

附件 1

2022年度预算单位整体支出绩效评价基础数据表

预算单位名称	岳阳市岳阳楼区卫生计生综合监督执法局					
财政供养人员情况(人)	编制数	2022 年实际在职人数		控制率		
	56	51		91.07%		
经费控制情况(万元)	2021 年决算数	2022 年预算数		2022 年决算数		
三公经费	0.13	2.00		0.00		
1、公务用车购置和维护经费	0.00	0.00		0.00		
其中：公车购置	0.00	0.00		0.00		
公车运行维护	0.00	0.00		0.00		
2、出国经费	0.00	0.00		0.00		
3、公务接待	0.13	2.00		0.00		
项目支出：	0.00	58.00		0.00		
1、业务经费	0.00	55.00		0.00		
2、运行维护经费	0.00	3.00		0.00		
公用经费	234.47	97.20		222.80		
其中：办公经费	11.49	8.00		12.87		
水费、电费、差旅费	4.99	8.00		5.01		
会议费、培训费	7.40	7.00		2.10		
政府采购金额	0.00	150.92		0.00		
部门基本支出预算调整						
楼堂馆所控制情况 (2022 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际规模 (m ²)	规模控制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概算控制率
厉行节约保障措施						

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：郭周丽 联系电话：13975038998 单位负责人签字： 填报日期：2023-06-11



附件2

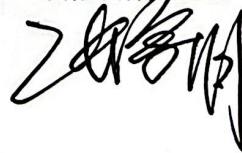
2022年度预算单位整体支出绩效自评表

预算单位名称	岳阳市岳阳楼区卫生计生综合监督执法局						
年度预算申请(万元)	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	925.64	1001.24	1001.24	10	100%	10
	按收入性质分:			按支出性质分:			
	其中: 一般公共预算: 893.64			其中: 基本支出: 867.64			
	政府性基金拨款:			项目支出: 58.00			
	纳入专户管理的非税收入拨款: 32.00						
	其他资金:						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	1、对辖区范围内402家医疗机构开展防疫监督检查,对全区1800多家公共场所实行监督覆盖,下达卫生监督意见书2800多份;2、陆续开展13家专项整治行动;3、楼区范围内8家二级医院医疗污水处理的环保督查;4、办理卫生行政处罚案件136起,罚没款突破32万元。			(一)落实疫情防控我局多次组织工作培训学习;对辖区范围内402家医疗机构开展防疫监督检查;定期开展“回头看”。共累计监督检查3000多家次,下达整改意见书及疫情防控文书800余份,停业整顿320多家次。(二)完成文明城市检查。全力保障公共场所卫生安全,与文明城市复审工作相融合。对全区1800多家公共场所实行监督覆盖,下达卫生监督意见书2800多份,张贴公示牌、标志、宣传图片3000多张,办理健康证7500多个,公共场所卫生许可证持证率达到100%。(三)加强安全生产。成立安全生产工作小组,由主要负责人任组长,分管领导任副组长,推动单位安全生产工作;坚持日常安全生产工作检查,确保单位的用电、用水、用气安全,消防设备、设施正常运转;加强安全生产知识培训,年内参加了岳阳市卫生健康委员会组织的安全生产培训并邀请消防协会来我局授课。(四)我局陆续开展了打击非法行医、民营医院专项整治、医疗美容机构专项整治、精麻药品管理专项整治等13项专项整治行动,成效显著。根据上级要求,我局还开展了区级公立医院与社区卫生服务中心专项监督检查,医疗机构消毒效果采样检测,楼区范围内8家二级医院医疗污水处理的环保督查,市卫健委组织的全市医疗乱象整治等工作,较好地完成了任务。(五)加大办案力			

