

附件 1

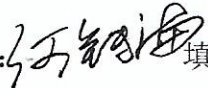
2024 年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表

预算单位名称	湖南城陵矶新港区环境卫生管理所		
财政供养人员情况(人)	编制数	2024 年实际在职人数	控制率
	23	20	86.96%
经费控制情况(万元)	2023 年决算数	2024 年预算数	2024 年决算数
三公经费	267.02		
1、公务用车购置和维护经费	267.02		
其中：公车购置			
公车运行维护	267.02		
2、出国经费			
3、公务接待			
项目支出：	1225.88	1169	1397.35
1、业务经费		1117.00	1067.40
2、运行维护经费			
3、区级专项资金(一个专项一行)	1225.88	52	329.95
2022 年结余安排的支出	1.00		1.00
存量资金	876.25		0.47
非税返还	319.35		248.21
工资性支出预留专项	1.64		
公务用车运行维护费	13.00	13.00	13.00
环卫清扫经费	1.00		
就业补助资金	10.16		9.24
民政综合专项	3.48		2.63
城镇独生子女父母奖励			0.80
非税收入拨款			38.60
冰雪灾害应急专项			4.00
2024 年第一批地方新增一般债务限额			12.00
编外人员经费		39.00	
4、上级转移支付(一个专项一行)			
公用经费		37.80	49.73
其中：办公经费	3.06	5.00	4.09
水费、电费、差旅费	8.35	7.60	8.81
会议费、培训费	0.10	0.10	0.10



政府采购金额	228.26		326.79		253.82	
部门基本支出预算调整						
楼堂馆所控制情况 (2024 年完工项目)	批复规模 (m²)	实际规模 (m²)	规模控制率	预算投资 (万元)	实际 投资 (万元)	投资概 算控制 率
厉行节约保障措施						

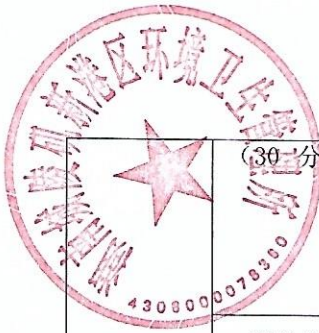
说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

单位负责人签字:  填表人: 龚利君 联系电话: 07303103991 填报日期: 2025-07-07

附件2

2024 年度预算单位整体支出绩效自评表

预算单位名称		湖南城陵矶新港区环境卫生管理所						
年度预算申请（万元）	年度资金总额	1507.74	1830.10	1752.85	10	100%	9.58	
	按收入性质分：			按支出性质分：				
	其中：一般公共预算：1741.44			其中：基本支出：355.51				
	政府性基金拨款：			项目支出：1397.34				
	纳入专户管理的非税收入拨款：							
	其他资金：11.41							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	全面完成道路清扫保洁、垃圾清运等环卫综合管理任务，保障新港区营商环境，构建国卫复审市容环境新局面			完成道路清扫保洁面积新增 67 万平方米，垃圾清运 53118 吨，设备维护更新等工作，各项任务稳进提质				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	道路清扫保洁面积新增	67 万平方米	67 万平方米	5	5	无偏差
			垃圾清运量	53000 吨	53118 吨	5	5	超额完成
			机械作业里程	66000 公里	66240 公里	5	5	超额完成
			新闻报道发表数量	10 篇	10 篇	5	5	无偏差
			除臭喷淋设备安装数量	5 台	5 台	5	5	无偏差
		质量指标	垃圾站除臭设备安装率	100%	完成 5 台安装	5	5	无偏差
			环卫设备清洗合格率	100%	全日覆盖清洗，达标	5	5	无偏差
		时效指标	经费使用及时率	季度预付	部分延期	6	5	因新港区经费预付到账晚，加强沟通协调
		成本指标	环卫服务收费任务	150 万元	170 万元	10	10	超额完成
	效益指标	经济效益指标	收费利润最大化	为区级财源作贡献	完成 170 万元收费	6	6	无偏差
		社会效益指标	国卫复审保障	时时经得起检查	未出现复审问题	7	7	无偏差
		生态效益指标	垃圾二次污染控制	减少抛洒	密闭转运改造完成	8	8	无偏差



