

2024 年度岳阳市第二中学 整体支出绩效自评报告



2024 年度岳阳市第二中学单位

整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）职能职责

- 1、贯彻执行国家教育方针政策，深化教育改革，发展素质教育，稳步提高教学质量，促进教育事业发展。
- 2、保障人员经费，提高教师队伍幸福感。
- 3、管好用好预算内资金，改善和优化学校的办学条件。
- 4、促进学生全面发展，把教育教学质量放在首位，办人民满意的教育。

（二）学校基本情况

本单位内设机构包括：办公室，教务处，政教处，总务处，团委，党建办，教研室，工会。根据编办核定，我校共有教职工 261 人，其中：在职编制 137 人；离退休 124 人。年末学生人数 2092 人。

（三）年度工作内容

- 1、文化提质，“大成”培根铸魂。其核心为“学以成人，师生相长”。坚持立德树人，着眼学生全面发展；通过课堂改革、设立教育奖项等促进师生共同成长。新校训“忠、诚、仁、毅”融入文化内核，阐释其内涵，让传统文化与爱国主义精神

浸润学生心灵，形成独特的学校文化印记。

2、学生提质，“六好”全面发展。我校致力于培养“六好”学子，即好品格、好心态、好身体、好习惯、好才艺、好伙伴。通过开发并完善七项“雅学”课程，为学生成长搭建平台。

3、教师提质，“五度”凝心聚力。我校从五个维度提升教师专业素养。一是形象有风度、二是执教有法度、三是爱生有温度、四是知识有宽度、五是事业有热度，通过各类活动增强教师归属感，激发内驱力。众多教师在各级各类比赛中获奖，形成教育合力，提升教学质量。

4、课堂提质，“四有”凸显主体。为提高教学质量，我校按照“四有”课堂模式（有课前检测、有学习目标、有学生参与、有课堂小结）在三个年级全面推进。

5、服务提质，“规范”持续发展。后勤管理以“规范”为核心，保障学校持续发展。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

一般公共预算基本支出 2024 年度总支出 2926.94 万元，其中：人员经费 2619.51 万元：包括基本工资 834.10 万元；津贴补贴 3.76 万元；奖金 149.69 万元；伙食补助费 62.55 万元；绩效工资 619.39 万元；机关事业单位基本养老保险缴费 224.68 万元；

职工基本医疗保险缴费 93.36 万元；其他社会保障缴费 20.12 万元；住房公积金 167.78 万元；其他工资福利支出 57.98 万元；离休费 11.18 万元；退休费 283.24 万元；抚恤金 0.09 万元；奖励金 81.82 万元；其他对个人和家庭的补助 9.77 万元。

公用经费 307.43 万元：包括办公费 38.94 万元；印刷费 11.03 万元；水费 12.00 万元；电费 12.00 万元；邮电费 0.66 万元；物业管理费 1.92 万元；差旅费 0.73 万元；维修（护）费 18.00 万元；培训费 11.20 万元；劳务费 27.68 万元；工会经费 8.16 万元；福利费 101.78 万元；其他商品和服务支出 63.33 万元。

（二）项目支出情况

本单位 2024 年度项目支出 33.39 万元。非重点绩效项目支出，未开展项目绩效自评，无项目绩效自评结果。

三、政府性基金预算支出情况

本单位 2024 年年度政府性基金预算支出 0 万元。

四、国有资本经营预算支出情况

本单位 2024 年年度国有资本经营预算支出 0 万元。

五、社会保险基金预算支出情况

本单位 2024 年年度社会保险基金预算支出 0 万元。

六、单位整体支出绩效情况

2024 年，我校以“乘楼区教育强区春风，解放思想提质量，奋楫逐浪育新人”为目标，在文化构建、学生发展、教师提升、

课改实效、集团化办学和后勤服务等方面全面发力，取得显著成效。

（一）产出指标完成情况分析

1、数量指标

我校共有教职工 261 人，其中：在职编制 137 人；离退休 124 人。年末学生人数 2092 人。

2、质量指标

1) 我校致力于培养“六好”学子，即好品格、好心态、好身体、好习惯、好才艺、好伙伴。通过开发并完善七项“雅学”课程，为学生成长搭建平台。例如，主题教育活动培养好品格；学生自主管理课程实现管理规范；社会实践活动进行爱国主义教育和文化浸润；安全教育与家校社共育课程保障学生身心健康；学科拓展与社团课程促进学生全面发展。众多学生在艺体、科创、演讲、征文等比赛中获奖，充分体现五育融合，实现全方位、全过程、全员育人。