绩效指标					度。今年我局共办理卫生行政处罚案件136起，罚没款突破32万元。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	辖区范围内防疫监督检查	402家医疗机构	402家医疗机构	5	5	
			监督覆盖	1800多家公共场所	1800多家公共场所	5	5	
			专项整治行动	13项	13项	5	5	
			污水处理环保督查	8家二级医院	8家二级医院	5	5	
		质量指标	专项整治行动效果	效果显著	我局制定并落实了《岳阳楼区卫生健康系统开展医疗卫生行业乱象专项整治行动方案》，整治行动共向公安部门移送涉嫌非法行医罪案件2起，取缔非法行医场所2处，对重大违法行为立案6起，报请上级依法注销《医疗机构执业许可证》7家，责令定期校验医疗机构6家。	5	5	
			卫生行政处罚案件持续下降	下降15家	下降18家	5	5	
			公共场所卫生许可证持证率	100%	100%	5	5	
			全年陆续开展专项行动	全年完成	已完成	5	5	
		成本指标	总成本控制	不超过预算投入	1001.24万元	10	7	发放2021年10月-2022年1月调资月均每人预调300，并且

							2021 年绩效考核奖励和 2022 年基础绩效奖一起发放。发放了 2021 年离退休人员一次性生活补贴。然后大家都在防疫一线蹲点值班，发放了防疫临时补助经费等。
效益指标 (30 分)	经济效益指标	卫 生 执 法 减 少 损 失	减少 5%	减少 9.5%	10	10	
	社会效益指标	安 全 意 识 提 升	较大提升	坚持日常安全生产工作检查，确保单位的用电、用水、用气安全，消防设备、设施正常运转	5	5	
	生态效益指标	二 级 医 院 污 水 处 理 达 标 情 况	全部达标	全部达标	5	5	
	可持续影响指标	建 立 安 全 生 产 领 导 和 推 进 机 制	有效执行	已完成	10	10	
	满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	职工满意度	大于等于 90%	95%	3	3
执法对象满意度			大于等于 90%	95%	4	4	
群众满意度			大于等于 90%	95%	4	4	
总分					100	97	

填表人：郭周丽 联系电话：13975038998 单位负责人签字： 填报日期：2023-06-11



附件 3

2022 年度岳阳市岳阳楼区卫生计生综合监督 执法局单位整体支出绩效自评报告

部门(单位)名称:

2023 年 06



张翔

2022年度岳阳市岳阳楼区卫生计生综合监督 执法局单位整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）职能职责

- 1、实施卫生健康专项整治和日常监督检查。
- 2、对公共场所卫生、生活饮用水卫生、学校卫生及消毒产品进行监督检查。
- 3、打击非法行医，整顿和规范医疗服务秩序。
- 4、开展职业卫生、放射卫生监督检查，查处违法行为。
- 5、对传染病防治进行监督检查，查处违法行为。
- 6、对母婴保健机构、计划生育技术服务机构服务内容和从业人员的执业行为规范进行监督。
- 7、负责社会抚养费征收管理工作，配合打击“两非”案件，查处计划生育违法违纪案件。
- 8、对卫生监督协管员进行培训、业务指导。
- 9、负责辖区内卫生健康监督信息的收集、核实和上报。
- 10、受理对违法行为的投诉、举报，并组织调查处理和及时回复。
- 11、开展卫生健康法律法规宣传教育和执法检查。

（二）机构设置

岳阳市岳阳楼区卫生计生综合监督执法局是公益一类事业单位，为副科级，全额拨款事业编制 56 名，实有在职编制 54 人（不含退休 16 人），设置五个股室：办公室、宣传教育股、信息受理股、稽查股、法规股。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2022 年我单位基本支出是 1001.24 万元，其中：人员经费：778.44 万元，占基本支出的 77.75%，主要是包括基本工资、绩效工资、机关事业单位养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保险缴费、住房公积金、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、其他对个人和家庭的补助；公用经费：222.80 万元，占基本支出的 22.25%，主要包括办公费、印刷费、咨询费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、培训费、劳务费、委托业务费、工会经费、其他交通费、其他商品和服务支出。