(30分)	可持续影响指标	设备更新计划	逐步淘汰老旧设备	完成 13 台电动保洁车采购	8	7	部分老旧车辆待更新，加快申请采购
满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥90%	通过优质服务提升满意度	10	10	持续优化服务
总分					100	96.58	

单位负责人签字：  填表人：龚利君 联系电话：07303103991 填报日期：2025-07-07

附件3



2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称									
主管部门					实施单位				
项目资金 (万元)	年度资金总额	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	自评得分		
	其中：当年财政拨款				10				
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	自评得分	偏差原因分 析及改进措 施	
	产出指标 (50分)	数量指标							
									
			质量指标						
									
		时效指标							
									
			成本指标						
									
	效益指标 (30分)	经济效益指标							
									
			社会效益指标						
									
		生态效益指标							
.....									
可持续影响指标									
.....									
满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标								
									
总分					100				

备注：每个一级项目支出一张表。如，业务工作经费，运行维护经费，其他事业发展类资金…各一张表。

单位负责人签字：

填表人：

联系电话：

填报日期：

2024 年度湖南城陵矶新港区环境卫生管理所 单位整体支出绩效自评报告

部门（单位）名称：（盖章）

2025 年 07 月 07 日



2024 年度湖南城陵矶新港区环境卫生管理所 单位整体支出绩效自评报告



一、单位基本情况

（一）职能职责

1、负责七里山高架桥、冷水铺路以北中心城区及城陵矶新港区的道路清扫保洁、冲洗降尘、垃圾转运、果皮桶清淘、清洗工作；

2、负责所辖公厕、垃圾站的维护和管理等工作；

3、负责服务范围内所有生活垃圾处理费的收取工作；

4、负责所属设备的维护、保养及安全工作；

5、负责环卫宣传教育和督导工作；

6、承办上级交办的其他工作。

（二）机构设置

湖南城陵矶新港区环境卫生管理所属全额拨款事业单位：1、现有事业编有 21 人，退休职工 12 人，企业编 14 人，临聘人员 219 人；2、下设 4 个股室、8 个队：人秘股、计财股、考评股、综合股、清扫队（4 个）、清洗队、清运队、设施设备维护队及 1 个收费队。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2024 年我单位的基本支出数为 355.51 万元，占总支出的 20.28%，其中：人员经费 305.77 万元，占基本支出的 86.01%，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、伙食补助费、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、退休费、抚恤金、奖励金、其他对个人和家庭的补助；日常公用经费

49.73 万元，占基本支出的 13.99%，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、培训费、工会经费、公务车运行维护费、其他交通费、其他商品和服务支出。

（二）项目支出情况

2024 年我单位项目支出总数为 1397.34 万元，占总支出的 79.72%。其中：1、业务工作经费 1067.40 万元，主要用于日常垃圾清运、监督、保洁和临聘人员工资及五险一金等工作；2、城镇独生子女父母奖励 080 万元，主要是用于独生子女费用发放；3、民政综合专项 2.63 万元，主要是用于发放退休人员的独生子女奖励金等；4、存量资金项目 0.47 万元，主要是用于环境卫生设施维修改造与管理工作等；5、公务用车运行维护费 13.00 万元，主要是用于环卫清扫特种车辆维修费、油料费、保险费和其他相关费用等；6、非税收入安排的支出 248.21 万元，主要是用于单位垃圾中转站的设施维护维修和设备的维修保养，以及与垃圾站相连公厕的维护和管理等；7、2022 年结余安排的支出 1.00 万元，主要用于单位日常公用开支；8、就业补助资金 9.24 万元，主要用于发放企业编人员的工资等；9、非税收入拨款 38.60 万元，主要用于单位日常公用开支；10、冰雪灾害应急专项 4.00 万元，主要用于冰灾专项支出；11、2024 年第一批地方新增一般债务限额 12.00 万元，主要用于单位日常公用开支。

三、政府性基金预算支出情况

我单位 2024 年度无政府性基金预算。



四、国有资本经营预算支出情况

我单位 2024 年度无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

我单位 2024 年度无社会保险基金预算。

六、单位整体支出绩效情况

2024 年，在区委区政府的坚强领导下，在新港区管委会的倾力指导下，新港环卫所紧紧围绕“常态长效，精致精美”的工作要求，以行动诠释绣花功夫，以实干铸就城市之美。一年来，我所担负道路清扫保洁、垃圾清运、站厕管理、设施维护、环卫有偿服务收费等环卫综合管理任务。我所坚持为新港区营商环境提供坚实环卫保障，构建时时经得起国卫复审检查的市容环境卫生新局面，环卫各项工作呈现稳进、提质、向好态势。