2) 后勤管理以“规范”为核心，保障学校持续发展。食堂管理完善制度，成立膳食委员会，规范食材采购、储存、消毒、退费及陪餐制度，满意度高；财务管理严格执行制度，坚持“三重一大”，建立内审与外审制度，提升行政人员财务意识；积极推进校园改扩建工程，已完成多项前期工作，力争 2025 年完成建设。

3、时效指标

春、秋两季教育教学计划按时完成。

4、成本指标

严格执行“三公”经费列支，做到“三公”经费支出0万元；全年教育投入经费3630.93万元。

（二）效益指标完成情况分析

1、经济效益

为保障学校工作能够正常开展，各项经费使用率达到了100%。

2、社会效益

为提高教学质量，我校按照“四有”课堂模式（有课前检测、有学习目标、有学生参与、有课堂小结）在三个年级全面推进。明确要求，强化督导，成立督导组深入听课评课，实行“一日蹲班”制度，检查教学常规；组织竞赛，确保全员达标，扩大“大成杯”参赛范围，先示范后竞赛，赛后专业点评。

3、生态效益

不适用。

4、可持续影响

1) 在教师队伍建设方面，我校从五个维度提升教师专业素养。一是树立先锋典型，加强宣传，塑造形象有风度的教师，如通过公众号、视频号展示学校教育动态；二是完善规章制度，培养执教有法度的教师，将师德师风纳入考核；三是改变评教方式，关注学生成长需求，培育爱生有温度的教师；四是开展帮教带和竞赛活动，打造知识有宽度的教师，如推进精细化管理、依托名师工作室、承办培训、重开“大成讲堂”；五是重视教师身心健康

与职业规划，成就事业有热度的教师，通过各类活动增强教师归属感，激发内驱力。众多教师在各级各类比赛中获奖，形成教育合力，提升教学质量。

2) 在区教育局推动下，岳阳市二中教育集团通过多种方式实现融合共赢。师生活动融合，组织拜师礼、祭英烈、青年教师沙龙等活动；教学常规融合，做到考试同步、课题同做、“四有”课堂同行；学校管理融合，教师互通有无，共享制度；文化发展融合，保留学校传承底色，部分实现统一发展，中考成绩显著，六中加入后积极融入，集团校进步明显。

5、社会公众满意度

师生对学校管理满意度 98%，家长对学校管理满意度 98%。

七、存在的问题及原因分析

1、教师专业发展的支持体系在深度和广度上仍需拓展。“四有”课堂模式在实际操作中，教学方法的创新性和灵活性不足，部分教师对新模式的运用不够熟练，影响课堂教学活力和效果提升。

2、追求学生全面发展过程中，面对学生个体差异，个性化教育措施的系统性和精准度有待提升。

八、下一步改进措施、工作建议

1、强化师资队伍建设。一是融合考核激励：规范办学，融合“五度”教师与年度考核，细化“大成讲堂”与“青蓝工程”，

助力青年教师成长，实现教师价值。二是深化课堂改革：持续推进“四有课堂”，依据省级课题探索不同学科课型构建，增强学生课堂参与深度。

2、关注学生全面发展：一是推进阅读工程：学习“双峰”经验，制定方案，推动多维度共读，传承传统文化。二是加强心理健康教育：组建班主任心理咨询队伍，结合安全教育，探索校本安全课程。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

高度重视绩效评价结果的应用工作，积极探索和建立一套与预算管理相结合、多渠道应用评价结果的有效机制，着力提高绩效意识和财政资金使用效益。同时将部门整体支出绩效自评报告在单位门户网站上进行公开，广泛接受社会监督。