（二）项目支出情况

我单位 2022 年度无项目支出。

三、政府性基金预算支出情况

我单位 2022 年度无政府性基金预算。

四、国有资本经营预算支出情况

我单位 2022 年度无国有资本经营预算。

五、社会保险基金预算支出情况

我单位 2022 年度无社会保险基金预算。

六、部门整体支出绩效情况

一、夯实基层组织

（一）推进党的建设

一是定期召开“三会一课”。今年来共召开支委会 12 次，支部大会及党课各 4 次。二是召开组织生活会暨民主评议党员大会，开展批评和自我批评深刻，达到了“照镜子、正衣冠、洗洗澡、出出汗、治治病”的初衷。三是党员活动丰富多彩。先后开展“七月党旗红似火 初心永驻跟党走”、“巾帼心向党，喜迎二十大”等主题党员日活动，进一步凝聚了队伍、强化了团队意识，为工作良好开展营造了积极氛围。

（二）加强廉政建设

一是主动邀请区纪委监委驻卫健局检查组组长和联点领导来我局开展党风廉政建设教育并对班子进行集体谈心谈话；二是积极响应“清廉湖南”要求，开展清廉机关建设；三是要求单位所有工作人员签订了《廉洁从政承诺书》和《拒绝违规收送红包礼金承诺书》。

（三）深化意识形态

一是组织全局党员干部集中收看党的二十大直播和江泽民同志追悼会；二是发放《习近平谈治国理政》第四卷、《当好改革开放的排头兵》、《干在实处、勇立潮头》、《闽山闽水物华新（上）（下）》、《让群众过上好日子》等书籍；三是积极落实中共岳阳市岳阳楼区委办公室和岳阳市岳阳楼区人民政府办公室《关于做好 2022 年度全区党报党刊发行工作的通知》；四是在岳阳日报发表 3 篇报道宣传卫生监督执法工作。

二、履行监督职责

（一）落实疫情防控

我局多次组织辖区医疗机构开展疫情防控与院感工作培训学习，全体执法员打桩定位，分为 5 组，对辖区范围内 402 家医疗机构开展防疫监督检查；且多个节假日、双休日取消休假，特殊时期晚上加班开展巡查，针对检查发现的问题，当场下达文书，责令立即整改，并定期开展“回头看”，对存在问题的单位依法严肃查处。今年以来共累计监督 3000 多家次，下达整改意见书及疫情防控文书 800 余份，停业整顿 320 多家次。

（二）完成文明城市检查

全力保障公共场所卫生安全，与文明城市复审工作相融合。对全区 1800 多家公共场所实行监督覆盖，下达卫生监督意见

书 2800 多份，张贴公示牌、标志、宣传图片 3000 多张，办理健康证 7500 多个，公共场所卫生许可证持证率达到 100%。

（三）加强安全生产

一是成立安全生产工作小组，由主要负责人任组长，分管领导任副组长，推动单位安全生产工作；二是坚持日常安全生产工作检查，确保单位的用电、用水、用气安全，消防设备、设施正常运转；三是加强安全生产知识培训，年内参加了岳阳市卫生健康委员会组织的安全生产培训并邀请消防协会来我局授课。

（四）开展专项行动

根据区卫生健康局关于医疗卫生行业综合监管专项整治的要求，我局陆续开展了打击非法行医、民营医院专项整治、医疗美容机构专项整治、精麻药品管理专项整治等 13 项专项整治行动，成效显著。根据上级要求，我局还开展了区级公立医院与社区卫生服务中心专项监督检查，医疗机构消毒效果采样检测，楼区范围内 8 家二级医院医疗污水处置的环保督查，市卫健委组织的全市医疗乱象整治等工作，较好地完成了任务。另外我局还制定并落实了《岳阳楼区卫生健康系统开展医疗卫生行业乱象专项整治行动方案》，整治行动共向公安部门移送涉嫌非法行医罪案件 2 起，取缔非法行医场所 2 处，对重大违法

