

# 2024 年度岳阳市岳阳楼区王桥小学 整体支出绩效自评报告



# 2024 年度岳阳市岳阳楼区王桥小学 单位整体支出绩效自评报告

## 一、单位基本情况

### （一）职能职责

- 1、宣传贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法律法规等，坚持依法治教、依法治学，贯彻执行岳阳楼区教育局的行政规章制度。
- 2、维护学校的教学秩序，为学生创造良好的学习环境。
- 3、积极稳妥地推进教育改革，按教育规律办事，不断提高教育质量。
- 4、根据学校规模，设置学校管理机构，建立健全各项规章制度和岗位责任制。
- 5、坚持教书育人，服务育人，环境育人方针，加强对学生的思想品德教育，使学生的德智体全面发展。
- 6、抓好教师队伍建设，使每个教师都热心于教育事业。
- 7、做好安全防范，保证学生的人身安全。

### （二）学校基本情况

本单位内设机构包括：教导处、后勤处、工会、办公室。根据编办核定，我校共有教职工 26 人，其中：在职编制 12 人；离退休 14 人。年末学生人数 145 人。

### （三）年度工作内容

#### 1、常规落实，教学先行。

1) 持续加强对教师教学常规的检查力度，定期检查教师的教案、听课记录和学生作业批改情况。积极开展校内公开课、示范课和教学研讨活动，鼓励教师相互学习、共同提高。

2) 阅读活动。着力打造阅读文化氛围，在每个班设置了开放式图书角，建好开心读书吧，新增图书 1000 余册，涵盖经典文学、科普知识、历史文化等多领域，满足不同学生的阅读需求。

#### 2、德育相伴，安全护航。

1) 德育活动。我校坚持每周升旗仪式、每周主题班会，创建“五星班级”评比机制，将班级管理常态化、趣味化。

2) 安全工作。学校严格实行封闭管理，严把校门关。校领导带头值班，值日教师每日安全巡逻，家校联合保障学生平安。

3、坚守初心，规范办学。严格按照国家标准设置课程，开齐开足各类课程，确保学生全面发展。以爱岗敬业、乐于奉献的实际行动坚守清廉从教，为学校发展奉献自己的力量。

#### 4、细抓后勤，保障经费。

1) 经费管理。加强财务管理，落实各项措施，规范学校收费行为，合理安排学校经费，规范采购流程，依教学、办公需求精准采购，严格甄选供应商，规范招投标，降成本保质量。

2) 食堂服务。从食材采购源头抓起，索证索票齐全，食堂每

日自查、后勤每周抽检，食品留样合规，全年无食品安全事故。

## **二、一般公共预算支出情况**

### **(一) 基本支出情况**

一般公共预算基本支出 2024 年度总支出 152.15 万元，其中：

人员经费 152.15 万元：包括基本工资 36.33 万元；津贴补贴 8.91 万元；奖金 57.64 万元；绩效工资 18.93 万元；机关事业单位基本养老保险缴费 11.23 万元；职工基本医疗保险缴费 4.50 万元；其他社会保障缴费 0.38 万元；住房公积金 9.23 万元；其他工资福利支出 5 万元。