2024 年综合绩效执行情况

一、班子效应赋能

（一）压实班子责任

班子建设是执政基础，高位推动关乎决策落实。结合工作实际，制定了《2024 年度联点责任范围分解安排》，坚持执行《高扬奋进十律，坚持高质量发展》工作方案，明确了班子成员的分管任务、联点任务、周末值班任务，聚焦市容卫生、基层党建、安全生产等重点工作，发挥领导干部“关键少数”的“关键作用”。

（二）坚持党建引领

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围



绕中心大局、服务高质量发展，纵深推进“党建+网格化”微治理，严格落实“第一议题”制度，组织班子成员集中学习贯彻党的二十大精神、全国“两会”精神、习近平总书记考察湖南重要讲话和指示精神、党的二十届三中全会精神等，聚焦忠诚培塑抓内化，扭住潜心自学抓深化、注重学以致用抓转化，持续在真学真懂真信真用上下功夫，构建中心班子强大思想，武装力量。

（三）强化民主集中

始终坚持贯彻民主集中制，完善领导班子的议事和决策机制，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，严格执行“三重一大”决策制度。坚持集体决策和个人分工负责相结合，督促班子成员明确责任分工，在行动上坚决贯彻执行，对执行过程中出现的问题加以解决，做到决而有行、步伐一致、一抓到底、务求实效，切实维护领导班子议事决策的严肃性。

（四）加强组织建设

为进一步推动党组织规范化标准化建设，增强党组织的政治引领力、组织凝聚力和宣传号召力，优化班子结构，按照“选优、配强、管住、用好”四个原则，今年5月份完成了党支部换届选举工作，严格按照党支部换届选举工作要求，执行“两请示一报告三批复”的选举程序和步骤，从严从实加强换届风气监督，做到了步骤不减、程序不乱，遵守了党的组织纪律、组织观念、组织程序。

二、意识形态向好

（一）统一思想凝聚共识



制定了《新港环卫所党支部意识形态工作实施方案》、《意识形态工作领导小组及责任分工》，明确了工作重点，细化了任务分工，做到了意识形态工作有人抓、有人管，抓有目标、管有方向，牢牢掌握宣传思想和意识形态工作的领导权、主动权、管理权和话语权，形成了党支部统一领导、班子成员齐抓共管、股室分工负责的工作格局。

（二）平安建设全面深化

利用横幅、电子屏、微信、会议等多种形式对“利剑护蕾·雷霆行动、常态化扫黑除恶斗争、防灾减灾”等平安楼区建设工作进行广泛的宣传发动，推进常态化普法教育，反诈宣传，组织干部职工召开安全知识讲座，制定冰雪天气和防汛工作应急预案，为平安楼区建设提供源源不断的内生动力。

（三）舆论导向正确引导

加强正面宣传和舆论引导，落实好“新形势下宣传思想工作，必须自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务”要求，加强宣传阵地的管理与监督，认真执行《新闻稿件三审制度》，严肃宣传纪律，严格信息审核，截止今年11月份在岳阳晚报、楼区融媒体上发表新闻报道10篇，弘扬主旋律，传播正能量，当好舆论引导的宣传者、践行者、守护者。

（四）网络安全筑牢防线

严格落实区委关于防治“指尖上的形式主义”相关工作要求，制定了《网络传播平台（QQ、微信、公众号）管理制度》，加大对网络、微信工作群等阵地管控力度，引导干部



职工依法上网、文明上网、理性上网，上报舆情信息156篇，陆续取消了14个不必要微信群，规范9个工作微信群，筑牢网络安全防线，弘扬向上向善的网络文明新风尚。

三、巡察整改发力

（一）精心筹划，奠定巡察坚实基础

积极响应区委巡察组的工作要求，认真安排部署，召开动员会，传达学习巡察工作的重要意义、目标要求和工作安排，全面梳理近五年廉政建设、财务管理、党建等资料，排查潜在问题，形成自查报告和专题报告。同时，为巡察组提供办公场所、谈心谈话室，配备办公设备，以确保巡察组能够高效地进行工作。