行为立案 6 起,报请上级依法注销《医疗机构执业许可证》7 家,责令定期校验医疗机构 6 家。

(五) 加大办案力度

今年我局共办理卫生行政处罚案件136起,罚没款突破32 万元。打击非法行医有所成效,共办理非法行医案件6起,加强行刑衔接,3起涉嫌非法行医罪案件移送到公安机关,2起行政处罚案件申请法院强制执行。

七、存在的问题及原因分析

1、卫生监督员队伍的整体素质不高,且专业结构不合理,与当前的工作要求有差距。目前我区卫生计生综合监督执法局工作人员第一学历为本科及以上学历的仅占 30.7%,具有公卫、医疗及法律等相关专业背景人员 8 人第一学历为本科及以上学历,10 人为在职本科,9 人为非相关专业在职本科学历。卫生监督工作是政策性、专业性、技术性的集合体,承担着为人民健康服务、为促进经济建设服务的任务工作繁重责任重大。

2、卫生监督人员编制不足,不能满足经济社会发展需求。根据国家相关要求根据当地经济社会发展情况每万人配备 1-1.5 名卫生监督人员。而我区卫生监督机构仅达到每万人配备 0.65 名专职卫生监督人员近年来我区卫生监督机构编制不增反降,近五年没招录专业对口新人最年轻的在编监督员年龄也达到了 36 周岁,人员年龄结构严重不符合可持续发展要求

3、财政资料不能满足卫生监督工作的需求目前，随着卫生监督体质的不断改革深化，之前存在的诸多收费项目逐步被取消，导致卫生监督结构在执法收入上锐减、财政划拨经费的短缺，资金支持不能及时到位的现象更是给卫生监督机构在执法过程中造成了极大的困难。财政资金支持力度直接决定了各级卫生监督机构的生存状况，对全省范围内的卫生监督体系建设造成了巨大的阻碍。同时资金短缺也造成了卫生局下属的卫监所等乡镇卫生监督机构执法方面的困难这对于卫生监督职能的全面展开造成了不利的影响。

4、卫生监督体制改革不完善

现阶段，虽然已经建立全国卫生监督体系，但也存在诸多不利因素，在省、地市、县区三级卫生监督机构中，执法主体仍待解决，机构设置仍未落实。主要表现为：未体现国家卫生行政执法属性，未明确卫生监督机构性质，未解决监督执法主体地位。为统一和规范各地卫生监督机构的内设部门、行政级别、单位名称、人员管理等，未明确卫生监督机构职能以及职权范围同时也未明确分工监督和检测内容尽管我国已经成立卫生监督局但是并不属于独立单位，从而对执法的权威性造成一定的影响，不能在全国范围内造大声势进而出现卫生执法不力的形象。以上情况均突出了卫生监督体制改革不完善问题。

5、职能与权力不对称

在国内，卫生监督体系的建设起步相对较晚，虽然经过不断的深化改革，但至今体质建设仍处于探索阶段。在目前的卫生监督体系下，乡镇级别的卫生监督所和卫生院都属于卫生局的下属单位，让卫生监督所在卫生院行使卫生监督职能，难以公平、公正地进行职能的开展。作为卫生监督所和卫生院的上级单位，也很难平衡两者之间的各种矛盾冲突难以对其进行公平、公正的协调，这导致卫生监督机构执法举步维艰，寸步难行。除此之外，目前在食品各环节的监督管理因为管理方面的权利交叠，利益冲突，导致食品质量问题频出却找不到任何有效的改善措施，其原因在于在食品卫生监督管理过程中，质监部门负责食品的源头管理，工商部门负责流通环节的管理监督，食品药监局又独揽了餐饮行业的监督大权，这些相互交织的权利，在进行执法过程中，各自为政，互不相让，导致了权利的真空。在出现质量问题时，又相互推诿，推卸职责，执法效率低下。同时，执法范围的交互重叠也造成了各单位检查的负担。目前在学校企业等单位内不仅要接受质监部门、工商部门的监督检查还要接受食品药品监督管理局的监督检查，这些单位不监督的重复检查造成了学校、企业等单位检查成本的不断飙升付出了较多的精力和成本，其效率也难以达到令人满意的地步，阻碍了卫生监督工作的落实。

