名称		岳阳市岳阳楼区长岭明德小学					
年度预算申请 (万元)	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	自评得分	
	年度资金总额	223.87	297.86	292.86	10	98.32%	9.83
	按收入性质分:			按支出性质分:			
	其中: 一般公共预算: 230.79			其中: 基本支出: 233.11			
	政府性基金拨款:			项目支出: 59.75			
	纳入专户管理的非税收入拨款: 0.00						
	其他资金: 62.07						
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	1、加强师德师风建设。 2、抓好教学教育工作，不断提高教育质量。 3、落实“双减”，加强安全教育，提高学生身体和心理素质。 4、加强后勤管理和服务，改善办学条件，保障教育教学工作正常开展，保证校园无重大安全事故发生。 5、保障教职工工资福利待遇及时足额发放，提升教师幸福感，保持教师队伍稳定。			1、学校将师德师风建设列为重点工作，积极组织教师参加各类师德培训与学习活动。 2.开展教学研讨活动，鼓励教师走出去学习，积极参加各类培训，提升整体教学水平。 3、丰富德育活动形式，坚持“五大行为习惯”养成教育的践行，深入落实班级常规管理。安全工作正常开展，“警校”护安行动，每月全面排查安全隐患，加强学生纪律教育和安全意识。 4、优化校园环境，加强校园安全管理，完善安全管理制度与应急预案，组织安全演练，开展“警校”护安行动，每月全面排查安全隐患，加强学生纪律教育和安全意识，全年校园安全事故发生率为零。 5、按时足额发放教师职工工资及福利待遇。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评得分
	产出指标 (50分)	数量指标	完成在校学生智体美劳全面培养与教育	≥119人	119人	5	5
			学生课外活动数量	≥4次	8次	5	5
			教师培训人次	≥6人次	28人次	5	5
			按时足额发放教师及退休人员工资奖金及福利待遇	≥27人	27人	5	5
		质量指标	校园安全教育宣传覆盖率	≥100%	100%	5	5
		校园修缮完成率	≥100%	100%	5	5	

		落实“双减”政策	≥100%	100%	5	5	
	时效指标	春、秋两季教育教学计划按时完成	及时	及时	10	10	
	成本指标	全年教育投入经费控制在预算范围内	≤297.86 万元	292.86 万元	5	5	
(30 分)	经济效益指标	学校正常开展各项工作业务	有序开展	有序开展	10	10	
	社会效益指标	促进学生全面发展,提高教学质量,办人民满意教育	较上年提升	有所提升	10	10	
	生态效益指标	不适用	不适用	不适用			
	可持续影响指标	坚持政治理论学习和业务能力培养,坚持建立正确有效的学校价值体系和文化,创建浓厚的学习氛围	持续发展	持续发展	10	9	
(10 分)	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	98%	5	5	
		家长满意度	≥95%	98%	5	5	
总分					100	98.83	

填表人：张美红

联系电话： 13574023621

填报日期： 2025.7.8