（二）全力协同，确保巡察顺利进行

始终保持开放、透明的态度，积极配合巡察组开展巡察工作，加强沟通，主动汇报，及时提供检查资料和解答问题，按照巡察组要求，安排个别谈话、问卷调查、民主测评等，对于巡察过程中发现的问题，坚持即知即改、立行立改的原则，能够立即解决的问题立即解决，如及时调整考勤表的设置和安装工作人员去向牌；暂时无法解决的，制定整改计划，明确责任人和整改时限，以确保问题得到有效解决。

（三）精准施策，推动问题有效解决

高度重视巡察整改工作，层层夯实责任，坚持立足长远、举一反三，对照巡察反馈意见和整改要求进行全面对照检查、深刻查摆剖析，制定整改落实方案，做到整改目标、责任领导、责任股室、责任人、整改时限、整改措施“六个明确”，切实增强巡察整改的政治自觉和行动自觉，提升落实整改的



针对性和系统性，用最坚决的态度、最有力的务实举措，促进全面从严治党责任进一步夯实，深化巡察整改工作进一步走实，着力营造风清气正的政治生态，助推单位高质量发展走稳走实。

四、作风建设抓实

深入学习领会习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述，以党纪学习教育为契机，坚持融入日常、抓在经常，不断加强党风廉政建设，贯彻落实全面从严治党要求。

（一）开展党纪学习教育

紧紧围绕学纪、知纪、明纪、守纪的要求，依托“三会一课”、“一月一课一片一实践”制度，聚焦城市“六治”，紧扣中心工作和重点任务，组织全所党员干部深入学习《中国共产党纪律处分条例》，通过专题学习、交流研讨、警示教育、实践参观等多种形式，开展以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责，引导党员干部常敲思想警钟、常紧纪律之弦、常存敬畏之心。

（二）有效控制廉政风险

坚持严管就是厚爱，将“管”抓在经常、严在日常，系统梳理内部管理短板和漏洞，严格遵守区级财经管理制度和请示报告制度，严格各项经费支出审批审核，就人事劳资、临聘用工、材料采购、油耗电耗、工资计量、设备维护、仓库管理、上班纪律、审批审核等方面全面规范，从严管控，促使单位健康发展，良性运行。

（三）强力推进专项整治

纵深推进群众身边不正之风和腐败问题集中整治，严肃

开展“吃空饷”和“违规收送红包礼金”专项治理工作，签订相关承诺书，制定《党员干部“守底线、防风险，以正确方式履职用权”正负面清单》，坚决纠治形式主义、官僚主义，切实巩固风清气正的政治生态。

五、环卫质量提优

（一）调优一线队伍结构

实行清扫队长脱产管理的工作机制，清扫队长不再承担日常清扫工作，加强对清扫队员的日常监管，通过日常巡查、发现问题、提出问题、及时整改，从细节入手，进一步提高工作效能，提升辖区卫生质量。

（二）改变服务转运方式

在现有垃圾收运体系的模式上，根据全国卫生城市复审工作要求，将华能和纸厂多功能车辆转运方式改为勾臂车转运方式，垃圾容器由露天存放转变为密闭存放，减少垃圾抛洒，避免二次污染，全年收集运输垃圾 8853 车 53118 吨。

（三）优化机械作业模式

今年新增环卫服务保洁面积 67 万平方米，全面投入使用新购机械作业车辆，重新制定机械作业周期表，严格机扫作业车辆的日常管理，增加机械作业效能，充分发挥机械作业优势，全年机扫作业 66240 公里、道路冲水 12418 车 164569 吨、清洗作业 13246 车 155849 吨、雾炮降尘 2924 车 34766 吨。

（四）坚持开展大扫除活动

根据上级工作要求，继续执行大扫除长效机制，每周开展一次无物业小区、机关庭院大扫除活动，用实际行动营造

文明、整洁、舒适的环境，切实助力深化卫生城市建设。

（五）调优工资计量作业模式

坚持“多劳多得、少劳少得、不劳不得”的思想理念，完善垃圾清运按量计酬制度，将勾臂车组薪资结构中基础工资部分调整为计量工资，全面实行按量计酬工作机制，强化物质激励作用，调动工作积极性，提高清运效率。