十、其他需要说明的情况

无

附件：1、单位整体支出绩效评价基础数据表

2、单位整体支出绩效自评表

附件 1

2024 年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表

预算单位名称	岳阳市第二中学				
财政供养人员情况(人)	编制数		2024 年实际在职人数		控制率
	137		137		100.00%
经费控制情况(万元)	2023 年决算数		2024 年预算数		2024 年决算数
三公经费					
1、公务用车购置和维护经费					
其中：公车购置					
公车运行维护					
2、出国经费					
3、公务接待					
项目支出：					33.39
1、业务工作经费					33.39
2、运行维护经费					
3、本级专项资金(一个专项一行)					
公用经费	414.05		188.56		978.03
其中：办公经费	35.76		40		38.94
水费、电费、差旅费	22.45		25		24.73
会议费、培训费	11.88		12		11.2
政府采购金额	0		130.71		153.69
部门基本支出预算调整					
楼堂馆所控制情况 (2024 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际规模 (m ²)	规模控制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)
					投资概算控制率
厉行节约保障措施					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：杨艳军 联系电话：13807305960 填报日期：2025.7.8

附件2

2024年度预算单位整体支出绩效自评表

预算单位名称		岳阳市第二中学						
年度预算申请 (万元)	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	自评得分		
	年度资金总额	2501.54	3638.93	3630.93	10	99.78%	9.98	
	按收入性质分:		按支出性质分:					
	其中: 一般公共预算: 2960.33		其中: 基本支出: 3597.54					
	政府性基金拨款:		项目支出: 33.39					
	纳入专户管理的非税收入拨款: 0.00							
	其他资金: 670.60							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1、贯彻执行国家教育方针政策，深化教育改革，发展素质教育。 2、加强教师思想政治及业务培训，努力提高教育教学质量。 3、加强后勤管理和服务，及时进行校园基础设施建设和维护，保障教育教学工作正常开展，保证校园无重大安全事故发生。 4、完成上级交办的其它工作。			1、我校提出“大成”文化主张，其核心为“学以成人，师生相长”。坚持立德树人，着眼学生全面发展；通过课堂改革、设立教育奖项等促进师生共同成长。我校致力于培养“六好”学子，即好品格、好心态、好身体、好习惯、好才艺、好伙伴。通过开发并完善七项“雅学”课程，为学生成长搭建平台。 2、我校从五个维度提升教师专业素养。一是形象有风度、二是执教有法度、三是爱生有温度、四是知识有宽度、五是事业有热度，通过各类活动增强教师归属感，激发内驱力。按照“四有”课堂模式（有课前检测、有学习目标、有学生参与、有课堂小结）在三个年级全面推进。提升教学质量。 3、后勤管理以“规范”为核心，保障学校持续发展。完善食堂管理制度，成立膳食委员会，规范食材采购、储存、消毒、退费及陪餐制度。财务管理严格按照制度执行，坚持“三重一大”，建立内审与外审制度，提升行政人员财务意识”。 4、积极推进校园改扩建工程，已完成多项前期工作，力争2025年完成建设。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
		数量指标	初中义务教育在校生	≥2050人	2092人	5	5	

产出指标 (50 分)	质量指标	学生课外活动数量	≥6 次	10 次	5	5	
		教师培训人次	≥100 人次	140 人次	5	5	
		引进优质教师	≥12 人	12 人	5	5	
	时效指标	校园安全教育宣传覆盖率	≥100%	100%	5	5	
		校园修缮完成率	≥100%	80%	5	4	
		落实“双减”政策	≥100%	100%	5	5	
	成本指标	春、秋两季教育教学计划按时完成	及时	及时	10	10	
		全年教育投入经费控制在预算范围内	≤3638.93 万元	3630.93 万元	5	5	
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	学校正常开展各项工作业务	有序开展	有序开展	10	10
		社会效益指标	促进学生全面发展，提高教育教学质量	较上年提升	有所提升	10	10
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用		
		可持续影响指标	坚持政治理论学习和业务能力培养，坚持建立正确有效的学校价值体系和文化，创建浓厚的学习氛围	持续发展	持续发展	10	10
满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	师生满意度	≥95%	98%	5	5	
		家长满意度	≥95%	98%	5	5	
总分					100	98.98	

填表人：杨艳军

联系电话： 13807305960

填报日期： 2025.7.8