八、下一步改进措施

（一）加强单位内部体系建设

加强队伍建设。以党建、政工、纪检、宣传为抓手，强化政治素质；以网络学习、外出培训、内部上课、知识竞赛、案卷评查等方式强化业务素质，进一步提高队伍的德、能、勤、绩、廉综合素质。

加强卫生监管。履行医疗机构、公共场所、学校、饮用水、职业等卫生监督职责，规范案件办理，开展专项整治行动，让行业更加规范。

（二）加大财政支持

财政支持是卫生监督执法工作开展的前提。近年来，卫生监督执法工作受制于财政经费不足的困扰，导致执法力度不足。目前江苏省范围内已经将卫生监督执法工作的资金列入专项财政支出，以确保经费的及时足额到位。同时，在解决财政资金的良好背景下，重新对卫生监督执法队伍进行人员编制，尽最大可能根据目前的实际状况补充所需的人力。在补充人力的过程中，要严格按照相关规定，招募具有专业背景的卫生监督专业人员，严禁裙带关系人员的进入，确保卫生监督执法队伍整体素质的提升，为全省范围的卫生监督工作提供人力支持和专业保障，为卫生监督工作的全面开展铺平道路。

（三）创新机制，为全面依法履行卫生监管职能保驾护航

航

为了能够全面性地做好卫生监督工作，目前，江苏省范围内率先创建市、镇、村三位一体的执法网络，推行卫生监督“重心下沉、关口前移”的监管模式，以便于监督执法工作覆盖到社会的每个角落，确保监督执法真正能沉到底、覆盖到边，解决广大民众最为担心的问题。同时，为了不断提高江苏范围内卫生监督执法队伍的整体素质，卫生监督单位依托强大的财政支持，举办多种专业性的知识讲座、学术研讨会以及建立多处学习培训机构，以充实执法人员的专业能力，提高执法队伍的整体素养[3]。这些内容的开展，有效地提高了卫生监督执法队伍的语言表达、文书书写、信息利用以及问题分析等方面的能力，为确保文明执法、依法执法奠定了良好的基础。

(四)深化卫生监督体制改革，加快卫生监督体系建设关于卫生监督体系建设的相关要求卫生部关必须进行明确密且做好落实工作。于药监、工商等监督执法体制改革一样将卫生方面列入国家行政体制改革，做到统一管理。国家应为作为行使权力的卫生监督执法单位单独设立执法机构按照政事分开、综合执法、依法行政、严格管理的原则，建立具有特色社会主义的卫生监督执法新体系，保证与行政执法主体明确、职能完善、体制畅通、行为规范、运转协调执法有力、程序明确，实现全国统一的名称、设置、性质法律地位、人员身份。另外，针对分散的各项卫生行政许可卫生执法应归纳在一个卫生监督部门

或机构，综合管理

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

无其他需要说明的情况

附件4

2022 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称								
主管部门				实施单位				
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额				10			
	其中：当年财政拨款							
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标						
		质量指标						
	效益指标 (30 分)	时效指标						
		成本指标						
	满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度 指标						
	总分					100		

填表人: 郭司 2023.1.11

联系电话: 13975038998

单位负责人签字:

填报日期: 2023.1.11



附件 5



区级预算单位绩效自评工作考核评分表

一级指标	二级指标	评分标准	评分
实施评价	单位自查 (20 分)	区级预算单位都要开展绩效自查, 转移支付项目单位都要开展绩效自查, 区级主管部门都要汇总本区域转移支付情况; 以上各项每发现一个单位没有做相应工作的, 扣 1 分, 最多扣 20 分。	
	30 分 提交报告 (10 分)	按时向区财政局报送报告的得 10 分; 每推迟一天报送报告的扣 1 分, 最多扣 10 分。	
自评报告 70 分	自评报告的完整性 (15 分)	1. 绩效自评报告正文部分内容齐全的, 得 8 分; 否则每少一个部分扣 2 分, 最多扣 8 分。 2. 绩效自评报告附件部分内容齐全的, 得 7 分; 否则每少一个部分扣 2 分, 最多扣 7 分。	
	绩效自评表 (20 分)	1. 部门整体支出和项目支出绩效指标反映产出、效益、服务对象满意度方面的指标和预算执行率的权重符合《岳阳市市级预算部门绩效自评操作规程》的, 得 5 分, 否则按比例扣除相应的分数。 2. 部门整体支出和项目支出绩效指标全部细化到三级指标的, 得 5 分; 部分细化的, 酌情扣分; 没有细化的, 不得分。 3. 部门整体支出和项目支出三级绩效指标内涵明确、具体、可衡量的得 5 分; 突出核心指标, 精简实用的得 3 分; 指标与部门整体支出和项目支出密切相关, 全面反映产出和效益的得 2 分; 否则每项酌情扣分, 最多扣 10 分。	
	绩效评价报告反映问题情况 (20 分)	从预算和预算绩效管理, 部门履职效能, 资金分配、使用和管理, 资产和财务管理, 政府采购等方面归纳问题、分析原因全面的, 得 20 分; 反映问题、分析原因较全面的, 得 16—18 分; 反映问题、分析原因不全面的, 得 13—15 分; 问题未归纳且过于简单的, 得 10—12 分; 只提出资金不足问题的不得分; 其他情况酌情扣分,	
	针对问题提出可行性建议的情况 (15 分)	建议与问题对应且全面的得 15 分, 建议比较全面的得 12—14 分, 建议不全面的得 9—11 分, 建议过于简单的得 6—8 分, 只提出加大资金投入建议的不得分; 其他情况酌情扣分	
合计	100 分		



岳阳楼区卫生计生综合执法局整体绩效自评审核表

乙 刘 明

资金使用状况		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	审核得分	审核意见	佐证材料审核	其他意见	整改反馈
年度预算申请(万元)		925.64	1001.24	1001.24	10	100%	10		执行率为全年执行数/全年预算数,为100%,说明下全年预算数超过年初预算数的原因。			
年度资金总额												
年度总体目标												
预期目标		实际完成情况										
1、对辖区范围内402家医疗机构开展防疫监督检查,对全区1800多家公共场所实行监督覆盖,下达卫生监督意见书2800多份;2、陆续开展13家专项整治行动;3、楼区范围内8家二级医院医疗污水处理的环保督查;4、办理卫生行政处罚案件136起,罚没款突破32万元。		(一)落实疫情防控我局多次组织工作培训学习;对辖区范围内402家医疗机构开展防疫监督检查;定期开展“回头看”。共累计监督3000多家次,下达整改意见书及疫情防控文书800余份,停业整顿320多家次。(二)完成文明城市检查。全力保障公共场所卫生安全,与文明城市复审工作相融合。对全区1800多家公共场所实行监督覆盖,下达卫生监督意见书2800多份,张贴公示牌、标志、宣传图片3000多张,办理健康证7500多个,公共场所卫生许可证持证率达到100%。(三)加强安全生产。成立安全生产工作小组,由主要负责人任组长,分管领导任副组长,推动单位安全生产工作;坚持日常安全生产工作检查,确保单位的用电、用水、用气安全,消防设备、设施正常运转;加强安全生产知识培训,年内参加了岳阳市卫生健康委员会组织的安全生产培训并邀请消防协会来我局授课。(四)我局陆续开展了打击非法行医、民营医院专项整治、医疗美容机构专项整治、精麻药品管理专项整治等13项专项整治行动,成效显著。根据上级要求,我局还开展了区级公立医院与社区卫生服务中心专项监督检查,医疗机构消毒效果采样检测,楼区范围内8家二级医院医疗污水处理的环保督查,市卫健委组织的全市医疗乱象整治等工作,较好地完成了任务。(五)加大办案力度。今年我局共办理卫生行政处罚案件136起,罚没款突破32万元。										
一级指标		二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施				