（六）全面清洗保洁环卫设备

坚持垃圾容器日常清洗保洁制度，就勾臂桶、果皮箱、垃圾车等采取全日覆盖清洗方式，确保容器干净无油污、整洁无杂物，擦亮城市环境形象的“主窗口”。

（七）开展除冰抗洪工作

为有效应对年初低温雨雪冰冻天气，发挥“机械+人工”作业优势，采取“助、融、清、压、运、冲、洗、扫”八项工作举措快速恢复城市整洁面貌，并按照楼区工作指示，全力协助冷水铺开展铲雪除冰工作；7月份，抽调6名职工3台环卫清洗作业车辆支援平江开展抗洪清淤工作。

六、设施设备强基

（一）站厕建设向好发展

一是安装除臭喷淋设备，楼区范围垃圾站根据区环卫中心设备维修更新文件精神，我所安装除臭喷淋设备1台；港区范围垃圾站由港区出资安装除臭喷淋设备4台，自动化除臭喷淋设备的安装和使用减轻了人工药物除臭难度，提优了垃圾站环境质量，辖区垃圾站除臭工作更上一层楼；二是对垃圾站机械设备实施翻新、校正、除锈、做漆等美化工程，重焕新颜，并延长设备使用时间；三是更换和维修垃圾站油

缸，减少液压油跑冒滴漏，确保垃圾站高效运转；四是对站厕地面、坑面、墙面、屋面进行维护修复，改善了站厕环境，促进了管理服务水平和站厕卫生质量的提升。

（二）垃圾容器补充替换

一是采购补充清运容器，依据楼区财政资金专项采购不锈钢勾臂桶 24 只，用港区环卫服务项目经费采购不锈钢勾臂桶 6 只，共计 30 只，替换了多功能桶装运垃圾的转运方式，规范了垃圾转运作业；二是对现有勾臂桶进行改造升级，使旧勾臂车能兼容使用。

（三）作业车辆维护更新

一是坚持对雾炮车、洒水车、机扫车等机械作业车辆及时维修故障，定期维护保养，确保运行正常；二是将生产作业车组空调加氟维修养护由经费包干调整为实报实销方式，既节约了维修经费，又规范维修审批流程，确保经费支出合理；三是恢复老旧作业车辆功能，采取修换改装作业车辆配件，改造清洗管路，加装超声波油料监控系统，更换发动机总成、后桥总成、回转驱动总成、原厂油箱等维修措施，确保正常运转行驶；四是更换轮胎 64 只，保障生产用车安全；五是自筹经费采购可上牌的电动保洁车 13 台，逐步淘汰无牌保洁车，确保部分保洁车辆合法使用，防范交通违规行为。

（四）庭院建设优化升级

升级改造庭院洗车设备，坚持因地制宜、因状施策，一是为节约水资源，采取河水抽水冲洗方式；二是优化洗车冲水设计，采取高压和低压冲洗两套设备的清洗方式；三是严控材料采购经费，采用包工不包料的方式进行施工作业；四

是为减少庭院内洗车的泥沙污染，加装污泥沉淀池，提升机关单位形象。

七、服务收费减负

环卫服务收费，既要看总量，也要看质量；既要完成任务，也要超额完成任务。近年来，我所一直坚持以环卫服务收费利润最大化为目标，为区级财源作贡献为导向，在经济下行的工作条件下，既要增收总量，也要分解责任。

一是开源：全面查清港区进驻企业的生活垃圾处理情况，按收费政策要求，在支持招商引资条件下，补收“漏网之鱼”，开源增量。二是节流：严禁一切非生活垃圾硬件垃圾和液体垃圾入站混装混运，督促引导垃圾分类运输，节约运行成本。三是减负：不再承担纸厂生活区、洪家洲市场和第五中学等垃圾转运服务工作，既有效化解服务过程中的管理责任，又有利于单位项目经费高效使用。今年共计完成收费任务 170 万元。