公用经费 0 万元。

### **(二) 项目支出情况**

本单位 2024 年度项目支出 55.38 万元。非重点绩效项目支出，未开展项目绩效自评，无项目绩效自评结果。

## **三、政府性基金预算支出情况**

本单位 2024 年年度政府性基金预算支出 0 万元。

## **四、国有资本经营预算支出情况**

本单位 2024 年年度国有资本经营预算支出 0 万元。

## **五、社会保险基金预算支出情况**

本单位 2024 年年度社会保险基金预算支出 0 万元。

## **六、单位整体支出绩效情况**

2024 年，在上级部门的正确领导下，在全体教职工的共同努

力下，我校在“清廉从教”“平安校园”“梦飞翔阅读”等方面均取得了不错的成绩，现将工作汇报如下：

### （一）产出指标完成情况分析

#### 1、数量指标

1) 我校共有教职工 26 人，其中：在职编制 12 人；离退休 14 人。年末学生人数 145 人。

2) 本学年共举办公开课 24 节，示范课 10 节，教研活动 30 余次，有效推动了课堂教学质量的提升。

3) 学生踊跃参加区级运动会，强健体魄，锻炼意志，在比赛中学生们赛出自我，屡创佳绩；坚持开展每月特色活动、六一及元旦庆祝活动、阳光大课间等。

#### 2、质量指标

1) 引入岳阳楼区老约翰绘本馆的“小读者学堂整本书阅读”，从四个维度展开设计，并把认知、思维、精神三个世界与自己的生活相结合，以翻转讨论为学习形式，通过训练，使孩子们提高阅读兴趣、培养阅读习惯、提升阅读能力。

2) 学校严格实行封闭管理，严把校门关。校领导带头值班，值日教师每日安全巡逻，家校联合保障学生平安。通过主题班会、安全演练等形式开展安全教育活动。每周开展一次主题班会，每月组织一次安全演练，请到蓝天救援队、岳阳市中级法院的法官、易海荣防性侵工作室、三荷派出所警官来校开展防溺水、防性侵、

防校园欺凌、心理健康专题活动，增强学生的安全意识与自我保护能力。本年度校园安全事故发生率为零。

### 3、时效指标

春、秋两季教育教学计划按时完成。

### 4、成本指标

全年教育投入经费 253.24 万元。

## （二）效益指标完成情况分析

### 1、经济效益

为保障学校工作能够正常开展，各项经费使用率达到了 100%。

### 2、社会效益

着力打造阅读文化氛围，在每个班设置了开放式图书角，建好开心读书吧，新增图书 1000 余册，涵盖经典文学、科普知识、历史文化等多领域，满足不同学生的阅读需求。

### 3、生态效益

不适用。

### 4、可持续影响

我校主动与实验学校、岳纸学校、康岳小学对接，积极开展听评课、讲座等活动，本年度我校年轻教师都进行了公开课展示，同时接收其他学校 12 位教师来校支教、援教。通过交流，汲取“大校”经验、结合“小校”学情，深入探讨更适合农村学生的方式方法，同时，多样化的教研活动对我校老师的成长大有裨益。

以公众号和新闻报道的方式多角度、多亮点的进行宣传报道，办好乡村人民满意的教育。

### 5、社会公众满意度

师生对学校管理满意度 98%，家长对学校管理满意度 98%。

## 七、存在的问题及原因分析

1、教师队伍建设仍需加强。

2、学校特色建设还需进一步完善和优化。

## 八、下一步改进措施、工作建议

1、利用教育一体化与支教帮扶，组织教师参加学科培训，提升专业素养，重点强化语文、数学等主科教学能力。

2、结合农村特色开发文化校本课程 2 门，如种植、舞蹈，激发学习兴趣。

## 九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

建立了与部门预算相结合的结果应用机制，强化评价结果在部门预算编制和执行中的应用。实现绩效评价结果在部门预算编制和执行中的应用，实现绩效评价与部门预算的有机结合，促进财政资金的合理分配与有效使用。同时将评价结果按照政府信息公开的方式进行公开，加强社会公众对财政资金使用效益的监督。