产出指标 (50分)	数量指标	辖区范围内防疫监督检查	402家医疗机构	402家医疗机构	5	5			存在的问题：1、数量指标太少，花了1000万的预算，投入产出比太低，应增加产出数量指标。2、分值不要写成小数，原因和措施不要写成无，或写具体的原因和措施，或空出来。改善建议：1、围绕关键任务设置数量指标，如全面防御督察，无死角文明检查，安全生产培训，行刑衔接效率等等。2、对应设置定量指标或者定性指标值。			
		监督覆盖	1800多家公共场所	1800多家公共场所	5	5						
		专项整治行动	13项	13项	5	5						
		污水处理环保督查	8家二级医院	8家二级医院	5	5						
	质量指标	专项整治行动效果	效果显著	我局制定并落实了《岳阳楼区卫生健康系统开展医疗卫生行业乱象专项整治行动方案》，整治行动共向公安部门移送涉嫌非法行医案件6起，移送涉嫌非法采供血案件2起。	5	5			存在问题：1、质量指标不是把上面的任务分成几条列进来当成质量指标。2、指标分值为小数和措施写成无，都不对，下同。完善建议：针对数量指标提炼质量指标，例如执法工作质量指标为行政复议案件持续下降，指标值设为0起。			
		卫生行政处罚案件持续下降	下降15家	下降18家	5	5						
		公共场所卫生许可证持证率	100%	100%	5	5						
	时效指标	全年陆续开展专项行动	全年完成	已完成	5	5			三级指标和指标值设定错误，应把关键或者主要工作的完成时点作为指标内容。			

绩效指标		成本指标	总成本控制	不超过预算投入	1001.24万元	10	7	发放2021年10月-2022年1月调资月均每人预调300,并且2021年绩效考核奖励和2022年基础绩效奖一起发放。发放了2021年离退休人员一次性生活补贴。然后大家都在防疫一线蹲点值班,发放了防疫临时补助经费等。		指标值建议写为不超过预算投入,指标分值不要设为小数。			
	效益指标 (30分)	经济效益指标	卫生执法减少损失	减少5%	减少9.5%	10	10			存在问题:案件数量和罚款不宜作为经济效益指标,不是罚的越多,效益越好。政府机关不是盈利部门。应该是通过执			
		社会效益指标	安全意识提升	较大提升	坚持日常安全生产工作检查,确保单位的用电、用水	5	5			存在问题:三级指标错误,不能把数量指标当成效益指标,效益指标是产出指标的外化。完善建议:就主要数量指标对			
		生态效益指标	二级医院污水处理达标情况	全部达标	全部达标	5	5			存在问题:三级指标设置错误,需要具体化哪些生态效益。完善建议:就二级医院的污水处理环保督察产生的生态效			
		可持续影响指标	建立安全生产领导和推进机制	有效执行	已完成	10	10			存在问题:三级指标设置错误,需要具体到长效机制,促进持续产生上述好的产出和效益。完善建议:例如建立安全			
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	职工满意度	大于等于90%	95%	3	3			存在问题:服务对象不限于员工,还是有执法对象、当地群众等,满意度指标应为百分比,不是具体数字。			
			执法对象满意度	大于等于90%	95%	4	4						
			群众满意度	大于等于90%	95%	4	4						
	总分						100	97		0			