八、考评考核从严

坚决落实以“考评监督”为抓手，以“精细化管理”为目标，保障各项工作落实落地落细，环卫质量提标提优。一是增加考评力量，科学分解考评任务，推行工作实践全时监管的工作机制；二是调优考评方式，坚持考评工作全覆盖，实行全员考评机制，做到考评事和考评人相结合；三是建强考评手段，充分利用智慧环卫系统监督工作动向，实现数字化、智能化监管，提高考评效能；四是运用考评结果，落实月度讲评工作机制，做到公平公正、真讲实评；五是调优考评结构，坚持考评奖罚并举，实施优秀、合格、不合格三级档次

评定，强化奖励机制，提高工作责任心。

九、安全管理求稳

始终把安全生产放在心上，抓在手上，一刻不松，一以贯之做好单位安全工作，筑牢安全屏障，确保单位安全生产形式持续向好。一是抓思想，提前规避风险。坚持开展月度安全例会，分析案件查隐患，强化安全教育，提高防范意识；二是抓重点，排查安全隐患。严格落实月度安全检查制度，就生产作业车辆、垃圾站、庭院等安全风险点，加大检查力度、细化检查内容、延伸检查触角，坚决防止“小患”引“大祸”；三是抓投入，增强抗险能力。购买雇主责任险、提升三责险额度、采购电动保洁车头盔，并及时办理车辆报废、上牌、年检、过户和续保工作，提高安全抗风险能力；四是抓协调，维护单位利益。继续规范临聘人员用工管理、及时处理各类劳资纠纷、积极协调交警部门工作关系，依法依规维护单位利益。

这一年，我们苦干实干，坚守主责主业，确保了环卫质量提优，设施设备强基，安全形式向好的工作局面。这些成绩来之不易，是区委区政府等上级部门的正确领导，是全体干部职工辛勤付出的结果，是单位长足发展的希望，更是班子团结协作履职尽责和相互包容的收获。我们将接续奋斗，为新港区营商环境提供优质的环卫服务保障。

。

七、存在的问题及原因分析

一、人才紧缺：我所现有编制数 23 名，实有在编人数 20 人，近 5 年退休人员达 7 名，在编人员数量将大幅度下降。

因人员短缺，部分重要岗位不得不由编外人员担任，导致岗位与在编人员不完全对等，形成岗位多在编人员少问题。

二、保障延期：根据岳机改发（2021）2号文件精神，我所与新港区形成委托服务关系，负责协调对接新港区环卫服务项目保障经费，并形成按季度提前预付、专款专用的工作模式，但在实际运行过程中，环卫服务项目管养经费季度预付到账晚，存在经费使用延时和断档现象，影响环卫工作正常开展。

三、机制不顺：根据岳机改发（2021）2号文件精神，我所与新港区属委托服务关系，如果新港区将来不再委托我所环卫综合服务，会导致我所200多名临聘人员解聘，形成较大的劳动用工赔偿风险，影响单位稳定发展。

四、设备陈旧：一是我所现有无牌电动三轮保洁车40台，市交通问题顽瘴痼疾集中整治领导小组办公室多次下发督办函，但无牌车若停用，辖区道路保洁作业将受影响；二是因历史原因我所生产作业车辆老旧、使用年限过长，无法达到国家使用标准，部分车辆尾气超标不能通过年检，需要购置更新洗扫车、水车、垃圾转运车等作业车辆；三是部分垃圾容器（勾臂桶）锈蚀严重，外观破损，影响正常装运作业和市容市貌，亟待更新。

五、执法兜底：桂花园路、海关路沿街门店、夜市、马路市场多，餐饮垃圾收集未全覆盖且城管执法监管力度较小，油污乱倒、地面油污严重导致保洁难度大等问题一直存在。

八、下一步改进措施



认真贯彻落实区委巡察整改要求，从“两个维护”高度不断提高政治站位，将写好巡察整改“后半篇文章”作为强化政治监督的重要抓手，多措并举抓牢抓实对照区委巡察反馈问题整改任务，成立工作小组，召开专题会议，剖析研究、对照检查，制定方案、列出台账，细化问题、任务、责任三张清单，明确整改目标，确定整改时间和措施。压紧压实领导班子成员“一岗双责”责任，对照整改措施，建立主要责任清单和协助责任清单，推动分管职责范围内整改任务落细落实，以高质量整改助力单位高质量发展。

九、单位整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

已按楼区财政要求进行公开。

十、其他需要说明的情况

无。