## 十、其他需要说明的情况

无

附件：1、单位整体支出绩效评价基础数据表  
2、单位整体支出绩效自评表

## 附件 1

### 2024 年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表

预算单位名称	岳阳市岳阳楼区王桥小学				
财政供养人员情况(人)	编制数		2024 年实际在职人数		控制率
	12		12		100. 00%
经费控制情况(万元)	2023 年决算数		2024 年预算数		2024 年决算数
三公经费					
1、公务用车购置和维护经费					
其中：公车购置					
公车运行维护					
2、出国经费					
3、公务接待					
项目支出：					55. 38
1、业务工作经费					55. 38
2、运行维护经费					
3、本级专项资金(一个专项一行)					
公用经费	0		31. 77		31. 77
其中：办公经费	0		8. 68		8. 68
水费、电费、差旅费	0		1. 72		1. 72
会议费、培训费	0		0. 29		0. 29
政府采购金额	0		0		10. 16
部门基本支出预算调整					
楼堂馆所控制情况 (2024 年完工项目)	批复规模 (m <sup>2</sup> )	实际规模 (m <sup>2</sup> )	规模控制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)
					投资概算控制率
厉行节约保障措施					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：陈慧

联系电话：15773013808

填报日期：2025. 7. 8

## 附件2

### 2024年度预算单位整体支出绩效自评表

预算单位名称		岳阳市岳阳楼区王桥小学					
年度预算申请 (万元)	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	自评得分	
	年度资金总额	182.77	258.24	253.24	10	98.06%	9.81
	按收入性质分:			按支出性质分:			
	其中: 一般公共预算: 207.53			其中: 基本支出: 197.86			
	政府性基金拨款:			项目支出: 55.38			
	纳入专户管理的非税收入拨款: 0.00						
	其他资金: 45.71						
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	1、从严治党, 清廉从教。 2、抓好教学教育工作, 不断提高教育质量。 3、落实“双减”, 梦飞翔阅读, 加强安全教育, 提高学生身体和心理素质。 4、加强后勤管理和服务, 改善办学条件, 保障教育教学工作正常开展, 保证校园无重大安全事故发生。 5、保障教职工工资福利待遇及时足额发放, 提升教师幸福感, 保持教师队伍稳定。			1、签订了《清廉从教承诺书》, 落实“规范清廉从教, 以德修己, 以德育人, 争做师德楷模, 塑造教师队伍的良好形象”的要求。 2、积极开展校内公开课、示范课和教学研讨活动, 鼓励教师相互学习、共同提高。 3、打造阅读文化氛围, 在每个班设置了开放式图书角, 建好开心读书吧, 新增图书 1000 余册, 通过主题班会、安全演练。专题活动等形式开展安全教育活动。 4、加强财务管理, 规范学校收费行为, 合理安排学校经费, 规范采购流程, 依教学、办公需求精准采购, 严格甄选供应商, 规范招投标, 降成本保质量。成立膳食委员会, 加强与师生沟通, 全年无食品安全事故。 5、按时足额发放教职工工资福利待遇。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评得分
	产出指标 (50 分)	数量指标	完成在校学生智体美劳全面培养与教育	≥145 人	145 人	5	5
			学生课外活动数量	≥4 次	8 次	5	5
			教学教研活动数量	≥12 人次	30 人次	5	5
			按时足额发放教师及退休人员工资奖金及福利待遇	≥26 人	26 人	5	5
		质量指标	校园安全教育宣传覆盖率	≥100%	100%	5	5

		阅读建设完成率	≥100%	100%	5	5	
		落实“双减”政策	≥100%	100%	5	5	
	时效指标	春、秋两季教育教学计划按时完成	及时	及时	10	10	
	成本指标	全年教育投入经费控制在预算范围内	≤258.24万元	253.24万元	5	5	
效益指标 (30分)	经济效益指标	学校正常开展各项工作业务	有序开展	有序开展	10	10	
	社会效益指标	促进学生全面发展,提高教学质量,办人民满意教育	较上年提升	有所提升	10	9	
	生态效益指标	不适用	不适用	不适用			
	可持续影响指标	坚持政治理论学习和业务能力培养,坚持建立正确有效的学校价值体系和文化,创建浓厚的学习氛围	持续发展	持续发展	10	9	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	师生满意度	≥95%	98%	5	5	
		家长满意度	≥95%	98%	5	5	
总分					100	97.81	

填表人：陈慧

联系电话：15773013808

填报日期：2025.7.8